



**ГODOVOЙ
OТЧЕТ
2021**



ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОТНОШЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХ ПРОГНОЗЫ ОТНОСИТЕЛЬНО БУДУЩИХ СОБЫТИЙ

Настоящий годовой отчет по итогам 2021 г. (далее – Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (далее также – ПАО «ОГК-2», «ОГК-2», Компания или Общество) на момент его составления. Наименования филиалов ПАО «ОГК-2» также отображены как: Адлерская ТЭС, Грозненская ТЭС, Киришская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Рязанская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-1, Троицкая ГРЭС, Череповецкая ГРЭС, Свободненская ТЭС. Некоторые заявления, содержащиеся в настоящем Годовом отчете, являются заявлениями, содержащими прогноз относительно будущих событий.

Такие слова, как «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., носят прогнозный характер. Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы, поскольку есть вероятность неосуществления подразумеваемых событий и действий. В силу этих причин Общество предупреждает, что фактические результаты или развитие тех или иных событий могут отличаться от прогнозных заявлений, содержащихся в настоящем Годовом отчете.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

ОГРАНИЧЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Часть информации Годового отчета не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“, и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона „О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации“».

ТЕМАТИЧЕСКИЕ РАЗВОРОТЫ	4
Правительственная программа конкурентного отбора мощности на модернизацию	4
Ключевые инновационные проекты	6
Охрана окружающей среды	8
Высокие стандарты социальной политики, охраны и безопасности труда	10
Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОГК-2»	12
Обращение Управляющего директора ПАО «ОГК-2»	13
1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	15
1.1 О Компании	16
Ключевые показатели деятельности	16
ОГК-2 – одна из крупнейших в России электрогенерирующих компаний	18
Факторы инвестиционной привлекательности	19
Основные события 2021 г.	22
1.2 Структура Компании	24
История Компании	24
Структура ОГК-2	25
1.3 Бизнес-модель	26
1.4 География деятельности	28
1.5 Обзор рынка	30
Отраслевой обзор	30
Перспективы модернизации мощностей на период 2022–2031 гг.	31
Положение в отрасли	31
Конкурентный обзор	32
1.6 Стратегические приоритеты развития	37
Приоритетные направления развития ОГК-2	37
Приоритеты развития ОГК-2	38
Ключевые показатели эффективности	40
Повышение эффективности и инвестиционная деятельность	40
Информационные технологии	44
Риск-менеджмент	45
Система закупочной деятельности	48
2. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	51
2.1 Установленная мощность	52
Информация о станциях по состоянию на 31.12.2021	52
Выводы мощностей	52
2.2 Операционные показатели	53
Выработка электроэнергии	53
Выработка и полезный отпуск тепловой энергии	54
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)	54
Удельный расход топлива	54
Топливный баланс	56
2.3 Финансовые результаты	58
Финансовые результаты по МСФО	58
Индикаторы финансового состояния по МСФО	60
Долговые обязательства по МСФО	60
Финансовая помощь от органов государственной власти	61
3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	63
Деятельность в области устойчивого развития	64
Экология	64
Охрана и безопасность труда	65
Человеческий капитал	65

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	67
4.1 Меморандум о намерениях ПАО «Газпром»	68
4.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании	69
Принципы корпоративного управления	69
Совершенствование корпоративного управления ОГК-2 в 2021 г. и планы на 2022 г.	71
Оценка соблюдения принципов корпоративного управления	73
Структура корпоративного управления	75
4.3 Общее собрание акционеров	76
Права и обязанности акционеров – владельцев акций	76
4.4 Совет директоров	78
Оценка деятельности Совета директоров	78
Отчет Совета директоров о результатах развития Общества	78
Независимые члены Совета директоров	79
Обучение членов Совета директоров	80
Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества	80
Отчет Совета директоров ОГК-2 о работе по приоритетным направлениям деятельности	83
4.5 Комитеты при Совете директоров	84
Комитет по стратегии и инвестициям	84
Комитет по аудиту	86
Комитет по надежности	87
Комитет по кадрам и вознаграждениям	88
4.6 Корпоративный секретарь	89
4.7 Единоличный исполнительный орган	89
4.8 Ревизионная комиссия	90
4.9 Управление внутреннего аудита	90
4.10 Внешний аудитор	90
4.11 Вознаграждение и мотивация	91
Порядок определения вознаграждения членов Совета директоров	91
Вознаграждение управляющей организации	92
Вознаграждение внешнего аудитора	92
Компенсации расходов	93
4.12 Политика в области предупреждения и урегулирования конфликта интересов	93
Комиссия по конфликтам интересов	94
4.13 Политика в области противодействия коррупции	94
4.14 Формирование акционерной стоимости	95
Уставный капитал и структура акционеров	95
Дивиденды	99
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	101
5. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	103
5.1 Консолидированная финансовая отчетность	104
5.2 Бухгалтерская (финансовая) отчетность	105
6. ПРИЛОЖЕНИЯ	107
6.1 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	108
6.2 Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность	136
6.3 Дополнительная статистическая информация	138
Информация о станциях	138
Производственные результаты	144
6.4 Характеристики основного оборудования ПАО «ОГК-2»	151
6.5 Контакты и реквизиты	161
Сведения об аудиторской и регистраторской деятельности	161
Контактная информация	162

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КОНКУРЕНТНОГО ОТБОРА МОЩНОСТИ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

2019

ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» ЗАПУСТИЛ ЦИКЛ НОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ: В ОГК-2 НАЧАТ ПРОЦЕСС МОДЕРНИЗАЦИИ «УСТАРЕВШИХ» ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ И РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТЯХ, А ТАКЖЕ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АО ЮГРА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ КОММод¹.

2021

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ КОММод ОГК-2 ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В ОЧЕРЕДНОМ ОТБОРЕ ПРОЕКТОВ МОДЕРНИЗАЦИИ ГЕНЕРИРУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 2027 г.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОДАЧИ ЗАЯВОК НА 2027 г. КОНКУРСНЫЙ ОТБОР ПРОШЛИ 4 ПРОЕКТА ОГК-2 ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ТУРБИН СУРГУТСКОЙ ГРЭС-1 И МОДЕРНИЗАЦИИ БЛОКОВ НОВОЧЕРКАССКОЙ ГРЭС СО СТРОИТЕЛЬСТВОМ БЛОКОВ ПГУ ОБЩЕЙ МОЩНОСТЬЮ 894 МВт.

1. Распоряжение Правительства РФ от 02.08.2019 №1713-р и от 07.02.2020 №232-р «О перечне генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов» (далее – объекты КОММод).

894

МВт

ОБЩАЯ МОЩНОСТЬ МОДЕРНИЗИРОВАННОГО ГЕНЕРИРУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ СУРГУТСКОЙ ГРЭС-1 И ПГУ НОВОЧЕРКАССКОЙ ГРЭС, ПЛАНИРУЕМОГО К ВВОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ КОММод В 2027 г.

Поскольку генерирующее оборудование ОГК-2 является востребованным на рынке электроэнергетики и мощности, а его параметры соответствуют условиям участия в программе модернизации КОММод, Компанией организована непрерывная деятельность по формированию проектов для участия в конкурентных отборах последующих периодов.

Общие сведения об исполнении обязательств по объектам КОММод (по распоряжению Правительства РФ)

	Местоположение объекта	УМ* до модернизации (МВт)	УМ* после модернизации (МВт)	Год начала поставки мощности на оптовый рынок	Реализованные мероприятия
ПАО «ОГК-2»		1 533	1 489		
КОММод 2025	Сургутская ГРЭС-1 Турбина 13Г	215,0	190,0	2025	заключены договоры на ПИР, СМР и поставку оборудования
КОММод 2025	Сургутская ГРЭС-1 Турбина 16Г	215,0	215,0	2025	заключены договоры на ПИР, СМР и поставку оборудования
КОММод 2022-2024	Киришская ГРЭС ТГ-1 т	50,0	60,0	2024	заключены договоры на ПИР, СМР и поставку оборудования
КОММод 2022-2024	Киришская ГРЭС ТГ-2 т	60,0	65,0	2022	завершен демонтаж турбоустановки и турбогенератора
КОММод 2025	Киришская ГРЭС Турбина ТГ-4 т	60,0	65,0	2025	заключены договоры на ПИР, СМР и поставку оборудования
КОММод 2027	Сургутская ГРЭС-1 Турбина 2Г	215	215	2027	заключены договоры на ПИР и поставку оборудования
КОММод 2027	Сургутская ГРЭС-1 Турбина 12Г	178	190	2027	заключены договоры на ПИР и поставку оборудования
КОММод ГТУ 2027-2029	Новочеркасская ГРЭС бл. 3 (ПГУ-170)	270	165	2027	заключен договор на ПИР
КОММод ГТУ 2027-2029	Новочеркасская ГРЭС бл. 4 (ПГУ-324)	270	324	2027	заключен договор на ПИР

* Установленная мощность.

Отчет по объектам КОММод за 2021 г.

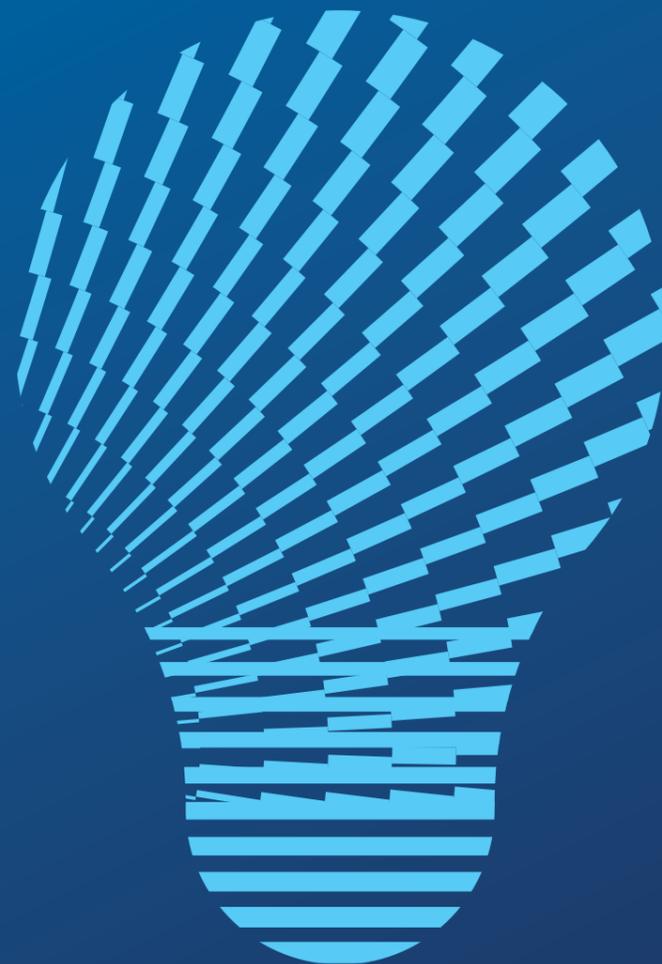
Наименование проекта	Информация по проектам за отчетный период	
	Финансирование, с НДС (млн руб.)	Освоение, без учета НДС (млн руб.)
Факт 12 месяцев 2021 г.		
Киришская ГРЭС ТГ-1 т	243,9	88,1
Киришская ГРЭС ТГ-2 т	379,9	515,1
Киришская ГРЭС Турбина ТГ-4 т	789,7	99,1
Сургутская ГРЭС-1 Турбина 13Г	1 179,8	132,8
Сургутская ГРЭС-1 Турбина 16Г	1 034,5	117,5
Сургутская ГРЭС-1 Турбина 2Г	0,0	0,0
Сургутская ГРЭС-1 Турбина 12Г	0,0	0,0
Новочеркасская ГРЭС бл. 3 (ПГУ-170)	59,6	15,4
Новочеркасская ГРЭС бл. 4 (ПГУ-324)	82,4	24,6
Всего КОММод ПАО «ОГК-2»	3 769,8	992,6

КЛЮЧЕВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДПМ НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ УСТАНОВЛЕНО 6 ПАРОГАЗОВЫХ УСТАНОВОК, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯЮТ СУЩЕСТВЕННО СНИЗИТЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА НА ЕДИНИЦУ ОТПУСКАЕМОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ЧТО В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ ПОЗВОЛЯЕТ СНИЗИТЬ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ. С 01.09.2020 ВЫВЕДЕНА ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОВАЯ ТУРБИНА ГТЭ-110 ЭНЕРГОБЛОКА СТ.№7 РЯЗАНСКОЙ ГРЭС, ЧТО ПРИВЕЛО К СНИЖЕНИЮ КОЛИЧЕСТВА ПГУ ДО 5.

>65%

РОСТ КИУМ В 2021 г.



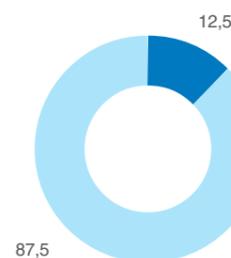
БЛАГОДАРЯ ВВОДУ ОБЪЕКТОВ ДПМ НА НЕКОТОРЫХ ОБЪЕКТАХ – СЕРОВСКОЙ ГРЭС БЛОК СТ.№9 (ПГУ-450), АДЛЕРСКОЙ ТЭС – КИУМ В 2021 Г. СОСТАВИЛ СВЫШЕ 65 %.

Факторы, повлиявшие на изменение УРУТ на отпуск э/э ПГУ за 2021 г. относительно 2020 г.:

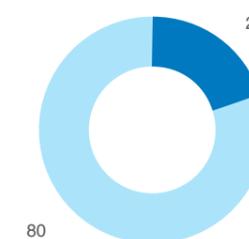
- повышение УРУТ на отпуск э/э Череповецкой ГРЭС и Серовской ГРЭС произошло из-за увеличения расхода тепла на собственные нужды вследствие снижения температуры наружного воздуха;
- снижение УРУТ на отпуск э/э ПГУ Киришской ГРЭС обусловлено повышением средней нагрузки;
- снижение УРУТ на отпуск э/э Адлерской ТЭС обусловлено увеличением доли выработки э/э по теплофикационному циклу.

Доля новых блоков ПГУ

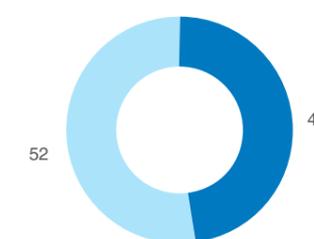
в установленной мощности



в выработке энергии

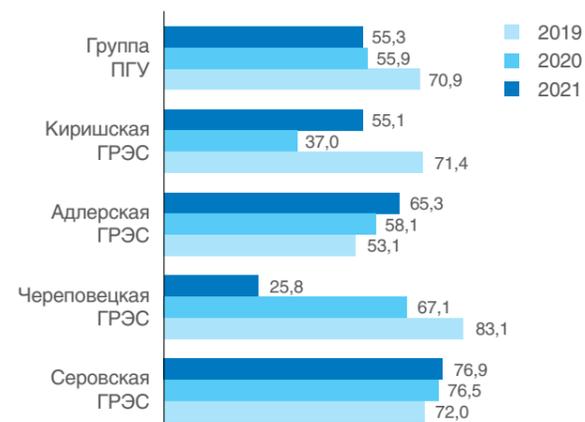


в выручке



■ Доля новых блоков ПГУ, %

КИУМ ДПМ, %



УРУТ ДПМ, г/кВт·ч



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОСНОВА СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОГК-2 – ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ,
ПАРИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ
И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОГК-2 НАПРЯМУЮ СВЯЗАНА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ВЛИЯНИЕМ НА СОСТОЯНИЕ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

В СВЯЗИ С ЭТИМ КОМПАНИЯ ПРИНИМАЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ
ДЛЯ МИНИМИЗАЦИИ ВРЕДНОГО ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ
СРЕДУ И НАПРАВЛЯЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА РЕАЛИЗАЦИЮ
СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ.

400 613

ТЫС. РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

16,0

%

СНИЖЕНИЕ ПЛАТЫ ЗА ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

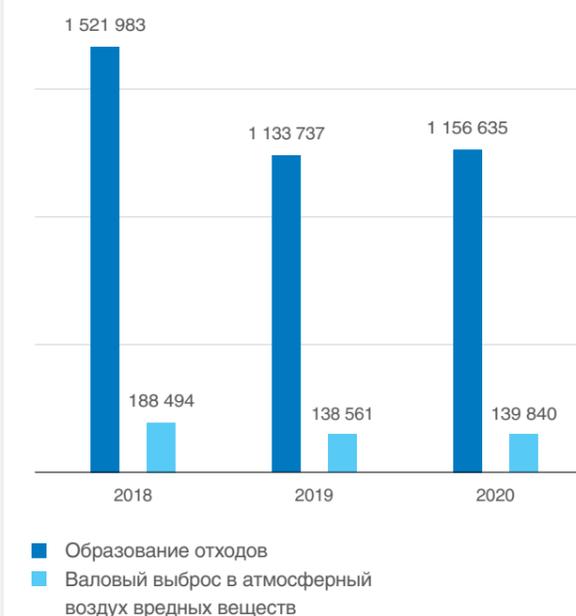
25

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

ПРОШЛИ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВАЛОВЫЙ ВЫБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ
ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ИЗМЕНИЛСЯ,
НЕСМОТРЯ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ.

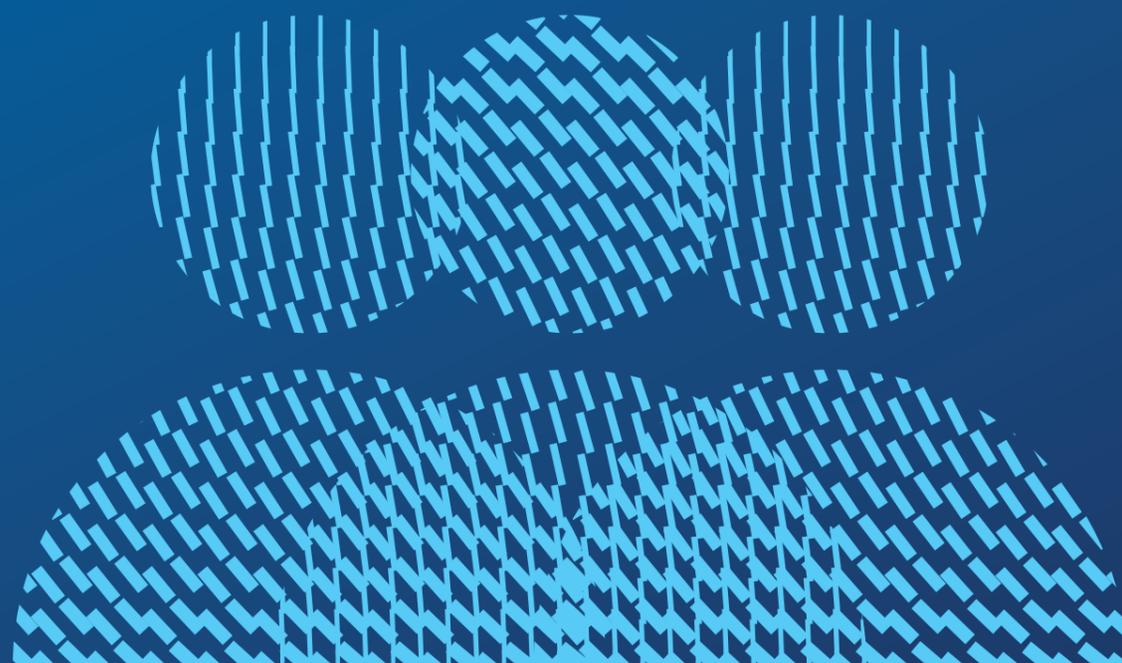
Выбросы загрязняющих веществ
и образование отходов, т



ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

>57,9 МЛН РУБ.

СОСТАВИЛИ СОВОКУПНЫЕ РАСХОДЫ НА ПОДГОТОВКУ, ПЕРЕПОДГОТОВКУ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ



В целях сохранения и развития традиций ответственного, безаварийного труда и обеспечения преемственности технических знаний и умений реализуется целевая работа с кадровым резервом.

В 2021 г.

794 РАБОТНИКА КОМПАНИИ ВКЛЮЧЕНЫ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ИЗ КОТОРЫХ

50 ПРОШЛИ ЦЕЛЕВУЮ ПОДГОТОВКУ,

В ТОМ ЧИСЛЕ

7 ПРОШЛИ ПОДГОТОВКУ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЕ «ШКОЛА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА»

НАША ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО ЭФФЕКТИВНОЙ КОМПАНИИ С ПРОЗРАЧНОЙ СИСТЕМОЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ.

59,2 %

ОБЩИЙ УРОВЕНЬ ГОТОВНОСТИ РЕЗЕРВА КАДРОВ К ОПЕРАТИВНОМУ ЗАМЕЩЕНИЮ РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ

В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны труда в ОГК-2 в 2018 г. разработано и введено в действие Положение «О системе управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «ОГК-2», содержащее требования по организации управления охраной труда в Компании, задачи, формы и методы их разрешения, способы оценки эффективности, а также нормативно-правовые акты и рекомендации, в соответствии с которыми проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда.

В 2021 г. специальная оценка условий труда проведена на 1174 рабочих местах.

1 672,28 ТЫС. РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ

265 РАБОЧИХ МЕСТ

ВНОВЬ ВВЕДЕННЫХ В ОБЩЕСТВЕ

ОГК-2 постоянно реализует процесс выявления опасностей и оценки рисков, чтобы определить меры управления, необходимые для снижения рисков аварий/инцидентов/травматизма. Главной целью процесса оценки рисков является признание и понимание опасностей, которые могут быть связаны с деятельностью Компании, и обеспечение уверенности в том, что риски, связанные с этими опасностями, оценены, ранжированы и управляются таким образом, который позволяет держать их на максимально приемлемом уровне, обеспечивающем соблюдение требований промышленной безопасности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ОГК-2»

Уважаемые акционеры!

«ОГК-2» в непростых условиях 2021 года, связанных с распространением коронавирусной инфекции, успешно обеспечила функционирование своих производственных объектов, надежное энергоснабжение потребителей. Компания является устойчивой опорой для российского общества и государства, результативно выполняет производственные и инвестиционные планы. В апреле 2021 года на Дальнем Востоке в Амурской области своевременно введена в эксплуатацию Свободненская ТЭС, обеспечивающая Амурский газоперерабатывающий завод Группы «Газпром» электрической и тепловой энергией. Это первый крупный проект «Газпром энергохолдинга», реализованный уже вне рамок системы договоров о предоставлении мощности.

На энергообъектах Компании продолжается реализация приоритетных инвестиционных проектов по новой государственной программе конкурентного отбора проектов модернизации ТЭС (КОММод). Активную фазу проходит реконструкция ТЭЦ-части Киришской ГРЭС – крупнейшей тепловой электростанции Северо-Запада. Обновление мощностей повысит надежность снабжения тепловой энергией нефтехимического кластера региона на долгосрочную перспективу, ввод в эксплуатацию первого модернизированного турбоагрегата ожидается в 2022 году. На Сургутской ГРЭС-1 к 2025 году планируется модернизировать четыре энергоблока. Кроме того, в июле Правительством Российской Федерации утверждены проекты строительства двух новейших парогазовых энергоблоков общей установленной мощностью 489 МВт на площадке Новочеркасской ГРЭС. Оборудование включено в число инвестиционных разработок в рамках модернизации тепловых электростанций с применением отечественного инновационного энергетического оборудования. Энергоблоки предполагается ввести в эксплуатацию в 2027 году. Проект, в том числе, направлен на значительное повышение энергоэффективности и улучшение экологических показателей Компании.

В целях обеспечения устойчивого развития Группы «Газпром энергохолдинг», продолжаем снижать объем угольной генерации в топливном балансе. Объем используемого угля в 2021 году сокращен на 12% в сравнении с предыдущим годом, что способствует снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и образования золошлаковых отходов.

Компания руководствуется принципами защиты окружающей среды. «ОГК-2» второй год подряд занимает высокую позицию в рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России Всемирного фонда дикой природы (WWF). Фактическое воздействие на окружающую среду осталось на уровне прошлого года при увеличении генерации электроэнергии. Общая стоимость затрат на природоохранные мероприятия в отчетном году превысила 160 млн рублей.

Эффективные действия менеджмента, стабильная работа энергообъектов, реализованные инвестиционные проекты позволяют ОГК-2 вновь демонстрировать высокие производственные и финансовые показатели. Чистая прибыль по российским стандартам бухгалтерского учета выросла на 73,5% до 21,3 млрд рублей, EBITDA показала рост на 37,3% к уровню 2020 года.

Компания реализует важные социальные проекты, оказывает благотворительную поддержку в регионах присутствия, активно участвует в улучшении и развитии городской среды в тандеме с представителями муниципальных и региональных органов власти.

Компания осуществляет развитие по всем направлениям деятельности, повышает эффективность работы электростанций и стремится к улучшению финансовых показателей. Руководство «ОГК-2» выражает признательность акционерам за доверие. Совместно с «Газпром» и «Газпром энергохолдингом» мы будем и дальше прилагать все усилия для поступательного развития и роста капитализации.

Председатель Совета директоров ПАО «ОГК-2»

ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «ОГК-2»

Уважаемые акционеры!

«ОГК-2» успешно решило все запланированные на 2021 год задачи, в очередной раз подтвердив свои лидирующие позиции на энергетическом рынке России. Электростанции Компании выработали 49,8 млрд кВт·ч, что на 12,6% выше показателя 2020 года.

Одним из главных событий стало начало эксплуатации энергетиками «ОГК-2» Свободненской ТЭС, надежно обеспечивающей энергоснабжение стратегического объекта ПАО «Газпром» – Амурского газоперерабатывающего завода.

В декабре начала работу пуско-отопительная котельная на Троицкой ГРЭС. Это важный инвестиционный проект, который позволит вывести оборудование, выработавшее свой парковый ресурс, и увеличить эффективность работы электростанции в целом. Проект реализован в кратчайшие сроки.

На Киришской ГРЭС продолжились работы по замене и реконструкции оборудования ТЭЦ-части в рамках программы конкурентного отбора проектов модернизации ТЭС (КОММод). Впереди нас ждет еще ряд проектов по обновлению и строительству энерго мощностей на Сургутской ГРЭС-1 и Новочеркасской ГРЭС.

В 2021 году «ОГК-2» подтвердило свою высокую социальную и корпоративную ответственность, войдя сразу в два рейтинга агентства АК&М. Компания стала одним из лидеров среди предприятий, уделяющих особое внимание вопросам устойчивого развития. Также «ОГК-2» заняла второе место в рейтинге по уровню ответственности компаний перед обществом. В общем рейтинге социальной эффективности крупнейших российских энергетических предприятий «ОГК-2» разместилось на шестой позиции.

В сентябре 2021 года, в день 120-летия поселка Дедовичи, энергетики «ОГК-2» открыли аллею в честь первостроителей Псковской ГРЭС имени

Алексея Мешкова – первого директора электростанции. Этот проект направлен не только на сохранение традиций и отражение преемственности поколений, но и на развитие благоустройства и создание современной инфраструктуры в регионе. Кроме того, во всех филиалах Компании реализованы благотворительные мероприятия в рамках проекта «Рисуем без границ», направленные на поддержку детей с ограниченными возможностями и оставшихся без попечения взрослых. Основной задачей проекта стала просветительская работа, касающаяся актуальных тем: экологии, энергосбережения и безопасного обращения с электроприборами.

«ОГК-2» ответственно подходит к вопросам сохранения и защиты окружающей среды, развития социальной политики, совершенствованию системы корпоративного управления. Мы намерены и дальше уделять особое внимание данным направлениям деятельности.

Еще одним важным этапом стало успешное прохождение сертификации системы качества на соответствие требованиям корпоративного стандарта СТО Газпром 9001-2018 в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, международного стандарта ISO 9001:2015 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Внедрение и функционирование данной системы – подтверждение стабильности, состоятельности и надежности на государственном и международном уровнях.

Основной ценностью «ОГК-2» являются высококлассные сотрудники наших станций, расположенных от Дальнего Востока до Северо-Запада Российской Федерации. Впереди у нас новые интересные и непростые вызовы. И я уверен, совместные усилия коллектива, менеджмента и акционеров Компании позволят «ОГК-2» и дальше качественно выполнять свою работу по обеспечению тепловой и электрической энергией миллионов наших соотечественников!

Управляющий директор ПАО «ОГК-2»

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

1.1	О Компании	16
1.2	Структура Компании	24
1.3	Бизнес-модель	26
1.4	География деятельности	28
1.5	Обзор рынка	30
1.6	Стратегические приоритеты развития	37

16 497 МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ
ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ

2 787,7 ГКАЛ/Ч

УСТАНОВЛЕННАЯ
ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ

4,5%

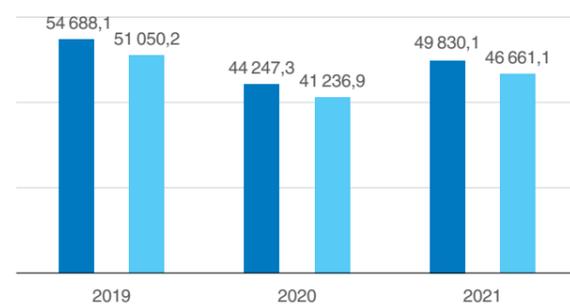
ДОЛЯ КОМПАНИИ В ВЫРАБОТКЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ТЕПЛОВЫМИ
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ РОССИИ

1.1 О КОМПАНИИ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

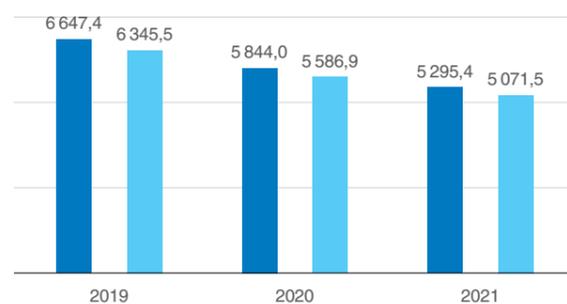
Производственные результаты¹

Выработка и полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



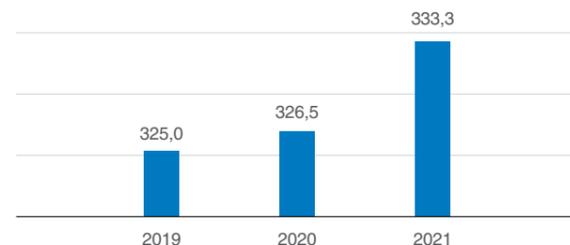
■ Выработка электроэнергии
■ Полезный отпуск электроэнергии

Выработка и полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

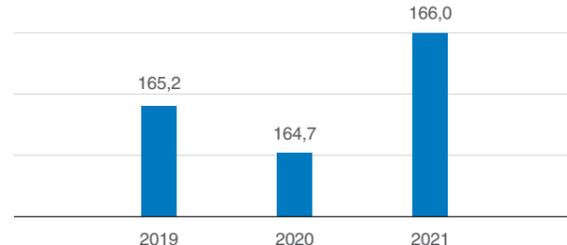


■ Выработка тепловой энергии (отпуск с коллекторов)
■ Полезный отпуск тепловой энергии

УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч



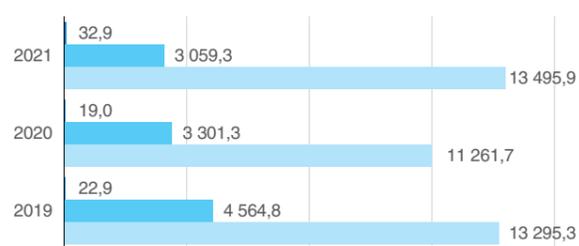
УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал



КИУМ, %



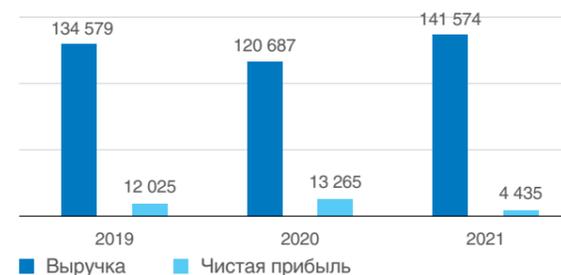
Потребление топлива, тыс. т у. т.



■ Мазут и дизельное топливо
■ Уголь
■ Газ

Финансовые результаты по МСФО

Выручка, чистая прибыль, млн руб.



■ Выручка ■ Чистая прибыль

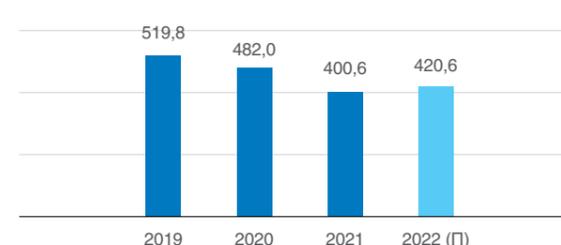
ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА



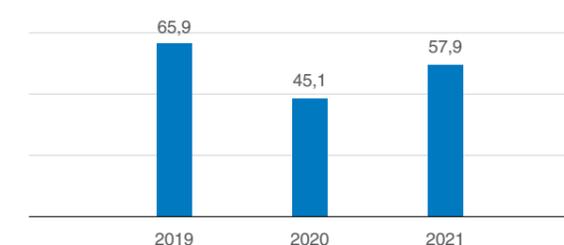
■ ЕБИТДА — Рентабельность ЕБИТДА

Показатели устойчивого развития

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Совокупные затраты на обучение и развитие сотрудников, млн руб.



Производительность труда, млн руб./чел.*



* Производительность труда = выручка по РСБУ / среднесписочная численность

Несчастные случаи на производстве, чел.*



* Степень тяжести легкая

ОГК-2 – ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В РОССИИ ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ

ОГК-2 – КРУПНЕЙШАЯ РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ ТЕПЛОЙ ГЕНЕРАЦИИ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ 16,5 ГВт и с годовой выручкой ОКОЛО 140 МЛРД РУБ.

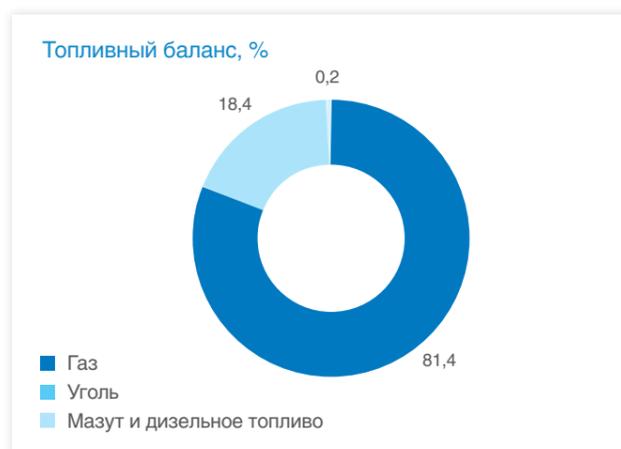
Основные виды деятельности и рынок сбыта

Основными видами деятельности ОГК-2 являются производство и продажа электрической и тепловой энергии. Основным рынком сбыта является оптовый рынок электрической энергии (мощности). В рамках этой деятельности ОГК-2 обеспечивает эксплуатацию энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проводит своевременный и качественный ремонт, техническое перевооружение и реконструкцию энергетических объектов.

В рамках инвестиционной программы построено 4,4 ГВт новой мощности, подтвержденных договорами о предоставлении мощности (ДПМ). При выборе оборудования приоритет отдан высокоэффективным технологиям парогазового цикла и современным технологиям сжигания угля. В 2021 г. объем выработки на ДПМ-блоках составил 26,3 % от общего.

Конкурентные преимущества:

- одна из крупнейших в России тепловых электрогенерирующих компаний;
- наличие действующего генерирующего оборудования, обладающего высокой степенью востребованности (с целью обеспечения надежности электроснабжения), высоким диапазоном регулирования мощности, скоростью набора и сброса нагрузки, что обеспечивает максимальные возможности электростанций в покрытии графика потребления;
- технические и технологические возможности оборудования электростанций оказывать услуги по обеспечению системной надежности, а также наличие станций с режимами работы на различных видах топлива;
- часть электростанций ОГК-2 является системообразующими станциями в зонах свободного перетока;
- потенциал для обеспечения роста эффективности эксплуатации электростанций;
- возможность диверсификации топливного баланса и его оптимизации в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива.



Установленная электрическая и тепловая мощность

16 497 МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ

2 787,7 ГКАЛ/ч

УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ*

4 473 МВт

ВВЕДЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ (С УЧЕТОМ ПЕРЕМАРКИРОВКИ)

117,9 ГКАЛ/ч

ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ В РАМКАХ ЗАВЕРШИВШЕЙСЯ ПРОГРАММЫ ДПМ

* С учетом водогрейных котлов.

Перспективы развития:

- стабильное поступление финансовых средств от платы за мощность в соответствии с заключенными договорами о предоставлении мощности (ДПМ);
- обновление парка оборудования, повышение надежности и эффективности производства электроэнергии, в т. ч. за счет участия в общегосударственной программе модернизации, утвержденной Правительством РФ 25.03.2019;

- оптимизация затрат в ходе реализации программы повышения эффективности операционной деятельности и оптимизации расходов;
- оптимизация режимов работы генерирующего оборудования.

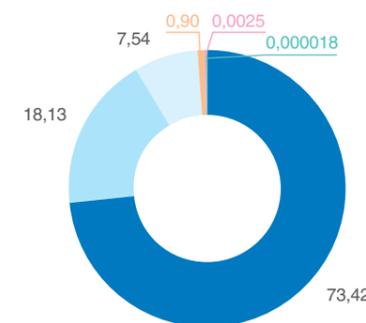
ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

- высокий потенциал роста прибыли и дивидендной доходности;
- масштабный вклад от договоров о предоставлении мощности;
- эффективная работа по снижению долговой нагрузки;
- высокий уровень корпоративного управления;
- результативное управление процессами устойчивого развития.

Производство электроэнергии и тепла содействует достижению следующих Целей в области устойчивого развития ООН:



Акционерный капитал на 31.12.2021, %



- ПАО «Центрэнергохолдинг»
- Юридические лица, включая центральный депозитарий, номинальных держателей и доверительных управляющих
- ООО «Газпром энергохолдинг»
- Физические лица, в том числе совладельцы и доверительные управляющие
- Счет неустановленных лиц
- Российская Федерация, субъекты Российской Федерации и муниципальные образования

69,8 МЛРД РУБ.

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ НА 31.12.2021

3,03

P/E

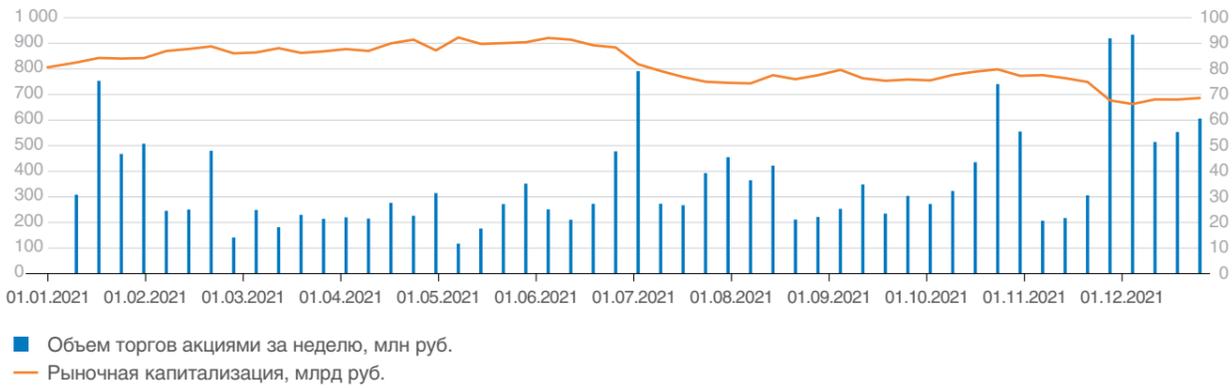
0,04

EPS

2,70

EV/EBITDA

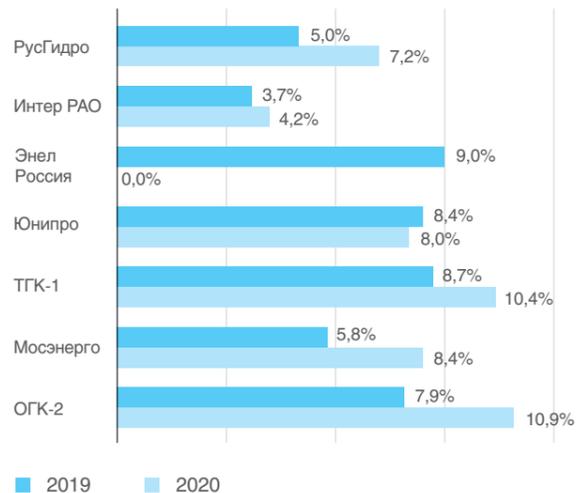
Динамика торгов акциями ОГК-2 на ММВБ



Дивидендная история (РСБУ)

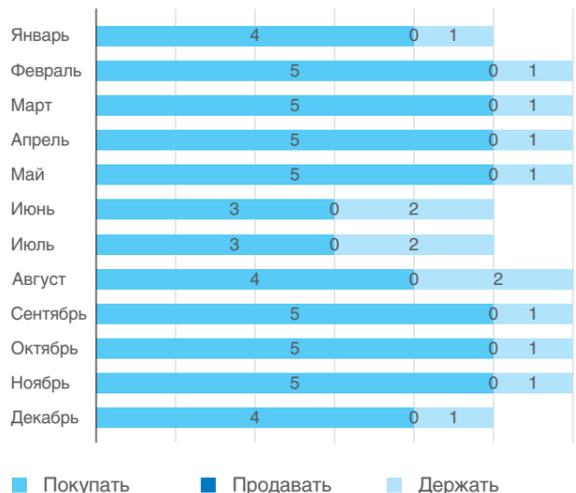


Дивидендная доходность в 2019–2020 гг.*, %



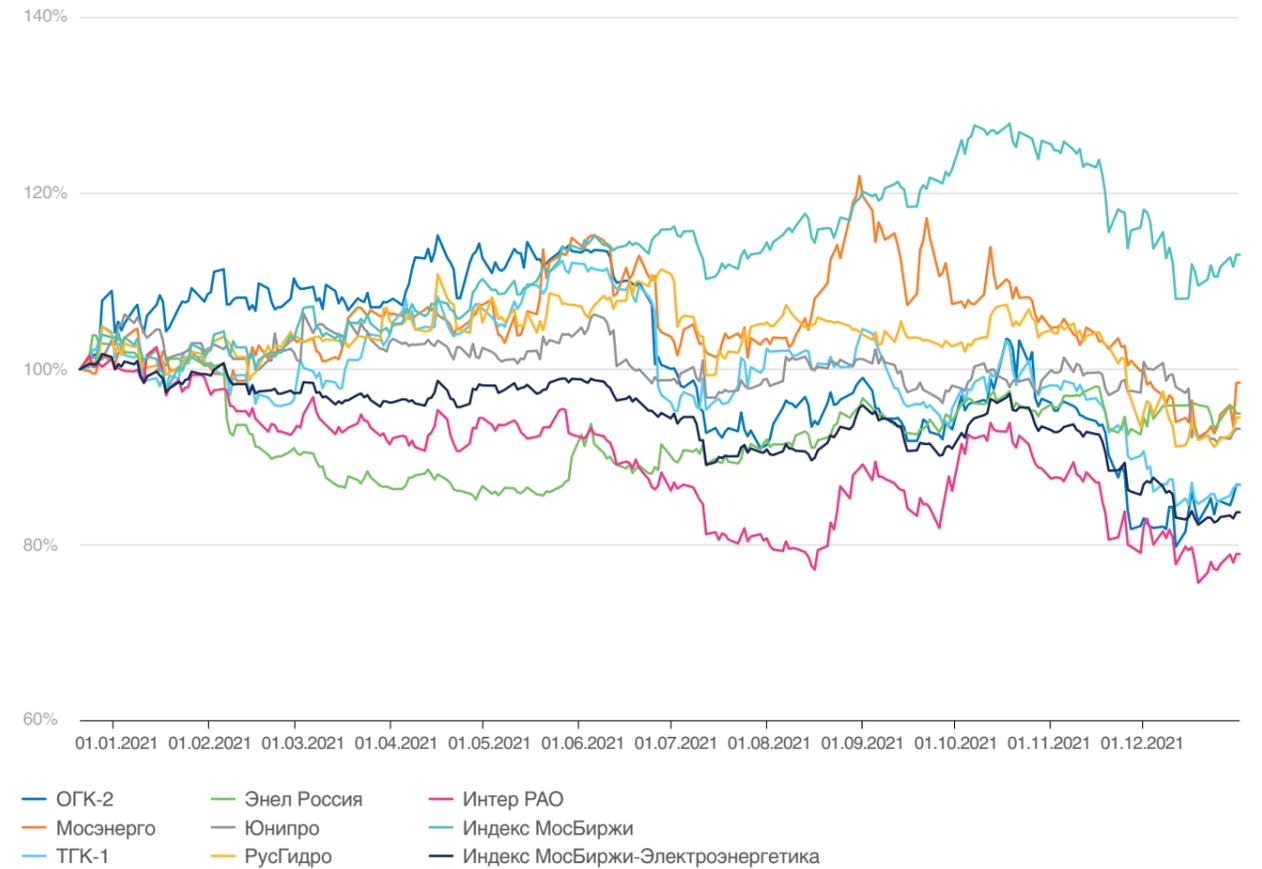
* Источник: Bloomberg.

Рекомендации аналитиков по акциям ОГК-2 в 2021 г.*



* Источник: Bloomberg, расчет ОГК-2. Указано количество инвестиционных банков, дающих рекомендацию на конец месяца.

Динамика курса акций ПАО «ОГК-2», компаний-аналогов и основных индексов*



* Источник: Bloomberg, расчет ОГК-2.

Кредитные рейтинги



Дата: 23.12.2021

- Подтвержден рейтинг кредитоспособности «ruAAA», прогноз «Стабильный»



Дата: 01.10.2021¹

- долгосрочные РДЭ рейтинги присвоены ОГК-2 в иностранной и местной валюте «BBB-», прогноз «Стабильный»
- краткосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте подтверждены на уровне «F3»

Рейтинги ESG



- Рейтинг открытости экологической информации топливных энергогенерирующих компаний Всемирного фонда дикой природы (WWF): 6 место, 1,44 балла

1. С 07.03.2022 г. Группа Fitch приняла решение приостановить свою коммерческую деятельность в Российской Федерации <https://www.fitchratings.com/research/corporate-finance/fitch-group-suspends-commercial-operations-in-russia-07-03-2022?ite=708092&ito=2639&itq=5a2f8e2c-83b4-4cdf-a8da-6cad6e252884&itx%5Bidio%5D=117280159>

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2021 г.

ЯНВАРЬ

- Вывод из эксплуатации энергоблока ст.№ 8 мощностью 485 МВт филиала ОГК-2 – Троицкая ГРЭС.

Вывод из эксплуатации энергоблока ст.№ 1, паровой турбины ст.№ 2, паровой турбины ст.№ 3 мощностью 630 МВт филиала ОГК-2 – Череповецкая ГРЭС.

Заключен договор на оказание услуг по нормированному первичному регулированию частоты в первом полугодии 2021 г. От ОГК-2 впервые начали оказывать данные услуги энергоблоки Грозненской ТЭС.

ИЮЛЬ

- На Киришскую ГРЭС ОГК-2 доставлен новый генератор для второй турбины ТЭЦ-части электростанции.

Новый генератор ТЗФП-80 2М по основной характеристике – номинальная мощность – превышает демонтированный. Замена основного оборудования ТЭЦ-части Киришской ГРЭС производится, в том числе, в рамках государственной программы конкурентного отбора модернизируемых мощностей (КОММод).

ФЕВРАЛЬ

- Увеличение установленной мощности энергоблока ст.№ 2 филиала ОГК-2 – Рязанская ГРЭС на 4 МВт.

- На Киришской ГРЭС ОГК-2 завершен капитальный ремонт ПГУ-800.

На Киришской ГРЭС ОГК-2 проведен капитальный ремонт одной из крупнейших парогазовых установок России – ПГУ-800. За 8 лет эксплуатации газотурбинные установки энергоблока наработали 50 000 эквивалентных часов каждая, что является основанием для проведения главной инспекции. Комплексная диагностика всего оборудования необходима для поддержания надежности работы оборудования, обеспечивающего поставки энергии на весь Северо-Запад.

СЕНТЯБРЬ

- Рейтинговое агентство АК&М включило ОГК-2 в список лидеров социальной эффективности.

ОГК-2 заняло второе место в рейтинге по уровню ответственности компаний перед обществом, представленном агентством АК&М. В общем рейтинге социальной эффективности среди крупнейших российских энергетических предприятий ОГК-2 размесилось на шестой позиции.

ОКТАБРЬ

- Присвоение /подтверждение кредитного рейтинга ОГК-2 от Fitch Ratings.

1 октября рейтинговое агентство Fitch присвоило долгосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте «BBB-», прогноз «Стабильный», и подтвердило краткосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте на уровне «F3».

- Получение ОГК-2 сертификатов соответствия системы менеджмента качества.

АПРЕЛЬ

- Рейтинговое агентство АК&М включило ОГК-2 в список ESG компаний.

ОГК-2 вошло в перечень ESG компаний рейтингового агентства АК&М. Список формируется из числа предприятий, уделяющих широкое внимание вопросам устойчивого развития, раскрывающих информацию в этой части и участвующих в ESG рейтингах. Кроме того, ОГК-2 включено в рейтинги АК&М по отчетности ESG 2020 и социальной эффективности.

- В Амурской области введена в эксплуатацию Свободненская теплоэлектростанция.

Общая установленная электрическая мощность станции – 160 МВт, тепловая – 249 Гкал/ч.

ДЕКАБРЬ

- На Киришскую ГРЭС ОГК-2 доставлено первое оборудование с Калужского турбинного завода в рамках проекта КОММод.

Новый конденсатор 65 КП-3000 по основной характеристике – объему водяных камер – превышает демонтированный. Замена основного оборудования ТЭЦ-части Киришской ГРЭС производится, в том числе, в рамках государственной программы конкурентного отбора модернизируемых мощностей (КОММод).

- Увеличение максимальной располагаемой мощности и предельного объема поставки мощности филиала ОГК-2 – Грозненская ТЭС до 360 МВт.

В декабре 2021 г. Совет директоров ОГК-2 определил деятельность в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества.

ИЮНЬ

- 50 % от чистой прибыли – дивидендные выплаты по итогам 2020 г.

Размер дивидендов по результатам деятельности Общества в 2020 г. составил 50 % от чистой прибыли по МСФО. Таким образом, на выплату дивидендов Обществом направлено 6 631 млн руб.

- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию пуско-отопительной котельной (ПОК) на Троицкой ГРЭС.

В составе новой газовой котельной три водогрейных и четыре паровых котла отечественного производства суммарной тепловой мощностью более 110 Гкал/ч. Проект был реализован в кратчайшие сроки, разрешение на строительство объекта Троицкая ГРЭС получила в августе 2020 г.

- ОГК-2 получило сертификаты соответствия системы менеджмента качества.

ОГК-2 успешно прошло сертификацию системы менеджмента качества на соответствие требованиям корпоративного стандарта СТО Газпром 9001-2018 в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, международного стандарта ISO 9001:2015 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Соответствующие документы были выданы по результатам сертификационного аудита со стороны органов по сертификации ООО «РОСТЕХСЕРТ» и ООО «КЦ «Перспектива».

↑ Стратегия развития

↑ Инвестиционная привлекательность

↑ Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

↑ Инвестиционные проекты

↑ Система менеджмента качества

НАГРАДЫ И ПРЕМИИ

- 15 ноября 2021 г. состоялась церемония награждения победителей XXIV Ежегодного конкурса годовых отчетов, организатором которого выступает ПАО Московская Биржа. Годовой отчет ОГК-2 «Сохраняем традиции! Держим курс на развитие!» за 2020 г. стал победителем в одной из основных номинаций – «Лучший годовой отчет электроэнергетического сектора экономики». Также годовой отчет Компании вошел в шорт-лист в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд руб.».
- С 18 по 19 декабря 2021 г. в Москве прошла Национальная конференция корпоративных медиа «Серебряные нити – 2021». ОГК-2 удостоено высшей награды в номинации «Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций». Кроме того, социальный проект «Аллея первостроителей Псковской ГРЭС» получил Гран-при в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях». Корпоративное издание «Генерация» стало бронзовым призером в своей категории.
- Проекты ОГК-2 в нескольких направлениях стали лауреатами XII Всероссийского конкурса коммуникационных проектов компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст», реализуемого при поддержке Минэнерго России. Видеоролик «15 лет вместе», созданный в рамках празднования пятнадцатилетия со дня образования ОГК-2, признан лучшим digital-проектом, представленным в этом году в рамках конкурса. Масштабный онлайн-проект Компании «Энергия единства», приуроченный к профессиональному празднику – Дню энергетика – удостоен высшей награды в номинации «Лучший проект по работе с молодежью». Корпоративная газета ОГК-2 «Генерация» получила диплом второй степени в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».
- Интерактивный годовой отчет ОГК-2 «Сохраняем традиции! Держим курс на развитие!» за 2020 г. удостоен платиновой награды MarCom Awards – одного из крупнейших и престижнейших международных конкурсов в области маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR.
- В 2021 г. ОГК-2 заняло 6 место в Рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России – 2020, проводимом Всемирным фондом дикой природы (WWF).

1.2 СТРУКТУРА КОМПАНИИ

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

- 2005** • Создание ОАО «ОГК-2» как дочернего общества ОАО ПАО «ЕЭС России».
- 2006** • В состав ОАО «ОГК-2» присоединены в качестве филиалов ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Троицкая ГРЭС» и ОАО «Сургутская ГРЭС-1».
- 2007** • Размещение акций дополнительного выпуска (IPO).
- 2008** • Завершение реорганизации ОАО ПАО «ЕЭС России», распределение пакета акций ОАО «ОГК-2» среди акционеров ОАО ПАО «ЕЭС России».
- 2010** • Создание филиала Адлерская ТЭС.
- 2011** • Присоединение ОАО «ОГК-6» к ОАО «ОГК-2».
- 2015** • Создание филиала Грозненская ТЭС, ввод в эксплуатацию ПГУ-420 Серовской ГРЭС, запуск нового направления деятельности – предоставление инфраструктурных возможностей электростанций для развития малого и среднего бизнеса.
- 2016** • Ввод в эксплуатацию в рамках ДПМ новых энергоблоков на Новочеркасской ГРЭС (330 МВт) и Троицкой ГРЭС (660 МВт).
- 2018** • Ввод в эксплуатацию в рамках ДПМ нового энергоблока № 1 на Грозненской ТЭС (порядка 180 МВт).
- 2019** • Создание филиала Свободненская ТЭС, ввод в эксплуатацию нового энергоблока № 2 Грозненской ТЭС (порядка 180 МВт), завершающий объект программы ДПМ ОГК-2.
- ОГК-2 и АО «Енисейская ТГК», дочернее предприятие Сибирской генерирующей компании (входит в Группу СУЭК), заключили 31.12.2019 соглашение о продаже Красноярской ГРЭС-2.
- 2020** • Приобретение по договору купли-продажи от 16.11.2020 имущественного комплекса Адлерской ТЭС у ООО «Газпром энергохолдинг».

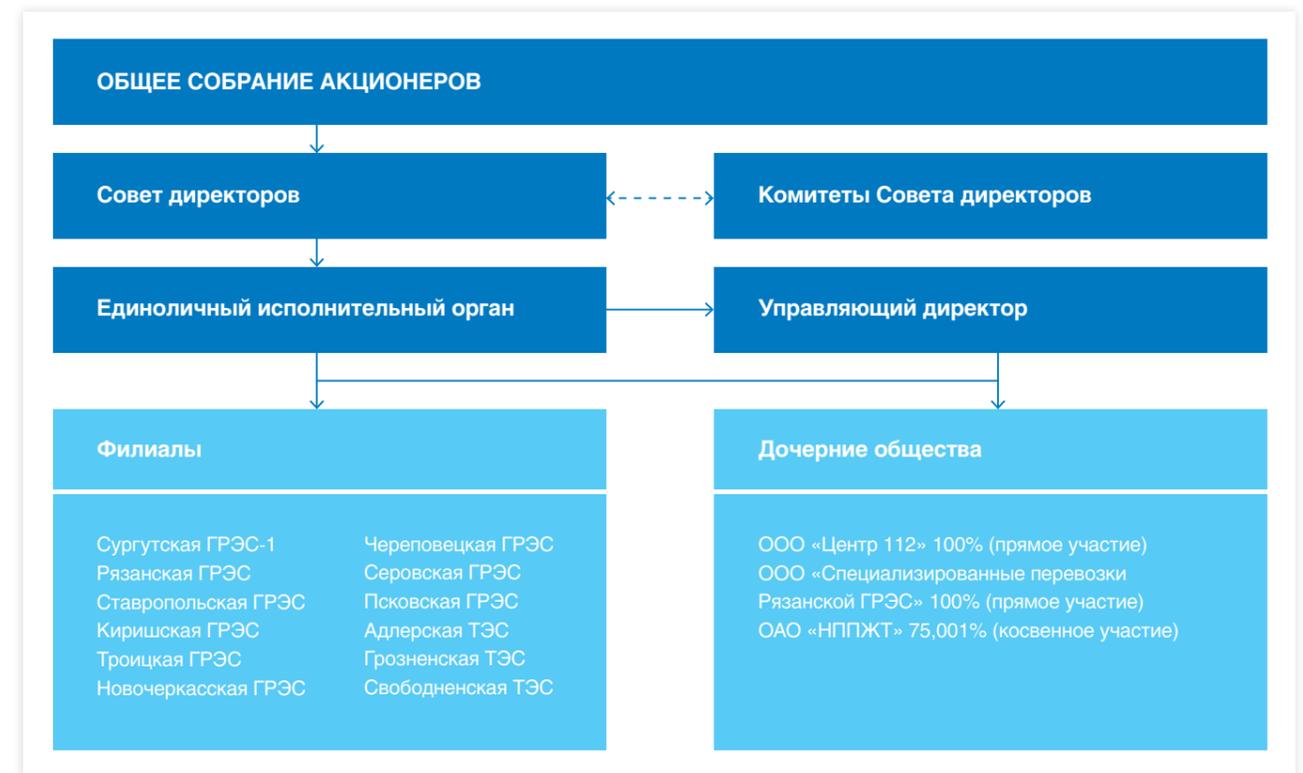
СТРУКТУРА ОГК-2

Активы

Филиалы ОГК-2 расположены в Северо-Западном, Центральном, Южном, Северо-Кавказском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах.

4,5 %

ДОЛЯ КОМПАНИИ В ВЫРАБОТКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ТЕПЛОВЫМИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ РОССИИ



1.3 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

1 СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении надежности энергоснабжения потребителей

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

1. Построение оптимальной структуры производственных мощностей
2. Оптимизация затрат и повышение эффективности с целью адаптации к изменяющимся рыночным условиям
3. Повышение уровня безопасности и надежности производства
4. Обеспечение устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

2 НАШИ РЕСУРСЫ

Финансовый капитал

144 645 МЛН РУБ. собственный капитал **67 338** МЛН РУБ. заемный капитал

Производственный капитал

2 787,7 ГКАЛ/Ч установленная тепловая мощность **16 497** МВт установленная электрическая мощность

11 ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ на территории России

Интеллектуальный капитал

338 МЛН РУБ. НМА

Человеческий капитал

Среднесписочная численность персонала **7 033,6** ЧЕЛОВЕК
 В том числе с профессиональным образованием **6 084** ЧЕЛОВЕКА (86,7%)

Природный капитал

2,7 МЛРД М³ водопотребление

Социально-репутационный капитал

Кредитные рейтинги

FitchRatings

• Долгосрочный РДЭ рейтинг в иностранной и национальной валюте «BBB-», прогноз «Положительный»

• Краткосрочный РДЭ рейтинг в иностранной и национальной валюте «F3»



Рейтинг кредитоспособности «ruAAA», прогноз «Стабильный»

3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Описание направлений деятельности

Основным направлением деятельности ОГК-2 является производство и реализация электрической энергии и мощности с поставкой на оптовый рынок, производство тепловой энергии и ее сбыт конечным потребителям.

В рамках этой деятельности ОГК-2 обеспечивает эксплуатацию электростанций, проводит своевременный и качественный ремонт энергетического оборудования, техническое перевооружение и реконструкцию энергетических объектов.

Управление деятельностью Компании

С тем, как мы управляем деятельностью нашей Компании, можно ознакомиться в соответствующих разделах Отчета:

Приоритетные направления развития	37
Риск-менеджмент	45
Отчет о корпоративном управлении	69
Охрана окружающей среды	Подробнее в Отчете
Человеческий капитал	об устойчивом
Охрана и безопасность труда	развитии ОГК-2

Ключевые процессы



4 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- 1** Отраслевые риски
 - Вывод из эксплуатации оборудования, работа которого экономически нецелесообразна.
 - Применение наиболее оптимальных торговых стратегий на оптовом рынке электроэнергии и мощности.
- 2** Стратегические риски
 - Подготовка и направление позиций, рисков, оказывающих влияние на отрасль.
 - Регулярный мониторинг и обсуждение изменений в нормативно-правовые акты.
 - Проведение модельных расчетов.
- 3** Производственно-технические риски
 - Обеспечение своевременного заключения договоров ремонтного подряда, осуществление качественного планирования ремонтных работ.
 - Обеспечение постоянного контроля за ходом ремонтных работ.
 - Обеспечение контроля за поставкой оборудования (материалов).
 - Проведение противоаварийных тренировок, проработка информации об авариях.
 - Дополнительное изучение конъюнктуры рынка предмета закупки.
- 4** Правовые риски
 - Проведение регулярных внутренних совещаний и совещаний с юридическими отделами филиалов по вопросам изменения законодательства и судебной практики.
- 5** Финансовые риски
 - Мониторинг контрагентов на оптовом рынке электроэнергии и мощности.
 - Мониторинг своевременного исполнения обязательств контрагентами.
 - Применение для отдельных категорий потребителей мер ограничения теплоснабжения, с возобновлением после полной оплаты задолженности.
 - Осуществление мониторинга валютного курса и в случае необходимости.
 - Обеспечение регулярной (на ежеквартальной основе) оценки валютного риска Общества.
- 6** Экологические риски
 - Контроль соблюдения сроков реализации мероприятий по устранению нарушений природоохранного законодательства.
 - Контроль качественных характеристик топлива.
 - Контроль процесса сжигания топлива.
- 7** Риски обеспечивающих процессов
 - Обеспечение дополнительными независимыми ноутбуками с возможностью длительной автономной работы и подключения к безлимитной высокоскоростной сети интернет.
 - Организация и поддержание необходимого уровня физической защиты объекта Проведение установочных совещаний на тему необходимости согласования информационных материалов.
 - Разработка нормативно-правового документа, регулирующего процедуру согласования и предоставления информации в средства массовой информации.
- 8** Риски, связанные с контрагентами (закупки)
 - Проработка механизмов и оснований для получения компенсации.
- 9** Риски, связанные с персоналом и социальные риски
 - Дополнительные затраты на оплату труда персонала, осуществляющего оперативное управление и обслуживание электроустановок.
 - Организация регулярного тестирования персонала, информирование персонала о мерах профилактики и эпидемиологических мероприятиях, проведение дезинфекции помещений.

5 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Финансовые результаты

141 574 МЛН РУБ. (+17,3%) выручка

4 435 МЛН РУБ. (-66,6%) чистая прибыль

18 950,3 МЛРД РУБ. (+100,8%) фактическое финансирование капитальных вложений

6 624,769 МЛН РУБ. (+10,2%) дивиденды, выплаченные в 2021 году

Риски: **1 2 3 4 5 6 8 9**

Производственные результаты

49 830,1 МЛН КВТ·Ч (+12,6%) выработка электроэнергии

46 661,1 МЛН КВТ·Ч (+13,2%) полезный отпуск электроэнергии

5 295,4 ТЫС. ГКАЛ (-9,4%) выработка тепловой энергии

5 071,5 ТЫС. ГКАЛ (-9,2%) полезный отпуск тепловой энергии

333,3 Г/КВТ·Ч (+2,1%) УРУТ на отпуск электроэнергии

166,0 КГ/ГКАЛ (+0,7%) УРУТ на отпуск тепловой энергии

34,5 % (+7,5%) КИУМ

Риски: **1 2 3 5 6 9**

Результаты в области устойчивого развития

400,6 МЛН РУБ. (-16,9%) затраты на охрану окружающей среды

0,14 МЛН ТОНН (-0%) валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ

30,7 МЛН ТОНН (+10,4%) выбросы парниковых газов в CO₂ эквиваленте

1,12 МЛН ТОНН (+2%) образование отходов

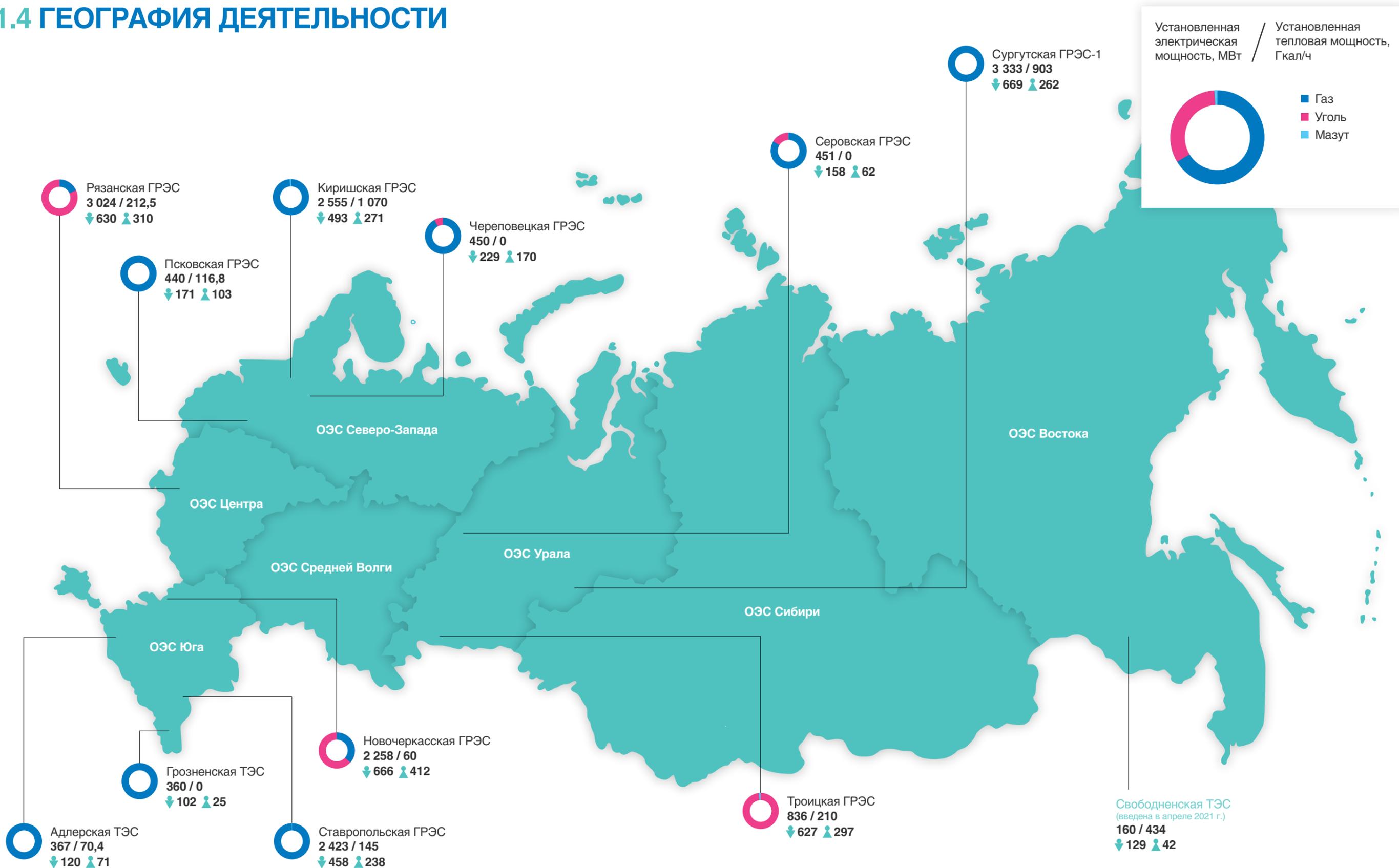
20,1 МЛН РУБ./ЧЕЛ. (+32%) Производительность труда

Риски: **2 3 6 7 8 9**

6 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



1.4 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



1.5 ОБЗОР РЫНКА

ОТРАСЛЕВОЙ ОБЗОР¹

Потребление и выработка электроэнергии

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2021 г. составила 1 114,6 млрд кВт·ч, что выше уровня 2020 г. на 6,4%. Потребление электроэнергии в 2021 г. составило 1 090,4 млрд кВт·ч, что выше уровня 2020 г. на 5,5%.

Установленная мощность

На конец 2021 г. установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 246 590,9 МВт, что выше показателей 2020 г. на 0,5%. Это обусловлено, в основном, вводом нового оборудования.

Число часов использования установленной мощности электростанций в целом по ЕЭС России в 2021 г. составило 4 514 часов или 51,53% календарного времени (коэффициент использования установленной мощности – КИУМ).

1 114,6

 МЛРД КВТ·Ч

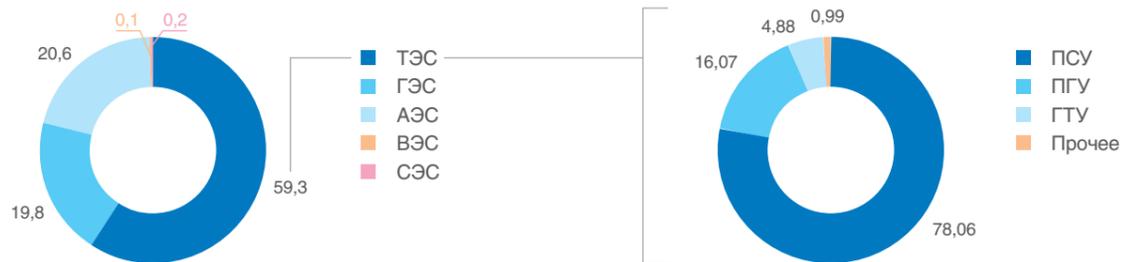
СОСТАВИЛА ВЫРАБОТКА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ ЕЭС
РОССИИ В 2021 Г.

2,72

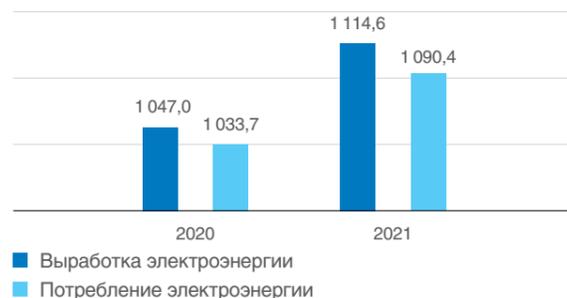
 ГВТ

НОВОГО ГЕНЕРИРУЮЩЕГО
ОБОРУДОВАНИЯ ВВЕДЕНО
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В РОССИИ
В 2021 Г.

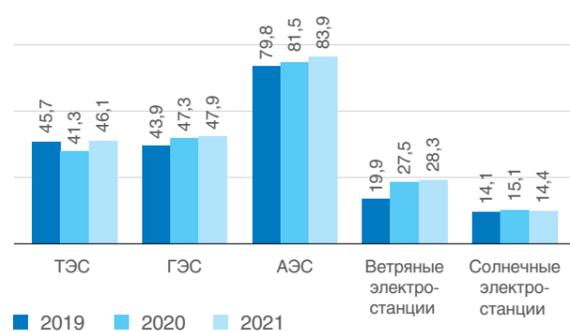
Структура выработки электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2021 г., млн кВт·ч



Выработка и потребление электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт·ч



КИУМ электростанций ЕЭС России в 2019–2021 гг., %



1. Кроме отдельно указанных случаев источник – «Отчет о функционировании ЕЭС России в 2021 г.» Системного оператора Единой энергетической системы.

ПЕРСПЕКТИВЫ МОДЕРНИЗАЦИИ МОЩНОСТЕЙ НА ПЕРИОД 2022–2031 ГГ.

Главным фактором поддержки прибыльности российских генерирующих компаний можно назвать программу ДПМ², основная часть мощностей по которой была введена к концу 2020 г. (в ОГК-2 ввод мощностей по программе завершен в 2019 г.). Однако в ближайшие пять лет вклад ДПМ в прибыль российских генерирующих компаний будет сокращаться.

25.01.2019 Правительство Российской Федерации одобрило программу модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций (КОММод), разработанную Минэнерго России. Этот проект позволит модернизировать почти 41 ГВт установленной мощности генерирующих объектов, что составляет порядка 16% установленной мощности ЕЭС России. При этом по мере истечения ДПМ тарифная составляющая может быть перераспределена на модернизацию в рамках программы ДПМ-2.

Предполагается, что программа модернизации будет действовать до 2031 г., а инвесторы получают доступ к долгосрочному рынку – договоры о поставке мощности КОММод предусматривают период поставки мощности 192 месяца (16 лет). По оценкам Минэнерго России, программа модернизации позволит привлечь в течение 10 лет до 1,9 трлн руб. частных инвестиций.

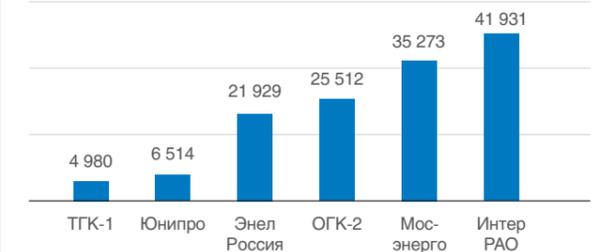
Первый отбор проектов по КОММод на 2022–2024 гг. состоялся в апреле 2019 г., где были выбраны 30 проектов суммарной установленной мощностью 8,6 ГВт: 2,2 ГВт – в 2022 г., 3,6 ГВт – в 2023 г. и 2,8 ГВт – в 2024 г. В 2025 г. отобрали 25 проектов суммарной мощностью 4 ГВт и в 2026 г. – 15 объектов суммарной мощностью 3,8 ГВт, из которых 3 020 МВт – в первой ценовой зоне, остальные – во второй. Одноставочная цена составила от 1 797 руб. до 2 417 руб. за один МВт·ч.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Основным направлением повышения эффективности деятельности Компании в 2021 г. являлось улучшение показателей по рентабельности продаж путем гибкого реагирования на изменение конъюнктуры рынков сбыта электроэнергии, а также снижения себестоимости производства, в том числе максимально-эффективного использования возможностей диверсификации топливного баланса и повышение качества договорной работы с поставщиками угля.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ МОДЕРНИЗАЦИИ МОЩНОСТЕЙ ДЛЯ ОГК-2 МОЖЕТ СОСТАВИТЬ В ПИКОВЫЕ ПЕРИОДЫ ДО 25,5 МЛРД РУБ. EBITDA В ГОД.

Экономический эффект от модернизации мощностей в пиковые периоды, млн руб.³



Программа модернизации ДПМ-2 в целом по России:

41 ГВТ ТЕПЛОЙ МОЩНОСТИ
1,9 ТРЛН РУБ. ИНВЕСТИЦИЙ ЗА 10 ЛЕТ
14 % РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ГАРАНТИРОВАНО

Основными направлениями в отношении будущей деятельности Общества в части реализации тепло- и электроэнергии и мощности являются:

- проведение модернизации основного генерирующего оборудования, в том числе за счет привлечения заемных средств;
- оптимизация топливного баланса и режима работы оборудования, снижение издержек на производство электро- и теплоэнергии и, как следствие, себестоимости производимой продукции.

2. В среднем 62% EBITDA в сегменте тепловой генерации в 2015–2020 гг. (по данным расчетов ВТБ Капитал).

3. Источник: Расчеты ВТБ Капитал

КОНКУРЕНТНЫЙ ОБЗОР

Сравнение с некоторыми российскими публичными компаниями электроэнергетической отрасли, акции которых обращаются на ПАО Московская Биржа¹

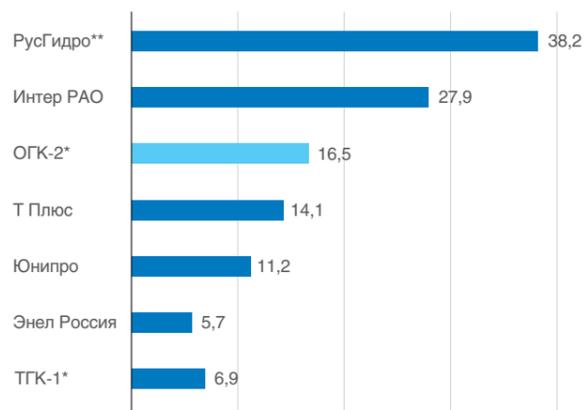
	Капитализация на 31.12.2021, млрд руб.	Среднедневной объем торгов в 2021 г., млн руб.	Дивидендная доходность, 2020 г., %
ОГК-2	70,1	73,9	10,79
Мосэнерго	83,4	28,4	5,33
ТГК-1	38,3	43,7	10,10
Энел Россия	30,6	55,7	8,40
Юнипро	164,4	182,0	8,34
Интер РАО	459,0	1 030,2	4,64
РусГидро	328,1	385,6	6,69

Основные конкуренты на рынке электроэнергии и мощности

Основными конкурентами ОГК-2 на рынке электроэнергии и мощности являются компании, владеющие крупными генерирующими мощностями на территории России.

Конкуренция в электроэнергетике ограничена ценовыми зонами, в которых расположены электростанции. Основными конкурентами ОГК-2 являются электростанции, расположенные в одной зоне и соседних регионах, связанных высоковольтными линиями.

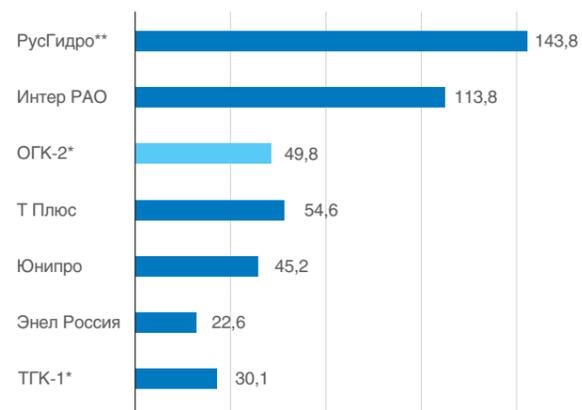
Установленная мощность основных генерирующих компаний, чьи электростанции расположены в регионах присутствия ОГК-2, по состоянию на 31.12.2021, ГВт²



* Контрольные пакеты акций ПАО «ТГК-1» и ОГК-2 принадлежат Группе Газпром энергохолдинг.

** с учетом Богучанской ГЭС.

Выработка электроэнергии основными генерирующими компаниями, чьи мощности расположены в регионах присутствия ОГК-2, в 2021 году, млрд кВт·ч²



* Контрольные пакеты акций ПАО «ТГК-1» и ОГК-2 принадлежат Группе Газпром энергохолдинг.

** с учетом Богучанской ГЭС.

1. Капитализация, дивидендная доходность – по данным ПАО Московская Биржа. Среднедневной объем торгов – по данным Bloomberg.
2. По данным компаний (информация из открытых источников), ОГК-2. По объектам генерации на территории РФ.

Регионы сбыта	Филиал ОГК-2	Основные конкуренты	Конкурентные преимущества	Прогноз спроса на электроэнергию на основе анализа схем и программ развития ЕЭС России на период до 2024 г.
ОЭС Северо-Запада	Киришская ГРЭС	Северо-Западная ТЭЦ (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Ленинградская АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), станции ПАО «ТГК-1»	<ul style="list-style-type: none"> главный регулятор частоты и мощности в ОЭС Северо-Запада (совокупная регулирующая мощность других электростанций в зимний период меньше регулирующего диапазона мощности Киришской ГРЭС и не удовлетворяет потребностям центральной части ОЭС в регулировании). 	На основе анализа схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2020-2026 гг. ожидается рост потребления электроэнергии, связанный с ростом и развитием добычи полезных ископаемых, машиностроения и других отраслей промышленности в ОЭС Северо-Запада. Прогнозируется увеличение доли транспорта в структуре потребления электрической энергии.
	Псковская ГРЭС	Северо-Западная ТЭЦ (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Ленинградская АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), станции ПАО «ТГК-1»	<ul style="list-style-type: none"> зависимость производства электрической энергии от спроса на электроэнергию, в том числе и в странах Балтии и Республике Беларусь. 	
ОЭС Юга	Новочеркасская ГРЭС	Ростовская АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), Невинномысская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»)	<ul style="list-style-type: none"> системообразующая станция ЗСП Кубани; частично участвует в балансирующем рынке. 	В соответствии со схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2020-2026 гг. прогнозируются относительно высокие темпы роста потребления электрической энергии в ОЭС Юга. Рост спроса связан в первую очередь с реализацией ряда крупных инвестиционных проектов, обусловленных развитием существующих промышленных предприятий.
	Ставропольская ГРЭС	Невинномысская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), Краснодарская ТЭЦ (ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> играет ключевую роль в поддержании системной надежности ОЭС Юга; большой диапазон регулирования мощности, скорость набора и сброса нагрузки, что обеспечивает максимальные возможности электростанции в покрытии графика потребления. 	
	Адлерская ТЭС	Сочинская ТЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Невинномысская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), Краснодарская ТЭЦ (ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»)	<ul style="list-style-type: none"> обеспечивает надежное электро- и теплоснабжение объектов спортивной и туристической инфраструктуры в г. Сочи; современные газотурбинные технологии производства электрической энергии, которые обеспечивают высокие показатели эффективности; большой диапазон регулирования мощности, скорость набора и сброса нагрузки, что обеспечивает максимальные возможности электростанции в покрытии графика потребления. 	
Грозненская ТЭС	ГЭС Северного-Кавказа ПАО «Русгидро» («Дагестанский филиал», «Кабардино-Балкарский филиал», «Карачаево-Черкесский филиал», «Северо-Осетинский филиал»)	<ul style="list-style-type: none"> крупнейшая электростанция в регионе, обладает высокими показателями эффективности, которые обеспечиваются за счет современных газотурбинных технологий; газовые турбины Грозненской ТЭС обладают высокой степенью маневренности, а также обеспечивают покрытие пиковых нагрузок в условиях маловодности ГЭС в регионе. 		

Регионы сбыта	Филиал ОГК-2	Основные конкуренты	Конкурентные преимущества	Прогноз спроса на электроэнергию на основе анализа схем и программ развития ЕЭС России на период до 2024 г.
ОЭС Центра	Рязанская ГРЭС	Костромская ГРЭС и Черепетская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Шатурская ГРЭС и Смоленская ГРЭС (ПАО «Юнипро»), Конаковская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»). Кроме того, в сети 500 кВ также поступает энергия Нововоронежской, Калининской и Смоленской АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), Волжской ГЭС (ПАО «РусГидро») и энергия из ОЭС Средней Волги и Урала	<ul style="list-style-type: none"> один из основных поставщиков на балансирующем рынке электроэнергии региона; использует 2 вида топлива: основным топливом 1-й очереди является бурый уголь, основным топливом 2-й очереди является природный газ. 	На основе анализа схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2020-2026 гг. в ОЭС Центра ожидается увеличение спроса на электрическую энергию в г. Москве и Московской области. Также увеличится спрос в Белгородской области в связи с расширением существующих предприятий.
	Череповецкая ГРЭС	Станции, связанные с районом по ЛЭП 500 кВ, а именно: Костромская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация») и Конаковская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), а также Калининская АЭС (ЛЭП 750 кВ, базовый график) (АО «Концерн Росэнергоатом»)	<ul style="list-style-type: none"> конкурентным преимуществом Череповецкой ГРЭС является низкая себестоимость производства электроэнергии на ПГУ. 	
ОЭС Урала	Сургутская ГРЭС-1	Нижневартовская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Сургутская ГРЭС-2 (ПАО «Юнипро»), Уренгойская ГРЭС и Няганская ГРЭС (ПАО «Фортум»)	<ul style="list-style-type: none"> основным и резервным топливом является попутный нефтяной газ приобских месторождений; основными потребителями электроэнергии генерирующих мощностей являются нефтегазодобывающие компании, расположенные на территории Тюменской области. 	В соответствии со схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2020-2026 гг. прогнозируются относительно невысокие темпы прироста спроса в ОЭС Урала, которые определяются развитием экономики и, прежде всего, особенностями развития профилирующих производств нефте-, газодобычи и металлургии.
	Троицкая ГРЭС	Рефтинская ГРЭС (ООО «Сибирская генерирующая компания»), Южно-Уральская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), и Курганская ТЭЦ (ПАО «Фортум»)	<ul style="list-style-type: none"> высокая востребованность генерирующего оборудования ввиду близости электростанции к крупным энергоемким потребителям. 	
	Серовская ГРЭС	Яйвинская ГРЭС (ПАО «Юнипро»), Нижнетуринская ГРЭС (ПАО «Т ПЛЮС»)	<ul style="list-style-type: none"> расположение в Серово-Богословском узле, в котором присутствуют энергоемкие производства стали, алюминия и ферросплавов; в 2015 г. введено в эксплуатацию высокоэффективное парогазовое оборудование (ПГУ-420) с низкой топливной составляющей. 	

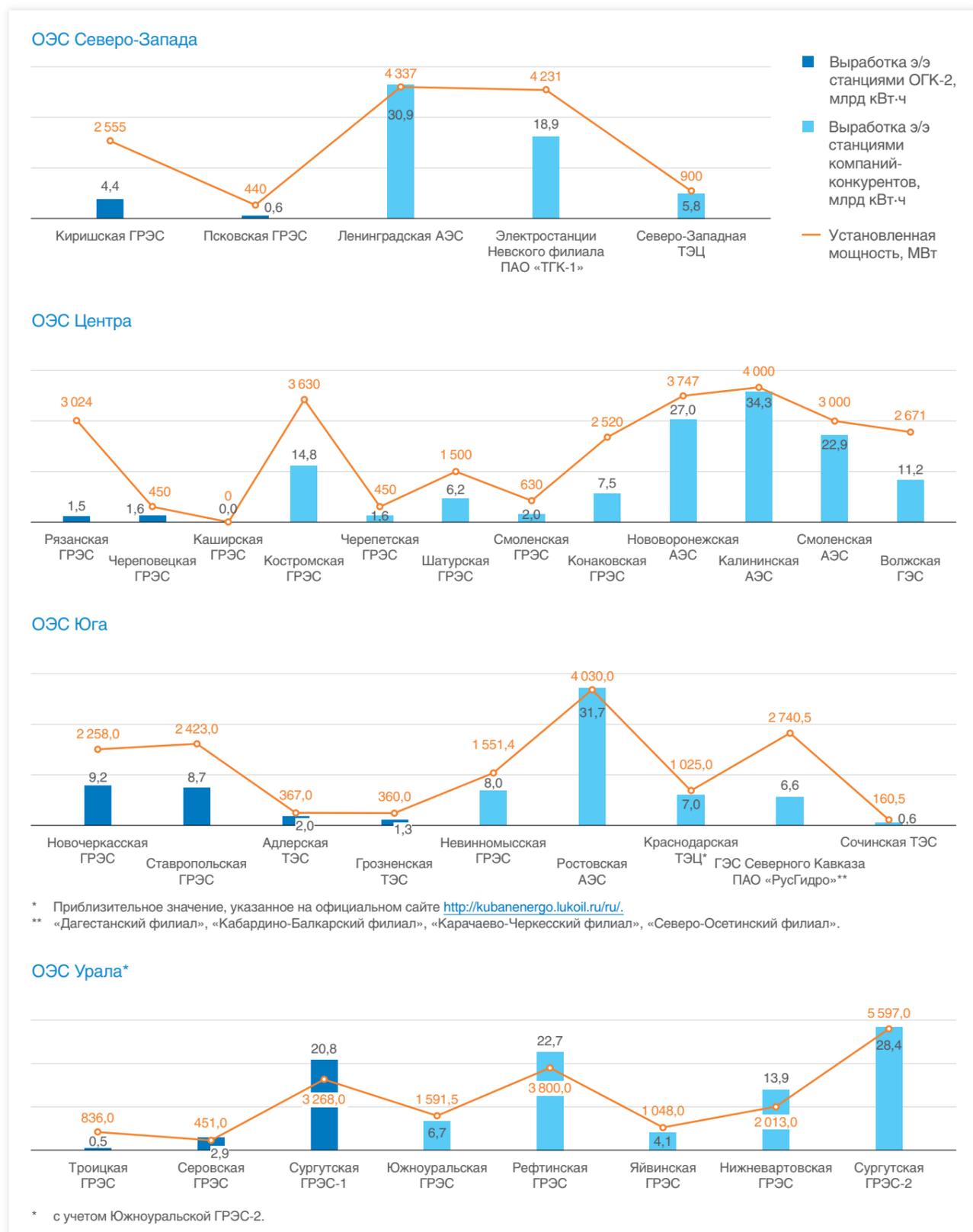
Доля рынка электростанций ОГК-2 в разбивке по региональным энергосистемам

Филиалы	Регионы сбыта/объединенные энергосистемы (ОЭС)	Доля рынка, % ¹				Комментарии по изменению доли рынка
		Доля в ОЭС по электроэнергии, %		Доля в ОЭС по мощности, %		
		2020	2021	2020	2021	
Киришская ГРЭС	ОЭС Северо-Запада ²	5,07	6,61	14,53	13,64	Увеличение доли выработки электрической энергии связано с инициативами Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Северо-Запада. Снижение доли в ОЭС Северо-Запада по мощности связано с вводом в эксплуатацию блока Ленинградской АЭС установленной мощностью 1 188 МВт.
Псковская ГРЭС		0,18	0,13	2,5	2,35	Снижение доли выработки электрической энергии связано с работой электростанции по инициативе Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Северо-Запада. Снижение доли в ОЭС Северо-Запада по мощности связано с вводом в эксплуатацию блока Ленинградской АЭС установленной мощностью 1 188 МВт.
Рязанская ГРЭС	ОЭС Центра	0,66	1,33	5,77	6,02	Увеличение доли станции связано с выводом из эксплуатации генерирующего оборудования в ОЭС Центра суммарной установленной мощностью 2 842 МВт и работой электростанции по инициативе Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Центра.
Череповецкая ГРЭС		1,23	0,40	2,06	0,90	Снижение доли на рынке связано с выводом из эксплуатации генерирующего оборудования станции суммарной установленной мощностью 630 МВт, а также с длительным ремонтом генерирующего оборудования.
Ново-черкасская ГРЭС	ОЭС Юга	6,67	7,81	8,70	8,31	Увеличение доли выработки электрической энергии связано с инициативами Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Юга. Снижение доли по мощности связано с увеличением установленной мощности ОЭС Юга в связи с вводом в эксплуатацию нового генерирующего оборудования суммарной установленной мощностью 1 137 МВт.
Ставропольская ГРЭС		3,99	6,23	9,34	8,92	Увеличение доли выработки электрической энергии связано со схемно-балансовой обстановкой ОЭС Юга. Снижение доли по мощности связано с увеличением установленной мощности ОЭС Юга в связи с вводом в эксплуатацию нового генерирующего оборудования суммарной установленной мощностью 1 137 МВт.
Грозненская ТЭС		1,27	1,24	1,39	1,33	Снижение доли выработки электрической энергии связано со схемно-балансовой обстановкой ОЭС Юга. Снижение доли по мощности связано с увеличением установленной мощности ОЭС Юга в связи с вводом в эксплуатацию нового генерирующего оборудования суммарной установленной мощностью 1 137 МВт.
Адлерская ТЭС		1,82	1,91	1,41	1,35	Увеличение доли выработки электрической энергии связано со схемно-балансовой обстановкой ОЭС Юга. Снижение доли по мощности связано с увеличением установленной мощности ОЭС Юга в связи с вводом в эксплуатацию нового генерирующего оборудования суммарной установленной мощностью 1 137 МВт.
Троицкая ГРЭС	ОЭС Урала	0,38	0,28	2,45	1,56	Снижение доли на рынке связано со снижением установленной мощности станции на 485 МВт в связи с выводом из эксплуатации энергоблока.
Серовская ГРЭС		1,23	1,17	0,84	0,84	Снижение доли выработки электрической энергии связано с инициативами Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Урала.
Сургутская ГРЭС-1		6,48	6,35	6,19	6,23	Снижение доли выработки электрической энергии связано с инициативами Системного оператора в условиях схемно-балансовой обстановки ОЭС Урала.

1. На основе данных «СО ЕЭС».

2. За исключением Архангельского РДУ, Балтийского РДУ и Коми РДУ.

Показатели установленной мощности и выработки электроэнергии станций ОГК-2 в сопоставлении с основными конкурентами по состоянию на 31.12.2021¹.



1. Источник: ОГК-2, данные компаний.

1.6 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОГК-2

ОГК-2 ПЛАНИРУЕТ СВОИ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ В РАМКАХ ОБЩЕЙ СТРАТЕГИИ ПАО «ГАЗПРОМ» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ НА ОЧЕРЕДНОЙ ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД (ПО 2027 Г.), ВКЛЮЧАЯ ПОВЫШЕНИЕ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТИ И ПОДДЕРЖАНИЕ ПОЛИТИКИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ.

Миссия и приоритеты развития Общества

Миссия ОГК-2

- Мы видим себя крупнейшей теплоэнергетической Компанией и оказываем существенное экономическое влияние на общество.
- Мы являемся надежным партнером на энергетических рынках, выстраиваем долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество.
- Мы заботимся об интересах акционеров, повышая рентабельность и капитализацию Компании.
- Мы используем научно-технические разработки для внедрения новых технологий в производство энергии для дома, бизнеса и страны.
- Мы развиваем профессиональный и творческий потенциал персонала, объединяя наши усилия и талант, чтобы обеспечить передовые позиции Компании на рынке.
- Мы обеспечиваем высочайшие стандарты охраны окружающей среды, минимизируем негативное воздействие на природу.
- Мы стремимся обеспечить долгосрочный рост нашего бизнеса, трансформировать ОГК-2 в лидирующую энергетическую компанию.

Приоритеты развития ОГК-2 определяются необходимостью повышения эффективности работы Общества в целях увеличения стоимости бизнеса. Повышение эффективности работы Общества должно быть направлено на формирование его экономического потенциала, обеспечивающего возможность обновления генерирующих мощностей.

Стратегическая цель Компании – обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении надежности энергоснабжения потребителей.

С учетом стратегической цели, особенностей Компании, рыночной ситуации и рисков основные направления развития ОГК-2 сформированы с акцентом на повышение рентабельности, эффективности и конкурентоспособности. Стратегические приоритеты развития выделены в четыре основных направления:

- построение оптимальной структуры производственных мощностей;
- оптимизация затрат и повышение эффективности с целью адаптации к изменяющимся рыночным условиям;

- обеспечение устойчивого развития и корпоративная социальная ответственность;
- повышение уровня безопасности и надежности производства.

В ДЕКАБРЕ 2021 Г. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОГК-2 ОПРЕДЕЛИЛ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.

Для реализации данных задач сформирована система Ключевых показателей эффективности (КПЭ), устанавливающая конкретные цели и мотивирующая руководство Компании к их достижению.

На основе работы системы управления рисками ОГК-2 осуществляется мониторинг возможных негативных воздействий на реализацию приоритетов развития Общества с дальнейшей корректировкой задач и КПЭ.

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ОГК-2

	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ <ul style="list-style-type: none"> Оптимизация затрат Оптимизация структуры 	НАДЕЖНОСТЬ <p>Повышение уровня безопасности и надежности производства</p>	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ <p>Обеспечение устойчивого развития и корпоративная социальная ответственность</p>
ЗАДАЧИ	<ul style="list-style-type: none"> топливная эффективность и оптимальная загрузка мощностей; оптимизация операционных и инвестиционных затрат; повышение эффективности работ по сопровождению оборудования; сокращение недопоставки мощности; поиск и развитие новых направлений деятельности при условии использования имеющихся активов; оптимизация запасов сырья и материалов; внедрение результатов НИОКР и предложений по оптимизации всех видов деятельности со стороны работников Общества; обновление основных фондов: реконструкция и техническое перевооружение существующего генерирующего и вспомогательного оборудования, замена выработавшего свой ресурс энергетического оборудования; улучшение технико-экономических показателей эксплуатации энергоблоков; вывод неэффективных мощностей; повышение эффективности работы с недвижимым имуществом. 	<ul style="list-style-type: none"> проведение регулярных проверок технического состояния оборудования и выполнение сервисного обслуживания, профилактических и ремонтных работ; принятие превентивных мер по сокращению рисков возникновения аварийных ситуаций и повышение надежности работы оборудования; модернизация ИТ-инфраструктуры с целью повышения надежности ее функционирования и обеспечения гарантированной непрерывности критически важных бизнес-процессов; 	<ul style="list-style-type: none"> внедрение новых экологически чистых технологий с высокими коэффициентами полезного действия; рациональное использование топливных ресурсов при производстве и передаче электрической и тепловой энергии; стандартизация и добровольная сертификация отходов производства (золошлаки) с целью их перепродажи для вторичного использования; разработка профилей профессиональных знаний, умений и навыков для ключевых должностей и внедрение профессиональных стандартов квалификации работников; распространение новой Политики в области охраны труда и повышение культуры безопасного поведения на производстве; повышение уровня социальной защищенности работников за счет распространения различных механизмов личного страхования, включая программы Негосударственного пенсионного обеспечения (НПО); формирование открытого диалога с поставщиками материально-технических ресурсов (МТР), создание перечня добросовестных контрагентов.
КПЭ	<p>Стратегические</p> <ul style="list-style-type: none"> Чистая прибыль Рентабельность продаж Отношение темпа роста дебиторской задолженности к темпу роста выручки EBITDA <hr/> <p>Операционные</p> <ul style="list-style-type: none"> Лимит условно-постоянных затрат Чистый оборотный капитал Рентабельность среднего используемого капитала Маржинальная прибыль Собираемость платежей по электроэнергии и мощности Собираемость платежей по тепловой энергии Чистый долг / EBITDA Предельный темп роста заработной платы <hr/> <p>Проектные</p> <ul style="list-style-type: none"> Исполнение программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов 	<p>Операционные</p> <ul style="list-style-type: none"> Надежность производства (Коэффициент готовности) Выполнение ремонтной программы Эффективность реализации инвестиционной программы Отклонение недоплаты по мощности от установленного значения <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативных запасов топлива Снижение объема закупок у единственного источника Исполнение программы ремонтов по срокам Выполнение инвестиционной программы 	<p>Стратегические</p> <ul style="list-style-type: none"> Безопасность производства <hr/> <p>Операционные</p> <ul style="list-style-type: none"> Эффективность реализации приоритетных проектов Выполнение мероприятий проектов развития Индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии Эффективность работы в рамках антимонопольного контроля Соблюдение требований законодательства по раскрытию информации на финансовых рынках Эффективность работы с недвижимым имуществом Отсутствие случаев наступления гражданско-правовой ответственности Отсутствие случаев необеспечения установленных режимов Укомплектованность штата Обучение и развитие персонала Сумма штрафов, пеней со стороны контролирующих органов Соблюдение сроков предоставления отчетности Эффективность ведения исковой работы Эффективность работы в рамках исполнительного производства Доля аттестованного персонала Соблюдение требований антимонопольного законодательства в части проведения закупок
РИСКИ	<ul style="list-style-type: none"> сокращение спроса на электрическую и тепловую энергию; изменение цен на электроэнергию; изменение цен на энергоносители, услуги, материалы и оборудование; невозможность на рынке мощности части генерирующих мощностей Общества; конкуренция с более эффективными производителями электроэнергии; усиление конкуренции в будущем, после реализации инвестиционных программ. 	<ul style="list-style-type: none"> риск роста неплатежей за поставленную электро- и тепловую энергию; возникновение аварий по причине физического износа ОФ; невыполнение договорных обязательств подрядчиками и партнерами; 	<ul style="list-style-type: none"> риски нанесения ущерба окружающей среде или ее загрязнения; риски возникновения террористической угрозы; риски, связанные с технологическими нарушениями и авариями по причине ошибочных действий персонала; коррупционные риски и риски конфликта интересов; судебные риски.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С целью повышения заинтересованности работников ПАО «ОГК-2» в достижении имеющих особое значение для Общества результатов, выполнении установленных показателей Бизнес-плана, а также реализации стратегических проектов в Обществе внедрена система оплаты труда, предусматривающая возможность премирования работников в зависимости от степени выполнения ключевых показателей эффективности. Данной системой охвачено более 80 % работников Общества.

Декомпозиция показателей на сотрудников осуществляется с уровня высших менеджеров – управляющего директора, его заместителей, директоров по направлениям деятельности, главного бухгалтера. Каскадирование показателей производится до уровня руководителей филиалов, работников исполнительного аппарата и филиалов с ориентацией на выполнение задач структурных подразделений, индивидуальных целей и проектов.

Перечень ключевых показателей эффективности высших менеджеров ПАО «ОГК-2» на 2021 г. включает 16 квартальных и 30 годовых показателей, направленных на выполнение следующих целей и задач:

- повышение безопасности производства;
- выполнение производственных и инвестиционных программ;
- выполнение финансово-экономических параметров Бизнес-плана;

- повышение качества предоставляемых услуг и эффективности сбытовой деятельности;
- формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива работников;
- реализацию проектов развития и др.

Перечни ключевых показателей эффективности руководителей и работников филиалов направлены на достижение планов Общества и выполнение производственных задач с учетом специфики деятельности филиалов, в том числе:

- выполнение диспетчерского графика тепловой и электрической нагрузки;
- соблюдение критериев надежности основного оборудования, минимизация затрат топлива и э/э на пусковые операции;

- отсутствие сверхлимитной платы за негативное воздействие на окружающую среду и др.

- соблюдение режимных карт;
- управление складскими запасами и др.

Состав КПЭ непрерывно совершенствуется в соответствии с требованиями нормативных документов Российской Федерации, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и Общества.

В 2021 г. Обществом реализованы следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:

- выполнены организационно-технические мероприятия совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы невостребованные в производстве запасы;

164,6

млн руб.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ.

Общий эффект от реализации плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ОГК-2» по итогам 2021 г. составил 164,6 млн руб.

Структура эффекта от реализации плана мероприятий по повышению эффективности и оптимизации расходов



В целях контроля исполнения Плана мероприятий по повышению операционной эффективности разработана система контроля за реализацией мероприятий, внедрены механизмы мотивации и поощрения. Ведется работа по тиражированию лучших практик.

Приоритетным направлением деятельности в 2022 г. является дальнейшее развитие Плана мероприятий повышения операционной эффективности Общества, одним из основных направлений которого определено повышение эффективности работ по сопровождению оборудования, снижению недопоставки мощности и улучшению технико-экономических показателей эксплуатации энергоблоков.

Системы менеджмента

В 2019 г. в Обществе разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.

В соответствии с политикой энергосбережения и повышения энергоэффективности определены приоритеты ОГК-2 в сфере энергосбережения:

- повышение экономической эффективности Общества за счет экономии и рационального использования энергетических ресурсов;
- постоянное повышение энергоэффективности производственной деятельности посредством снижения удельного расхода топлива на отпуск электрической и тепловой энергии за счет реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий;

- обеспечение устойчивого развития Общества с учетом лучших практик в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- содействие реализации государственной стратегии в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Цель Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности – достижение плановой экономии топливно-энергетических ресурсов по филиалам и Обществу в натуральном и денежном выражении за период при условии экономической целесообразности.

Первый инспекционный аудит, проведенный в феврале 2021 г., подтвердил, что система энергетического менеджмента продолжает соответствовать задачам и требованиям, подтвержденным при сертификации.

В Обществе разработана и внедрена система менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ISO 9001:2015.

В соответствии с политикой в области качества определены приоритетные направления деятельности ОГК-2:

- совершенствование системы управления Обществом на основании лучших мировых практик, единых корпоративных стандартов ПАО «Газпром»;
- совершенствование производственной деятельности Общества, повышение энергетической эффективности за счет внедрения инновационных технологий и оптимальной структуры производственных мощностей;

- планирование деятельности в процессе достижения целей, стратегических целей ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг», реализации производственных программ с учетом рисков и возможностей;
- полное понимание, удовлетворение и предвосхищение требований потребителей на регулируемых и свободных рынках продаж электрической энергии за счет применения активной стратегии сбыта и постоянного взаимодействия с потребителями;
- повышение эффективности продаж тепловой энергии за счет постоянного совершенствования стратегии деятельности Общества на рынке тепловой энергии;
- соответствие качества продукции требованиям законодательства Российской Федерации и принятым обязательствам, обеспечение надежной и бесперебойной работы оборудования объектов генерации;
- постоянное вовлечение всего персонала в активную деятельность по обеспечению качества продукции, выявлению и решению проблемных вопросов в области качества, постоянному совершенствованию процессов;
- создание благоприятной социальной и производственной среды, непрерывное развитие потенциала работников за счет эффективной кадровой политики, системы мотивации и роста профессионального уровня, способствующих повышению удовлетворенности работников Общества;
- обновление парка оборудования, повышение надежности и эффективности производства электроэнергии, в том числе за счет участия в общегосударственной программе модернизации;

- оптимизация затрат в ходе реализации Единой производственной программы, программы повышения эффективности операционной деятельности и оптимизация расходов.

Сертификационный аудит, проведенный органом по сертификации, подтвердил соответствие функционирующей системы требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ISO 9001:2015. Получение сертификатов соответствия осуществлено в октябре/декабре 2021 г.

Инвестиционная программа

Основные цели инвестиционной деятельности ОГК-2 – обновление, модернизация генерирующих мощностей, снижение операционных затрат, обеспечение высокой надежности электростанций, экономичности и эффективности работы Общества в целом.

Фактическое финансирование капитальных вложений (с учетом операции по взаимозачетам) в 2021 г. составило 18 950,3 млн руб. с НДС. Фактическое финансирование капитальных вложений в рамках программы технического перевооружения и реконструкции в 2021 г. составило 15 089,9 млн руб. с НДС, что на 78,1 % выше показателя 2020 г.

18 950,3

МЛН РУБ. С НДС

ФАКТИЧЕСКОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ
КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ (С УЧЕТОМ
ОПЕРАЦИИ ПО ВЗАИМОЗАЧЕТАМ)

Наиболее значимые проекты, реализованные в 2021 г. в рамках программы технического перевооружения и реконструкции

Проекты	Достигнутые преимущества
Новочеркасская ГРЭС	
Техническое перевооружение блока 7 с заменой системы регулирования ТГ и горелочных устройств.	Внедрено автоматизированное управление системой регулирования и горелочными устройствами энергоблока на базе оборудования отечественного производства. Повышены эксплуатационная готовность и маневренность оборудования.
Серовская ГРЭС	
Внедрение системы удаленного мониторинга и диагностики (СУМиД) ГТУ.	Автоматизирован сбор и предоставление сведений о функционировании газотурбинной установки парогазового энергоблока для обеспечения контроля технического состояния основного оборудования электростанции. Проект направлен на выявление отклонений технологических параметров в реальном времени при эксплуатации генерирующего оборудования и предотвращение возникновения аварийных ситуаций.
Грозненская ТЭС	
Техническое перевооружение противоаварийной автоматики.	Выполнены технические условия Филиала «СО ЕЭС» Северокавказское РДУ, что позволило увеличить предельный объем поставки мощности Грозненской ТЭС с 346,8 до 360 МВт.
Внедрение системы удаленного мониторинга и диагностики (СУМиД) ГТУ.	Автоматизирован сбор и предоставление сведений о функционировании газотурбинной установки парогазового энергоблока для обеспечения контроля технического состояния основного оборудования электростанции. Проект направлен на выявление отклонений технологических параметров в реальном времени при эксплуатации генерирующего оборудования и предотвращение возникновения аварийных ситуаций.
Адлерская ТЭС	
Внедрение системы удаленного мониторинга и диагностики (СУМиД) ГТУ.	Автоматизирован сбор и предоставление сведений о функционировании газотурбинной установки парогазового энергоблока для обеспечения контроля технического состояния основного оборудования электростанции. Проект направлен на выявление отклонений технологических параметров в реальном времени при эксплуатации генерирующего оборудования и предотвращение возникновения аварийных ситуаций.
Череповецкая ГРЭС	
Внедрение системы удаленного мониторинга и диагностики (СУМиД) ГТУ.	Автоматизирован сбор и предоставление сведений о функционировании газотурбинной установки парогазового энергоблока для обеспечения контроля технического состояния основного оборудования электростанции. Проект направлен на выявление отклонений технологических параметров в реальном времени при эксплуатации генерирующего оборудования и предотвращение возникновения аварийных ситуаций.
Киришская ГРЭС	
Техническое перевооружение электротехнического оборудования филиала с внедрением АСУ ТП на базе оборудования отечественного производства: секции РУСН 6,3 кВ – 1, 6 ТЭЦ; секции РУСН 6,3 кВ – 1 КЭС; АУВ СВ-2 ОРУ-110кВ.	Повышение оперативности выполнения диспетчерских команд, поддержание качества напряжения на шинах ОРУ-110кВ, ОРУ-330кВ, выполнение графика реактивной мощности, повышение индекса готовности филиала к прохождению осенне-зимнего периода. Минимизация времени отключения и сокращение сроков поиска неисправностей в системах управления коммутационного оборудования, в том числе на ключевых присоединениях, питающих присоединенные нагрузки стратегических партнеров (ООО «КИНЕФ»).
Техническое перевооружение оборудования филиала в части ТЭЦ с внедрением АСУ ТП:	Повышение уровня автоматизации технологических процессов на базе оборудования отечественного производства позволило повысить экономичность и надежность эксплуатации тепломеханического оборудования ТЭЦ части филиала, а также предупредить ошибочные действия персонала. Автоматизация схем управления оборудованием ТЭЦ части филиала направлена на безаварийную передачу электроэнергии и теплоносителя на ООО «КИНЕФ» – ключевому бизнес-партнеру Общества.
<ul style="list-style-type: none"> • секции 4,5 ТЭЦ; • турбогенератор 5Т; – ГРП-1. 	
Модернизация АСУ ТП котлов ТЭЦ:	Автоматизация котлоагрегатов с заменой горелочных устройств на базе оборудования отечественного производства позволила повысить надежность эксплуатации оборудования, улучшить технико-экономические показатели, а также снизить удельные выбросы в атмосферу, что позволило оборудованию соответствовать современным экологическим требованиям.
<ul style="list-style-type: none"> • К-4Т; • К-6Т. 	
Внедрение системы удаленного мониторинга и диагностики (СУМиД) ГТУ.	Автоматизирован сбор и предоставление сведений о функционировании газотурбинной установки парогазового энергоблока для обеспечения контроля технического состояния основного оборудования электростанции. Проект направлен на выявление отклонений технологических параметров в реальном времени при эксплуатации генерирующего оборудования и предотвращение возникновения аварийных ситуаций.

Энергоремонтная деятельность

Основной задачей Общества является поддержание основных производственных фондов в исправном и работоспособном состоянии, при оптимальных затратах на проведение ремонтов и техническое обслуживание оборудования, зданий и сооружений.

Для обеспечения требуемой надежности энергоснабжения в соответствии с годовым графиком ремонта основного оборудования в 2021 г. были выполнены капитальные и средние ремонты 13 турбин общей мощностью 3 188 МВт и 16 котлов паропроизводительностью 9 100 т/ч., а также выполнены расширенные текущие ремонты и средний ремонт генератора Г-10 Адлерской ТЭС. Кроме того, завершены ремонты, начатые в 2020 г.:

- капитальный ремонт блока ст. №13 Сургутской ГРЭС-1 мощностью 215 МВт, паропроизводительностью 670 т/ч;
- капитальный ремонт блока ст. №6 Киришской ГРЭС мощностью 795 МВт;
- капитальный ремонт турбины газовой ст. №22 Адлерской ТЭС мощностью 66 МВт.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Автоматизированная система обучения и развития персонала

Автоматизированная система процесса обучения и развития персонала (Далее – АСПОРП) является современной российской платформой управления талантами класса Human Experience Management (управление опытом работника), в которую интегрированы инструменты и сценарии не только для целей учета и сбора данных, но и для динамических рекомендаций для руководителя и работника. Платформа собирает и постоянно обновляет цифровой профиль работника. Накопленные данные позволяют предоставлять объективную справку о каждом достижении и истории работы и развития человека в компании.

Платформа внесена в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минкомсвязи России.

В 2021 г., в соответствии с потребностями функциональных заказчиков в исполнительном аппарате и филиалах Общества, разработана документация:

Сервисное обслуживание новой генерации

Наиболее эффективным и технически сложным объектам новой генерации уделяется повышенное внимание как при эксплуатации, так и при организации сервисного обслуживания.

В Компании разработан комплекс мероприятий, направленных на своевременное проведение сервисного обслуживания, принятие превентивных мер по сокращению рисков возникновения аварийных ситуаций и повышение надежности работы оборудования.

С целью обеспечения надежности энергоснабжения, безаварийной и экономичной работы оборудования в 2021 г. выполнены малые инспекции газовых турбин современных энергоблоков 2-х ПГУ-180 Адлерской ТЭС, ПГУ-450 Серовской ГРЭС, проведена технически сложная 2-я расширенная инспекция горячего тракта газовой турбины ПГУ-450 Череповецкой ГРЭС.

Кроме того, в феврале 2021 г. завершены работы по проведению главных инспекций ГТУ-22 Адлерской ТЭС, ГТУ-62, ГТУ-63 блока ПГУ-800 Киришской ГРЭС.

Сервисное обслуживание энергоблока ПСУ-330 Новочеркасской ГРЭС, с уникальным и единственным в России котлом с циркулирующим кипящим слоем (ЦКС), и энергоблока ПСУ-660 Троицкой ГРЭС, построенного на импортной элементной базе, проводилось специализированными организациями.

Техническое Задание, Технический Проект, Методико-регламентные проектные решения, являющаяся основой для разрабатываемой Системы.

В 2022 г. запланирована апробация Системы в рамках опытно-промышленной эксплуатации и ввод Системы в промышленную эксплуатацию.

Система электронного документооборота «Спутник ЕСМ»

ОГК-2 завершило модернизацию системы электронного документооборота и перешло на отечественную программную платформу «Спутник ЕСМ».

Использование современной технической архитектуры решения и его компонентов позволило повысить производительность системы. Среднее время отклика интерфейса пользователей сократилось в среднем до 1 сек, что в несколько раз меньше по сравнению с предыдущей версией системы. Кроме производительности получен и ряд новых возможностей, среди них:

- современный, легкий и интуитивно понятный интерфейс с возможностью гибкой настройки «под себя»;
- функция предварительного просмотра содержания прикрепленных к карточкам документов файлов наиболее распространенных форматов прямо в окне браузера;
- функция редактирования файлов с автоматическим прикреплением файла к карточке документа по завершении работы с ним без необходимости предварительного сохранения на локальный диск и др.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Корпоративная система управления рисками

Система управления рисками и внутреннего контроля Общества (далее – СУРиВК) основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, на международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля, а также рекомендациях Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципах Кодекса корпоративного управления.

ПАО «ОГК-2», признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом. В Компании разработана, утверждена решением Совета Директоров (протокол №223 от 30.09.2019) и действует Политика управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет цели, задачи и компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля, принципы ее функционирования, а также функции участников системы управления рисками и внутреннего контроля.

Основные участники СУРиВК:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган Общества (Управляющая организация Общества);
- Управляющий директор Общества;
- структурные подразделения Общества;

Планы на 2022 г.

Во исполнение Директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 №3438 п-П13 в целях обеспечения технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры ОГК-2 планирует выполнение мероприятий по замене операционных систем общего и серверного назначения, офисных приложений, систем управления базами данных и системного ПО импортного производства на отечественное программное обеспечение.

- владельцы бизнес-процессов;
- владельцы (совладельцы) рисков;
- ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- риск-координаторы;
- владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- ответственные за мониторинг выполнения процедур внутреннего контроля;
- центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля.

Действие Политики управления рисками и внутреннего контроля Общества распространяется на структурные подразделения Общества (включая филиалы), его дочерние общества и организации.

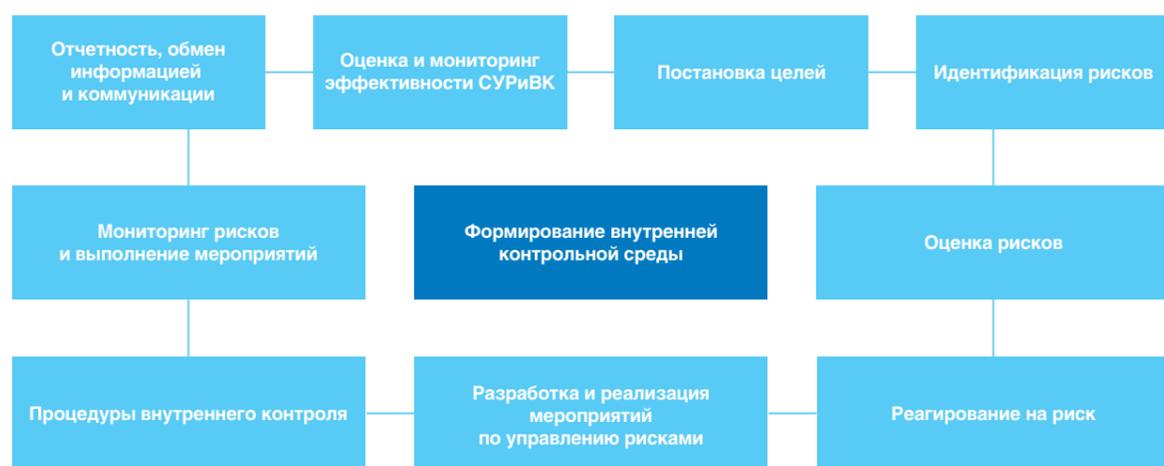
Политикой управления рисками и внутреннего контроля определены следующие цели:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Организация системы управления рисками реализует следующие основные принципы:

- принцип системности (интегрированности);
- принцип комплексности;
- принцип соответствия (целям);
- принцип достаточной уверенности;
- принцип адаптивности и развития;
- принцип существенности и ресурсного обеспечения;
- принцип непрерывности (функционирования);
- принцип взаимодействия и коллегиальности;
- принцип ответственности;
- принцип разделения обязанностей;
- принцип оценки результатов;
- принцип структурированности и оперативности;
- принцип единой нормативной среды;
- принцип экономической целесообразности;
- принцип трех линий защиты.

Основные процессы, закрепленные Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2»



Деятельность по управлению рисками и внутреннему контролю предусматривает непрерывное функционирование компонентов системы.

В соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата ПАО «ОГК-2», утвержденной решением Совета Директоров (Протокол от 17.12.2019) с 1 марта 2020 г. в Обществе создан Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю, на который возложена обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля, а также методологическое обеспечение реализации политики Общества в области управления рисками и внутреннего контроля. Деятельность подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю структурно отделена от деятельности подразделения внутреннего аудита, экономической безопасности и контрольно-ревизионных подразделений. Структурные подразделения – владельцы рисков Общества – выполняют идентификацию

рисков, оценку рисков, разработку и реализацию мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков и мероприятий.

Мероприятия в области управления рисками в 2021 г.

В 2021 г. в рамках развития системы управления рисками и внутреннего контроля Обществом выполнены следующие мероприятия:

Приказом №156 от 31.03.2021 в Обществе утверждено Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ОГК-2»;

Приказом №156 от 31.03.2021 в Обществе утверждены Методические рекомендации по управлению налоговыми рисками ПАО «ОГК-2»;

Приказом №216 от 25.08.2021 в Обществе утверждена Карта процесса «Управления рисками»;

Приказом №255 от 14.10.2021 в Обществе утверждена Методика оценки ожидаемых кредитных убытков ПАО «ОГК-2»;

Приказом №280 от 29.10.2021 в Обществе утверждены Ключевые индикаторы риска «ПАО ОГК-2»;

Приказом №280 от 29.10.2021 в Обществе актуализирован Реестр ключевых рисков ПАО «ОГК-2» с указанием, владельцев рисков, риск-координаторов по направлениям, паспорта рисков Общества;

Приказом №308 от 09.12.2021 в Обществе утверждены Методические рекомендации по проведению самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2»;

Приказом №345 от 27.12.2021 актуализировано «Положение об отделе по управлению рисками и внутреннему контролю исполнительного аппарата ПАО «ОГК-2», редакция № 4;

Приказом №363 от 30.12.2021 в Обществе утверждена Методика формирования отчетности по системе управления рисками и внутреннему контролю ПАО «ОГК-2»;

Приказом №364 от 30.12.2021 актуализированы Методические рекомендации по проведению самооценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ОГК-2».

По итогам 2021 г. в Обществе идентифицировано 18 существенных рисков. Критических рисков на 2021 г. не выявлено. В целях управления рисками владельцами рисков разработаны планы мероприятий по реагированию на риски (мероприятия выполнены в полном объеме в установленные сроки).

Управление рисками в области устойчивого развития

Система управления рисками и внутреннего контроля в ОГК-2 включает в себя, в том числе, выявление, мониторинг и управление рисками устойчивого развития: экологическими, природно-климатическими, социальными, репутационными и другими.

Влияние рисков изменения климата, рисков, связанных с биоразнообразием, рисков информационной безопасности на деятельность Общества оценивается как минимальное.

С описанием рисков можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ОГК-2.

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный период

В ПАО «ОГК-2» Владельцами рисков и Владельцами бизнес-процессов проведена самооценка СУРиВК за 2021 г. в соответствии подходом, утвержденным Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – Методические рекомендации).

Согласно Методическим рекомендациям самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки эффективности двух компонентов: системы управления рисками (далее – СУР) и системы внутреннего контроля (далее – СВК), проводимой Владельцами рисков и Владельцами бизнес-процессов путем заполнения шаблонов-анкет. Консолидация результатов самооценки СУР и СВК осуществляется отделом по управлению рисками и внутреннему контролю.

В соответствии с результатами самооценки СУРиВК:

- уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование СУР (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,75) и требует дальнейшего развития;
- уровень развития СВК, в соответствии с Методическими рекомендациями, в целом обеспечивает эффективное функционирование СВК (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,68) и требует дальнейшего развития.

В Обществе в 2021 г. также организовано проведение оценки уровня организации СВК ПАО «ОГК-2» в соответствии с Приказом ФНС России от 21.05.2021 № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля».

Результаты самооценки СУРиВК консолидированы Отделом по управлению рисками и внутреннему контролю в состав Отчета о функционировании СУРиВК Общества за 2021 г., включающий направления развития СУРиВК Общества на 2022 г.

Управлением внутреннего аудита проведен аудит надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» за 2020 г. Заключение по результатам проведенного внутреннего аудита, подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2», было рассмотрено Советом директоров от 19.05.2021 (выписка из протокола заседания Совета директоров от 19.05.2021 №260).

СИСТЕМА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Взаимоотношение с поставщиками

Взаимоотношения со всеми нашими поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. Мы стремимся к поддержанию с поставщиками долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений. В ОГК-2 постоянно ведется работа, направленная на повышение стабильности поставок, а также прозрачности ценообразования. Мы выбираем поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе и стремимся работать с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики.

Закупочная деятельность

2,7 %

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ОТ НАЧАЛЬНОЙ (МАКСИМАЛЬНОЙ) ЦЕНЫ ЗАКУПОК НА КОНКУРЕНТНОЙ ОСНОВЕ (БЕЗ УЧЕТА ЗАКУПОК ТОПЛИВА) В 2021 Г.

Цели закупочной системы ОГК-2 – экономически эффективное расходование финансовых ресурсов, своевременное и полное удовлетворение потребностей в товарах, работах, услугах с учетом обеспечения безопасности опасных производственных объектов, а также реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества, совершенствование порядка и повышение эффективности закупок.

Основным документом, определяющим закупочную политику Общества, является Положение о закупках товаров, работ, услуг. Данный документ определяет единую методологическую базу для обеспечения эффективных закупочных процедур, проводимых преимущественно на конкурентной основе.

Основные принципы закупочной деятельности:

- информационная открытость;
- прозрачность;
- равноправие;
- развитие добросовестной конкуренции;
- расширение и упрощение доступа участников к закупкам;
- создание условий, повышающих конкуренцию между участниками закупок;

- баланс издержек на организацию и проведение процедур закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Система закупок Общества включает:

1. Организацию и проведение мониторинга рынка материально-технических ресурсов с целью расширения конкурентной среды и принятия решений в ходе закупочной деятельности.
2. Совершенствование единой нормативно-справочной информации системы ресурсообеспечения.
3. Организацию работы по формированию, согласованию и утверждению проектов годовой комплексной программы закупок (ГКПЗ) в соответствии с корпоративными требованиями.
4. Организацию системы экспертизы и составление экспертных заключений при проведении закупок для вынесения на рассмотрение Комиссии по закупкам.
5. Организацию и проведение всех этапов закупочных процедур в соответствии с ГКПЗ Общества.
6. Формирование, согласование и контроль исполнения договоров поставки, оказания услуг, выполнения работ.
7. Формирование консолидированной отчетности о закупочной деятельности перед органами управления Общества.
8. Снижение уровня непроизводительного отвлечения капитала в запасы.
9. Оптимизация складских остатков, в том числе путем реализации невостребованных материально-технических ресурсов и возвратных отходов.

Все закупки, организуемые на конкурентной основе, в 2021 г. проводились в электронной форме на сайтах Электронной торговой площадки Газпромбанка (ЭТП ГПБ <http://www.etp.gpb.ru>), Автоматизированной системы торгов «Сбербанк-АСТ» (www.sberbank-ast.ru), Торговой Системы «ГазНефтторг.ру» (www.gazneftorg.ru). По итогам организации конкурентных закупочных процедур в 2021 г. достигнут положительный эффект в размере 2,7 % от начальной (максимальной) цены закупок на конкурентной основе (без учета закупок топлива).

В 2021 г. ОГК-2 выполнило требования Постановления Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 в отношении годового объема договоров, заключенных по итогам осуществления закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства. Объем договоров, заключенных по таким

закупкам в 2021 г., составил 20,5% от совокупного годового объема договоров, заключенных ОГК-2 по результатам всех закупок, при установленном нормативном значении на уровне 18%.

Денежный поток от реализации невостребованных материально-технических ресурсов и возвратных отходов в 2021 г. составил 53,146 млн руб. без НДС.

Информация об используемом топливе¹

Основным ресурсом, закупаемым ОГК-2 для производства электрической и тепловой энергии, является топливо. В соответствии с данными отчетности, подготовленными по стандартам РСБУ, затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов Компании.

65 276

МЛН РУБ. БЕЗ НДС

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА ТОПЛИВО В 2021 Г., ЧТО НА 28,2 % ВЫШЕ, ЧЕМ В 2020 Г.

Стоимость израсходованного газа в 2021 г. возросла на 32,9% относительно 2020 г. Наибольшее увеличение произошло на Ставропольской ГРЭС, Новочеркасской ГРЭС, Киришской ГРЭС и Рязанской ГРЭС. Основной причиной послужило увеличение расхода газа в связи с ростом выработки электроэнергии, обусловленным сложившейся схемно-режимной ситуацией в ОЭС России.

Стоимость израсходованного угля в 2021 г. возросла на 10,2% относительно 2020 г. Наибольшее увеличение затрат на уголь произошло на Рязанской ГРЭС и Новочеркасской ГРЭС. Основной причиной послужило увеличение расхода угля в связи с ростом выработки электроэнергии, обусловленным сложившейся схемно-режимной ситуацией в ОЭС России, а также рост цен на уголь и на услуги по железнодорожным перевозкам

угля. При этом по отдельным филиалам произошло снижение расходов на уголь, в том числе на Красноярской ГРЭС-2 – в связи с реализацией имущественного комплекса Красноярской ГРЭС-2, на Троицкой и на Череповецкой ГРЭС – в связи с выводом из эксплуатации старого неэффективного оборудования.

Стоимость израсходованного мазута в 2021 г. возросла на 63,4% относительно 2020 г. Наибольшее увеличение затрат на мазут произошло на Ставропольской ГРЭС и Рязанской ГРЭС в связи с увеличением выработки и необходимости замещения мазутом газа, поставки которого были ограничены со стороны ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь» и ООО «Газпром межрегионгаз Рязань».

Снижение расходов на дизельное топливо в 2021 г. на 18,9% обусловлено общим снижением расхода дизельного топлива.

Стратегия ОГК-2 в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Она предусматривает максимально возможное замещение дорогого топлива другими видами топлива, закупку топлива путем проведения конкурентных процедур, заключение долгосрочных договоров на поставку топлива.

Мощности Общества рассредоточены по 12 регионам России.

В связи с этим ОГК-2 активно сотрудничает с региональными поставщиками угля и оптимизирует топливные затраты за счет использования электростанциями газа и различных видов угля. Для нужд филиалов ОГК-2 поставляется уголь Переясловского и Экибастузского разрезов, а также Кузнецкого и Донецкого угольных бассейнов по долгосрочным договорам поставки угля.

Вид топлива	Стоимость израсходованного топлива, млн руб.				Доля затрат на топливо в переменных расходах по РСБУ, %		
	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020, %	2019	2020	2021
Газ	46 362	39 907	53 051	32,9 %	68,25 %	68,32 %	69,36 %
Уголь	12 131	10 865	11 974	10,2 %	17,86 %	18,60 %	15,66 %
Мазут	214	153	250	63,4 %	0,31 %	0,26 %	0,33 %
Дизельное топливо	25	3	2	-19,0 %	0,04 %	0,004 %	0,003 %
Всего	58 731	50 928	65 276	28,2 %	86,46 %	87,19 %	85,35 %

1. Данные раздела представлены по РСБУ.

2. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1	Установленная мощность	52
2.2	Операционные показатели	53
2.3	Финансовые результаты	58

39 543 МЛН РУБ.

ЕВИТДА ПО МСФО

4 435 МЛН РУБ.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ПО МСФО

49 830,1 МЛН КВт·ч

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

2.1 УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ

ИНФОРМАЦИЯ О СТАНЦИЯХ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2021*

Станция	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность (с учетом водогрейных котлов), Гкал/ч
Сургутская ГРЭС-1	3 333	903
Рязанская ГРЭС	3 024	212,5
Киришская ГРЭС	2 555	1 070
Ставропольская ГРЭС	2 423	145
Новочеркасская ГРЭС	2 258	60
Троицкая ГРЭС	836	210
Череповецкая ГРЭС	450	0
Серовская ГРЭС	451	0
Псковская ГРЭС	440	116,8
Адлерская ТЭС	367	70,4
Грозненская ТЭС	360	0
Всего (без учета Свободненской ТЭС)	16 497,0	2 787,7

* Подробнее с информацией о станциях ОГК-2 можно ознакомиться в Приложении 3.

ВЫВОДЫ МОЩНОСТЕЙ

Филиал	Оборудование	Выведенное 2021
Филиал ОГК-2 – Троицкая ГРЭС	энергоблок ст.№8 мощностью 485 МВт	с 01.01.2021
Филиал ОГК-2 – Череповецкая ГРЭС	энергоблок ст.№1, паровая турбина ст.№2, паровая турбина ст.№3 мощностью 630 МВт	с 01.01.2021

2.2 ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В 2021 г. ГЕНЕРИРУЮЩИЕ МОЩНОСТИ ОГК-2 ОБЕСПЕЧИЛИ УСТОЙЧИВУЮ РАБОТУ ОБОРУДОВАНИЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И НАДЕЖНОЕ СНАБЖЕНИЕ ТЕПЛОМ И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

Основные операционные результаты за 2019–2021 гг.

Показатель	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020, %
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	54 688,1	44 247,3	49 830,1	12,6
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	51 050,2	41 236,9	46 661,1	13,2
Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс. Гкал	6 647,4	5 844,0	5 295,4	-9,4
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал	6 345,5	5 586,9	5 071,5	-9,2
УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	325,0	326,5	333,3	2,1
УРУТ на отпуск теплоэнергии, кг/Гкал	165,2	164,7	166,0	0,8
КИУМ, %	33,0	27,0	34,5	7,5
Потребление топлива, тыс. т у. т.:	17 883,1	14 582,1	16 588,0	13,8
• Уголь	4 564,8	3 301,3	3 059,3	-7,3
• Газ	13 295,3	11 261,7	13 495,9	19,8
• Мазут	22,9	19,0	32,9	72,9

По итогам 2022 г. ожидаются результаты не ниже достигнутых по итогам 2021 г.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ¹

Объем производства электрической энергии электростанциями ОГК-2 за 2021 г. составил 49 830,1 млн кВт·ч, что на 12,6 % больше, чем за 2020 г. (44 247,3 млн кВт·ч).

Основная причина увеличения выработки электроэнергии за 2021 г. связана с ее востребованностью на рынке электроэнергии и мощности вследствие постепенного восстановления экономической активности после кризисного снижения в 2020 г.

+12,6%

СОСТАВИЛ ПРИРОСТ ОБЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ ОГК-2 В 2021 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 Г.

1. Распределение выработки и полезного отпуска электроэнергии по электростанциям ОГК-2 представлено в Приложении 3.

ВЫРАБОТКА И ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ¹

Основную долю отпуска тепловой энергии с коллекторов ОГК-2 занимают Киришская ГРЭС и Сургутская ГРЭС-1.

На снижение отпуска тепловой энергии по итогам 2021 г. по сравнению с 2020 г. повлияло прекращение поставки тепловой энергии Красноярской ГРЭС-1 в связи реализацией активов с 01.10.2020 и уменьшение объема потребления тепловой энергии крупным контрагентом Киришской ГРЭС – ООО «КИНЕФ».

Производство тепловой энергии ОГК-2 носит сезонный характер. Основной объем отпуска тепловой энергии приходится на период с октября по апрель.

КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ (КИУМ)

Показатель КИУМ напрямую зависит от выработки э/э станций, которая колеблется в зависимости от спроса на электроэнергию.

В 2021 г. коэффициент использования установленной мощности увеличился на 7,5%, по сравнению с 2020 г. Наибольший КИУМ в 2021 г. наблюдался у Серовской ГРЭС – 76,9%. Наибольший рост КИУМ в 2021 г. по сравнению с 2020 г. произошел у Ставропольской ГРЭС (+13,2%).

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ТОПЛИВА

В целом по ОГК-2 удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии в 2021 г. повысился на 6,8 г/кВтч, удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии повысился на 1,3 кг/Гкал.

Факторы, повлиявшие на повышение УРУТ на отпуск электроэнергии:

- снижение доли отпуска э/э Сургутской ГРЭС-1, Серовской ГРЭС, ПГУ Череповецкой ГРЭС, ТЭЦ Киришской ГРЭС с уровнем УРУТ ниже среднего;
- повышение доли отпуска э/э Ставропольской ГРЭС, Новочеркасской ГРЭС, Рязанской ГРЭС, КЭС Киришской ГРЭС с уровнем УРУТ выше среднего;
- снижение экономичности работы Киришской ГРЭС, Серовской ГРЭС, Новочеркасской ГРЭС, Троицкой ГРЭС, Псковской ГРЭС.

Повышение УРУТ на отпуск тепла обусловлено:

- снижением доли отпуска т/э Киришской ГРЭС;
- расходом т/э на собственные нужды при отсутствии выработки э/э Череповецкой ГРЭС;
- поддержанием котлов Троицкой ГРЭС в горячем резерве.

1. Распределение выработки и полезного отпуска тепловой энергии по электростанциям ОГК-2 представлено в Приложении 3.

5 295,4

ТЫС. ГКАЛ

СОСТАВИЛ ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ В ЦЕЛОМ ПО ОГК-2 В 2021 Г., ЧТО НА 9,4% МЕНЬШЕ, ЧЕМ В 2020 Г. (5844,0 ТЫС. ГКАЛ).

+7,5%

СОСТАВИЛ ПРИРОСТ КИУМ В 2021 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 Г.

+6,8

Г/КВТЧ

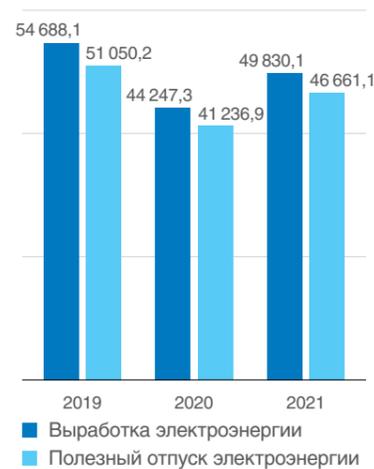
СОСТАВИЛ РОСТ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА УСЛОВНОГО ТОПЛИВА НА ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2021 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 Г.

+1,3

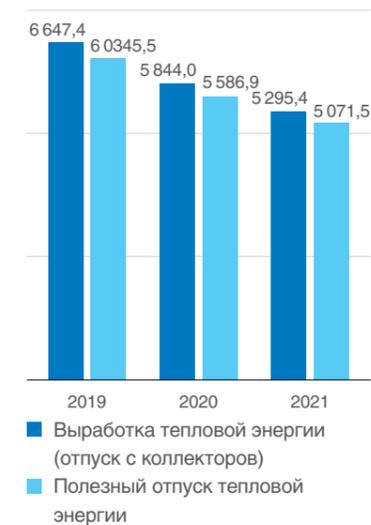
КГ/ГКАЛ

СОСТАВИЛ РОСТ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА УСЛОВНОГО ТОПЛИВА НА ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В 2021 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 Г.

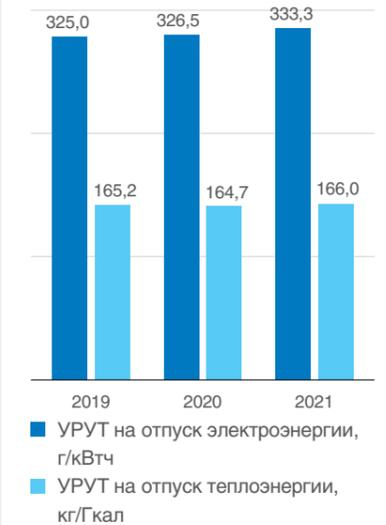
Выработка и полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



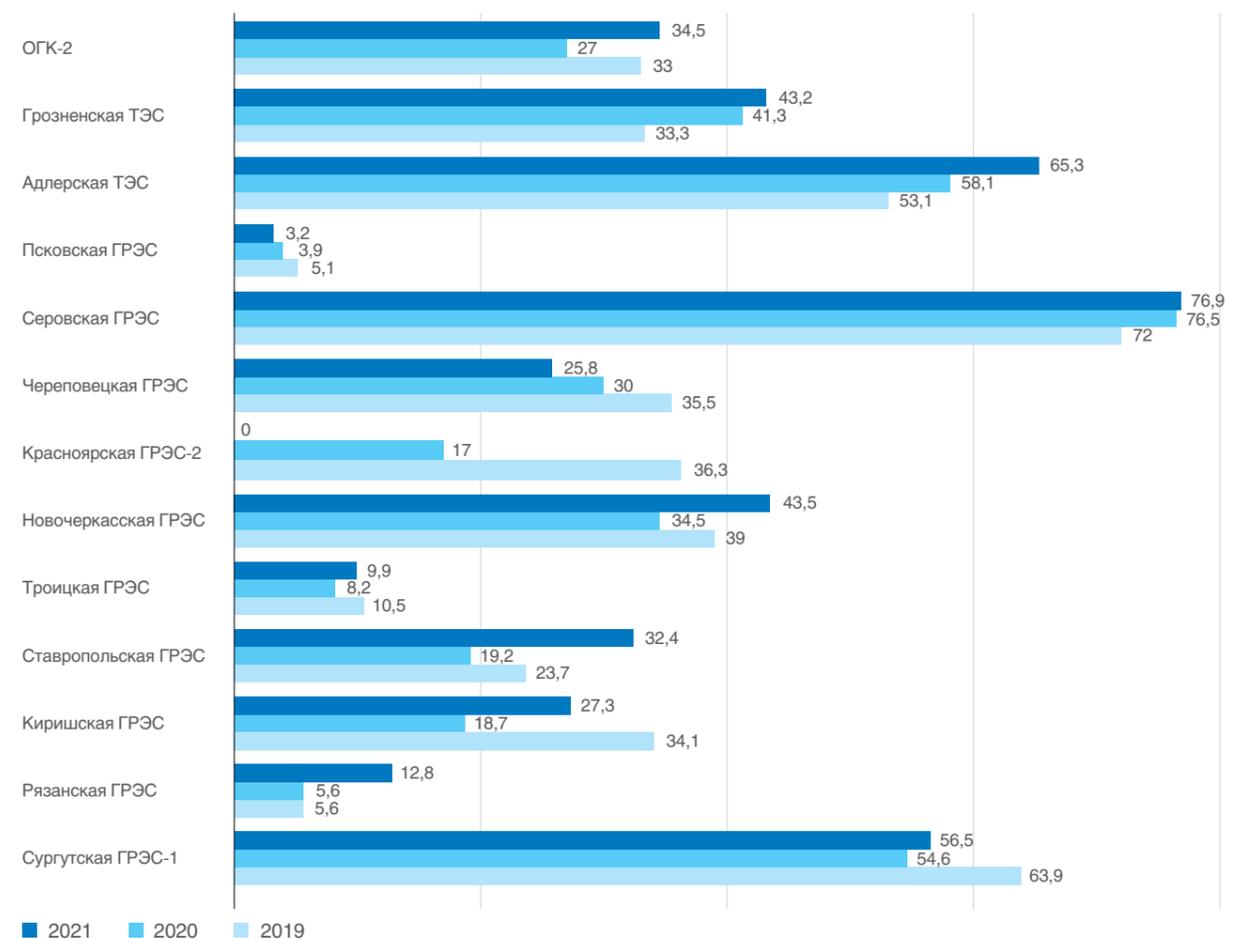
Выработка и полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Динамика УРУТ на отпуск электроэнергии и тепла в 2019-2021 гг.



Динамика изменения КИУМ станций ПАО «ОГК-2» в 2019-2021 гг., %



ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии обуславливает использование ОГК-2 различных видов топлива в качестве основного сырья. В структуре топливного баланса ОГК-2 наравне с газом в качестве основного топлива представлен уголь. В качестве резервного, растопочного и аварийного топлива также используются мазут и дизельное топливо.

В структуре топливного баланса ОГК-2 преобладает газ. В частности, на газ в качестве основного топлива ориентированы Сургутская ГРЭС-1, 2-я и 3-я очереди Рязанской ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Киришская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Адлерская ТЭС и Грозненская ТЭС, а также ПГУ-450 Череповецкой ГРЭС и Серовской ГРЭС. Уголь является основным топливом для 1-й очереди Рязанской ГРЭС, Троицкой ГРЭС. Новочеркасская ГРЭС и 1 очередь Череповецкой ГРЭС имеют возможность использовать в качестве основного топлива для производства тепла и электроэнергии как газ, так и уголь, что дает им возможность регулировать свой топливный баланс при колебаниях цен на эти виды топлива.

При этом на трех электростанциях ОГК-2 (Рязанская ГРЭС, Ставропольская ГРЭС, Киришская ГРЭС) мазут служит в качестве резервного топлива, а четыре электростанции (1-я и 2-я очереди Рязанской ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС, Троицкая ГРЭС и Череповецкая ГРЭС) используют мазут в качестве растопочного топлива. ПГУ-450 Череповецкой ГРЭС, ПГУ-450 Серовской ГРЭС, Адлерская ТЭС и Грозненская ТЭС могут использовать в аварийных ситуациях дизельное топливо.

Стратегия ОГК-2 в области обеспечения топливом направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат на топливо. Она предусматривает максимально возможное замещение дорогого топлива более дешевым, закупку топлива путем проведения конкурентных процедур, заключение долгосрочных договоров на поставку топлива.

В 2021 г. сложилась следующая структура топливного баланса ОГК-2: уголь – 18,44%; газ – 81,36%; мазут – 0,20%. По сравнению с 2020 г. доля угля снизилась на 4,2%, доля газа увеличилась на 4,1%.

В целом по ОГК-2 в 2021 г. расход угля составил 4,6 млн т, что на 0,6 млн т или на 11,0% меньше, чем в 2021 г.

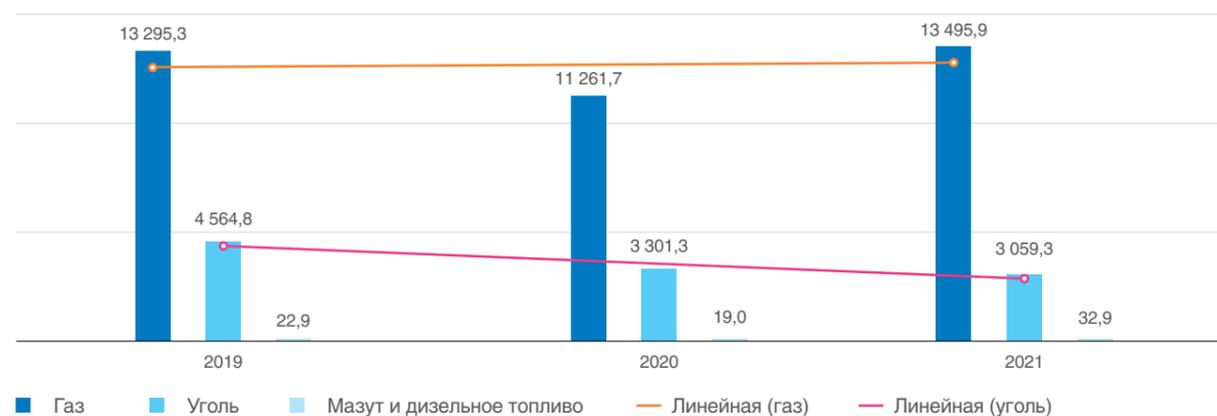
Расход газа в 2021 г. увеличился на 1,9 млрд м³. (на 19,6%) и составил 11,6 млрд м³.

Увеличение доли газа в топливном балансе и, как следствие, снижение доли угля связано с:

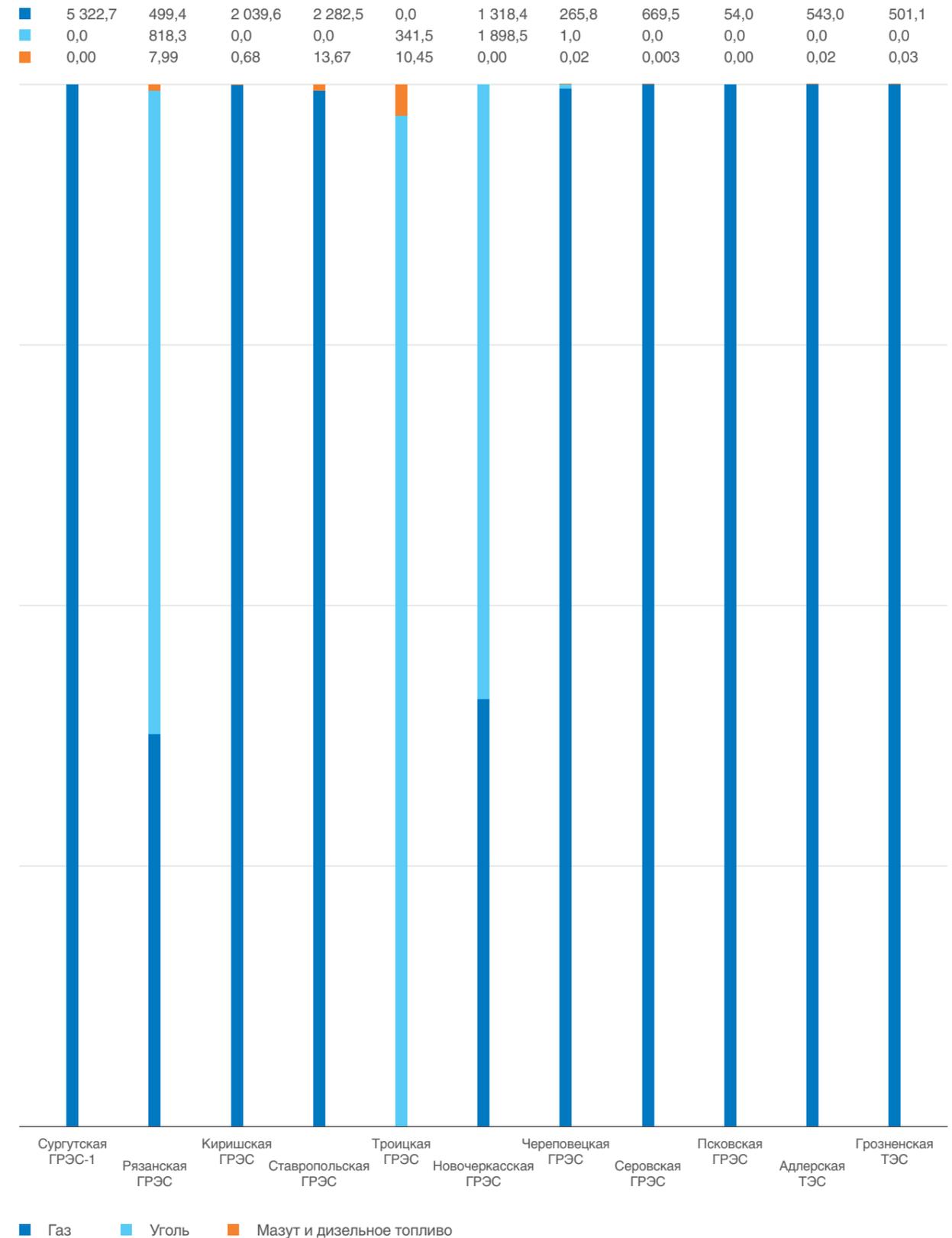
- увеличением доли выработки э/э Киришской ГРЭС, Ставропольской ГРЭС, 2 очереди и блока № 7 Рязанской ГРЭС;
- увеличением доли отпуска т/э на газе Сургутской ГРЭС-1, Череповецкой ГРЭС, Адлерской ТЭС;
- передачей Красноярской ГРЭС-2 новому собственнику с 01.10.2020.

Потребление мазута и дизельного топлива в 2021 г. составило 26,2 тыс. т (+80,9%).

Динамика фактического расхода топлива в 2021 г., тыс. т у.т.



Структура и фактический расход топлива на электростанциях ОГК-2 в 2021 г., тыс. т у.т.



2.3 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО МСФО

Чистая прибыль ОГК-2 по итогам 2021 г. составила 4 млрд 435 млн руб., что на 67 % ниже, чем по итогам деятельности Компании в 2020 г. Снижение показателя обусловлено ростом убытка от обесценения основных средств, а также признанием в 2020 г. доходов от выбытия активов Красноярской ГРЭС-2.

39 543 МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ПО МСФО ПО ИТОГАМ ГОДА

4 435 МЛН РУБ.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ПО МСФО ЗА 2021 Г.

Основные финансовые показатели по МСФО в млн руб. и коэффициенты

Наименование показателя	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021	Изм. 2021 / 2020, %
Выручка	134 579	120 687	141 574	17,31 %
Операционные расходы, в т. ч.	116 285	101 501	134 050	32,1 %
• Амортизация и износ	13 365	13 185	13 114	(0,54) %
• Убыток от обесценения финансовых активов	456	802	(179)	(122,32) %
EBITDA (EBITDA скорр=Выручка + Прочие доходы – Операционные расходы + Амортизация + Убыток от обесценения (начисление резерва) по прочим нефинансовым активам – Прибыль от восстановления убытка от обесценения (резерва) по прочим нефинансовым активам)	35 524	34 006	39 543	16,28 %
Рентабельность по EBITDA (EBITDA/Выручка, %)	26,4 %	28,2 %	27,9 %	(0,9) %
Операционный денежный поток (Поступление денежных средств от операционной деятельности)	27 885	18 869	33 059	75,20 %
Денежный поток от операционной деятельности до изменений оборотного капитала и уплаченного налога на прибыль и до уплаты процентов	36 225	31 783	39 621	24,66 %
Свободный денежный поток (по данным Отчета о движении денежных средств: Поступление денежных средств от операционной деятельности – Приобретение основных средств и НМА)	18 793	11 959	18 227	52,41 %
Чистый оборотный капитал	4 229	23 035	26 866	16,6 %
Чистая прибыль (убыток)	12 025	13 265	4 435	(66,57) %
Рентабельность по Чистой прибыли (Чистая прибыль/Выручка, %)	8,9 %	11,0 %	3,1 %	(71,5) %
Капитал	137 341	144 645	142 796	(1,28) %
Чистый долг	52 539	44 935	36 478	(18,82) %
Чистый долг/Капитал (Коэффициент показывает соотношение заемных средств и капитала. Чем ниже данный показатель, тем выше финансовая устойчивость компании)	38,3 %	31,1 %	25,5 %	(17,8) %
EBITDA/Финансовые расходы (Коэффициент покрытия финансовых расходов. Чем выше данный показатель, тем ниже долговая нагрузка компании)	9,1	11,6	13,3	14,8 %
Чистый долг/EBITDA (Коэффициент показывает, сколько годовых прибылей компании понадобится для покрытия чистого долга)	1,5	1,3	0,9	(30,19) %
ROE (Чистая прибыль/Собственный капитал, %. Коэффициент показывает эффективность использования собственного капитала компании)	8,8 %	9,2 %	3,1 %	(66,1) %

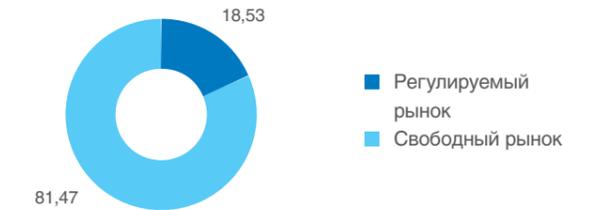
Выручка

В 2021 г. основную часть выручки (95 %) составили продажи электроэнергии и мощности.

Выручка Компании от реализации электроэнергии и мощности на оптовом рынке в 2021 г. составила 134 472 млн руб., в том числе: от реализации электроэнергии – 71 823 млн руб. и от реализации мощности – 62 649 млн руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ПРОДАЖ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА СВОБОДНОМ РЫНКЕ.

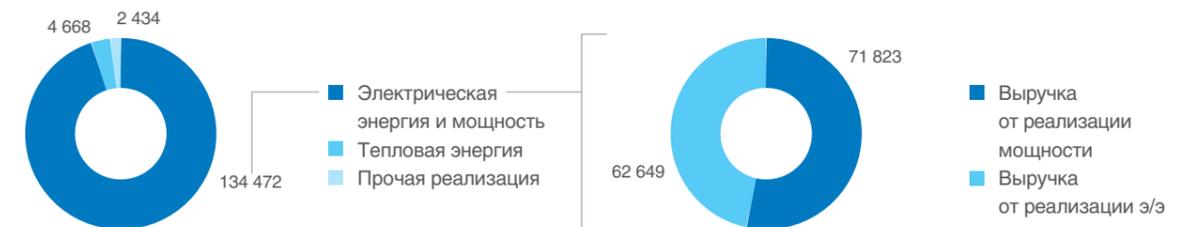
Структура объемов продаж электроэнергии на ОРЭМ за 2021 г.



Выручка, млн руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021	Изм. 2021 / 2020, %
Электрическая энергия и мощность	127 755	114 250	134 472	17,70 %
Тепловая энергия	5 323	4 972	4 668	-6,11 %
Прочая реализация	1 501	1 465	2 434	66,14 %
Итого	134 579	120 687	141 574	17,31 %

Структура выручки за 2021 г., млн руб.

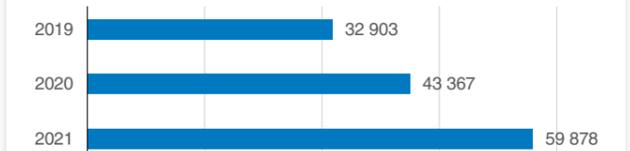


Операционные расходы

Переменные расходы, млн руб.¹



Постоянные расходы, млн руб.²

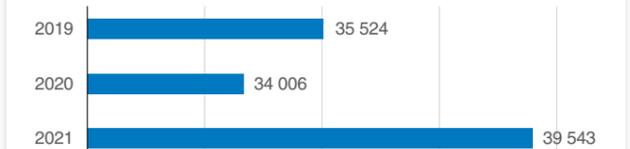


EBITDA и формирование прибыли

16,3 %

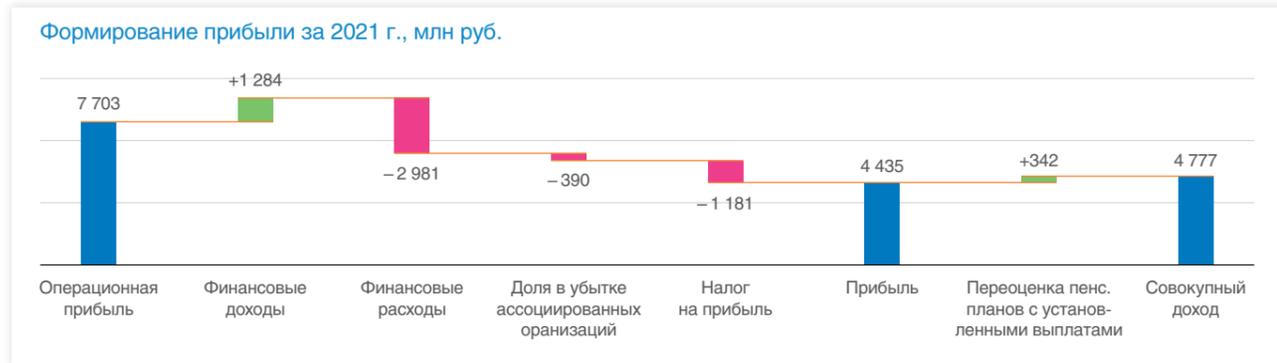
РОСТ ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2020 Г.

EBITDA, млн руб.



1. Разделение на переменные и постоянные расходы представлено по данным управленческой отчетности.

2. Разделение на переменные и постоянные расходы представлено по данным управленческой отчетности. Амортизация в данный показатель не включена.



ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПО МСФО

Индикаторами, используемыми для оценки финансового состояния ОГК-2, являются следующие финансовые показатели, рассчитываемые на основании данных отчетности по МСФО:

Наименование показателя	Формула расчета показателя	Рекомендуемые значения	2019	2020	2021
Показатели ликвидности					
Коэффициент абсолютной ликвидности	(Денежные средства + Краткосрочные финансовые вложения)/Краткосрочные пассивы	>0,15	0,26	0,83	1,39
Коэффициент срочной ликвидности	(Денежные средства + Краткосрочные финансовые вложения + ДЗ менее 12 месяцев)/Краткосрочные пассивы	>0,95	0,60	1,48	2,21
Коэффициент текущей ликвидности	Текущие активы/Текущие обязательства	>1	1,11	2,25	2,93
Показатели финансовой устойчивости					
Коэффициент финансовой независимости	Собственный капитал/Суммарный актив	>0,8	0,61	0,64	0,68
Показатели рентабельности					
Рентабельность продаж (ROS), %	(Прибыль от продаж/Выручка от реализации) *100		13,3 %	15,2 %	5,4 %
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	(Чистая прибыль/Собственный капитал) *100		8,8 %	9,2 %	3,1 %
Рентабельность активов (ROA), %	(Чистая прибыль/Суммарные активы) *100		5,5 %	5,9 %	2,1 %
Показатели деловой активности					
Динамика дебиторской задолженности (ДЗ)	(ДЗ на конец отчетного периода – ДЗ на конец базового периода)/ДЗ на конец базового периода		-5,5 %	-4,9 %	-4,8 %
Динамика кредиторской задолженности (КЗ)	(КЗ на конец отчетного периода – КЗ на конец базового периода)/КЗ на конец базового периода		-14,3 %	-0,05 %	-17,7 %
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	ДЗ на конец отчетного периода/КЗ на конец отчетного периода		0,70	0,64	0,8

ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО МСФО

Структура краткосрочных обязательств, млн руб.

Наименование показателя	Эффективная процентная ставка на 31.12.2021	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020, %
Краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	6,50 %	9 303	840	125	(85,12) %
Краткосрочные кредиты	–	8 306	–	–	–
Краткосрочная часть облигационных займов	5,75 %–7,50 %	1 776	5 225	150	(97,13) %
Итого		19 385	6 065	275	(95,47) %

Структура долгосрочных обязательств, млн руб.

Наименование показателя	Эффективная процентная ставка на 31.12.2021	Срок погашения на 31.12.2021	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020, %
Долгосрочные кредиты	–	–	19 450	–	–	–
Долгосрочные займы	9,75 %	2023–2025	8 796	6 834	5 734	(16,10) %
Облигационные займы	5,75 %–7,50 %	2023	5 000	32 043	30 539	(4,69) %
Итого			33 246	38 877	36 273	(6,7) %

По состоянию на 31.12.2021 общая величина заемных средств составила 36 548 млн руб., что на 20,17 % ниже аналогичного показателя 2020 г.

Изменение структуры заемных денежных средств связано, в основном, с выкупом облигаций, а также погашением займов ПАО «Мосэнерго».

Средневзвешенная процентная ставка по заимствованию ОГК-2 за 2021 г. составила 5,49 % годовых.

Чистый долг Компании по состоянию на 31.12.2021 составил 36 478 млн руб.

36 273 МЛН РУБ.

СОСТАВИЛА ДОЛГОСРОЧНАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ НА 31.12.2021

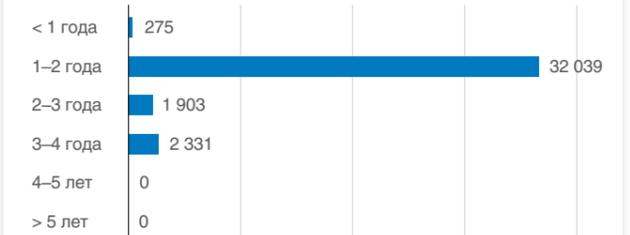
275 МЛН РУБ.

СОСТАВИЛА КРАТКОСРОЧНАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ НА 31.12.2021

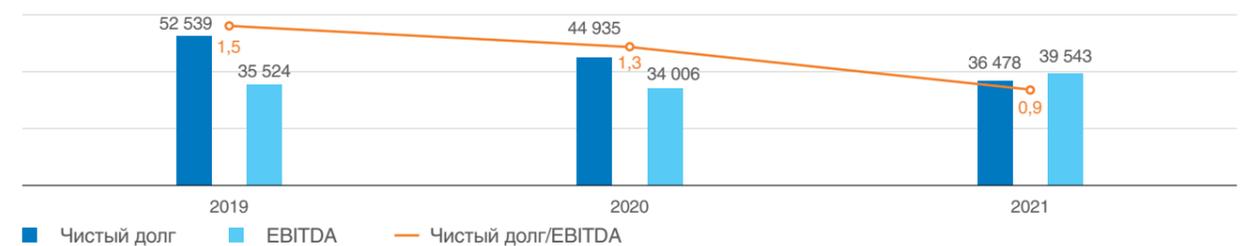
Структура заемных средств, млн руб.



Диверсификация заемных средств по срокам погашения на 31 декабря 2021 г., млн руб.



Чистый долг/ЕБИТДА



ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

В 2021 г. ОГК-2 не получало финансовую помощь от органов государственной власти.

3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность в области устойчивого развития

64

400,6 МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ ПО ОХРАНЕ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

>73 МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ
ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

57,9 МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ
И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ В ОГК-2 ПРОЦЕССАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОВПАДАЕТ С ВИДЕНИЕМ ПРИНЦИПОВ, ОТРАЖЕННЫХ В ДЕКЛАРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (ООН) ПО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И РАЗВИТИЮ.

Подробная информация о деятельности Компании в области устойчивого развития содержится в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2».

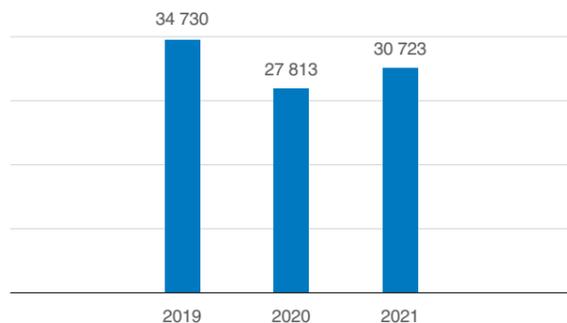
0,52 Т СО₂ ЭКВ./МЛН КВТ·Ч

ЦЕЛЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ СО₂ ЭКВ. В АТМОСФЕРУ НА 2022 ГОД

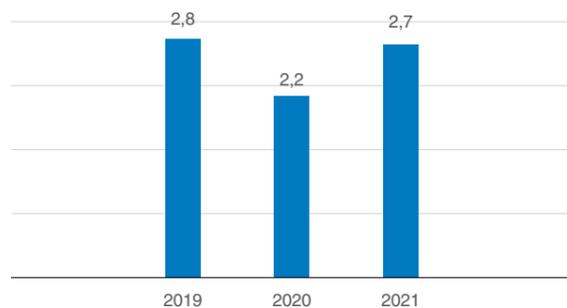
Общество уделяет большое внимание выполнению требований природоохранного законодательства, повышению уровня производственной и экологической безопасности, обеспечению планового и эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЯ

Выбросы парниковых газов в атмосферу, тыс. т. СО₂-экв./млн кВт·ч



Забор и получение воды, млрд м³



Образование отходов, т

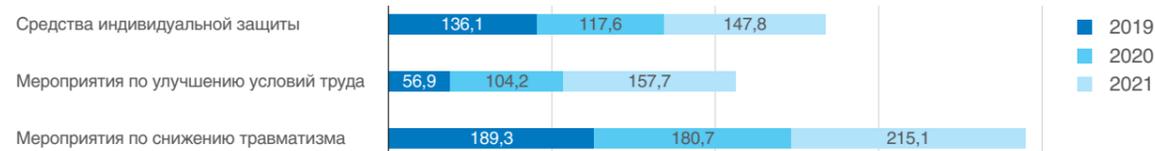


ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Основные документы, регулирующие вопросы в области охраны труда:

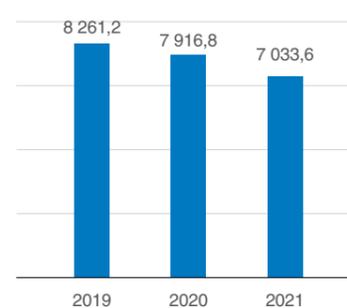
- Политика ПАО «ОГК-2» в области охраны труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, приказ от 26.10.2020 № 281;
- Положение ПАО «ОГК-2» «О проведении Дня охраны труда и пожарной безопасности в филиалах ПАО «ОГК-2», приказ от 31.01.2022 № 22;
- Коллективный договор ПАО «ОГК-2» на 2021–2023 гг. и др.

Финансирование мероприятий по охране труда, млн руб.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Среднесписочная численность персонала, чел.



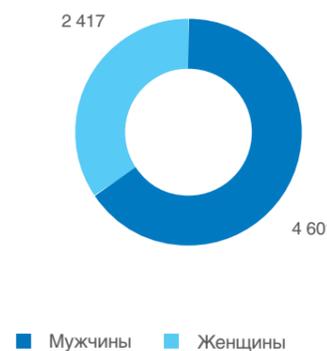
> 73 МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ В 2021 г.

> 65 МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММ ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ В 2021 г.

Гендерная структура, чел.



Уровень образования персонала, %



4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

4.1 Меморандум о намерениях ПАО «Газпром»	68
4.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании	69
4.3 Общее собрание акционеров	76
4.4 Совет директоров	78
4.5 Комитеты при Совете директоров	84
4.6 Корпоративный секретарь	89
4.7 Единоличный исполнительный орган	89
4.8 Ревизионная комиссия	90
4.9 Управление внутреннего аудита	90
4.10 Внешний аудитор	90
4.11 Вознаграждение и мотивация	91
4.12 Политика в области предупреждения и урегулирования конфликта интересов	93
4.13 Политика в области противодействия коррупции	94
4.14 Формирование акционерной стоимости	95

6 631,5 МЛН РУБ.

СУММА НАЧИСЛЕННЫХ
ДИВИДЕНДОВ

101 ВОПРОС

РАССМОТРЕН СОВЕТОМ
ДИРЕКТОРОВ В ОТЧЕТНОМ
ПЕРИОДЕ

4.1 МЕМОРАНДУМ О НАМЕРЕНИЯХ ПАО «ГАЗПРОМ»

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА – СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНАЯ ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ГАЗПРОМ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ В СТРУКТУРЕ ПАО «ГАЗПРОМ» СОЗДАН КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ АКТИВЫ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, ПЕРЕДАЧИ И РЕАЛИЗАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, А ТАКЖЕ АКТИВЫ В СМЕЖНЫХ СЕГМЕНТАХ.

Электроэнергетические активы консолидированы в 100 %-ном дочернем обществе ООО «Газпром энергохолдинг», которому принадлежат контрольные пакеты акций компаний ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1» и ПАО «МОЭК». Контрольный пакет акций ПАО «ОГК-2» принадлежит ПАО «Центрэнергохолдинг» – дочерней компании ООО «Газпром энергохолдинг».

ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2» и ПАО «МОЭК» являются неотъемлемой частью бизнеса Группы Газпром, отчуждение указанных активов не рассматривается.

Приоритетной задачей электроэнергетического направления ПАО «Газпром» считает поступательное развитие компаний, обеспечение стабильного роста их финансовых показателей при сохранении надежности энергоснабжения потребителей.

ПАО «Газпром» осуществляет управление компаниями по единым корпоративным стандартам, осознает важность совершенствования корпоративного управления подконтрольных хозяйственных обществ и стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности.

81,011%

ДОЛЯ БЕНЕФИЦИАРНОГО ВЛАДЕНИЯ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ГАЗПРОМ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОГК-2

4.2 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления ОГК-2 направлена на повышение эффективности деятельности Общества, укрепление его репутации и рост капитализации. Корпоративное управление является важным фактором построения доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, которые в равной степени находятся под влиянием Общества и сами влияют на него.

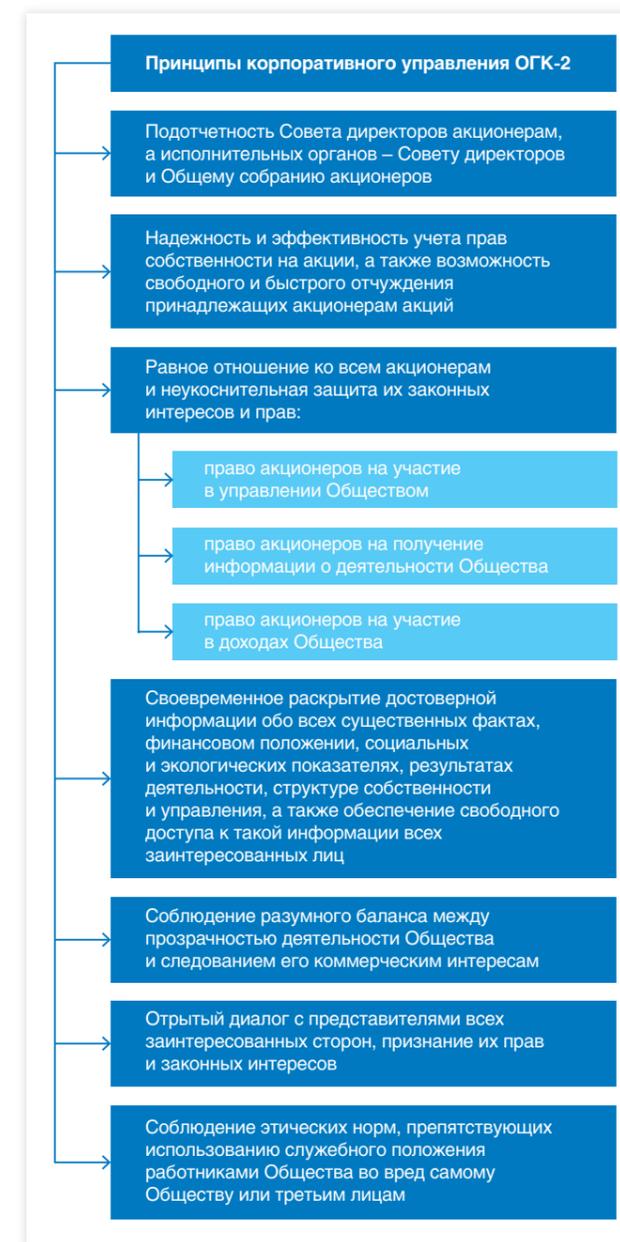
В области корпоративного управления ОГК-2 руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее также – Правила листинга), рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России (далее также – Кодекс корпоративного управления, Кодекс), внутренними документами Общества, определяющими стандарты корпоративного управления Общества, ориентированными на применение лучших практик в сфере корпоративного управления и раскрытия информации.

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЭТИЧНОГО КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ ИЗЛОЖЕНЫ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПАО «ОГК-2». ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ОГК-2 РУКОВОДСТВУЕТСЯ ПРИНЦИПАМИ ВЕЖЛИВОСТИ, КОРРЕКТНОСТИ И ТОЧНОСТИ.

Система корпоративного управления ОГК-2 полностью соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и Правилам листинга. Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

Специфику корпоративного управления Общества определяют следующие основные факторы.

- Структура собственности – наличие одного контролирующего акционера (ПАО «Центрэнергохолдинг», входящее в Группу Газпром).



- Этап развития Общества – реализация стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018-2027 гг., утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» в июне 2018 г. Ключевой стратегической целью ПАО «Газпром» в электроэнергетике на период 2018-2027 гг. является обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей. Стратегия, в частности, предполагает реализацию проектов по созданию новых и модернизации действующих генерирующих мощностей, а также вывода объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна. Отдельное внимание уделено дальнейшему повышению операционной эффективности, технологическому развитию, применению импортозамещающего оборудования.
 - Листинг на ПАО Московская Биржа в котировальном списке Второго уровня.
 - соответствие численности членов Совета директоров масштабам бизнеса и хорошая осведомленность Совета директоров о деятельности Общества вследствие того, что многие члены входят в состав Совета на протяжении нескольких лет;
 - раскрытие Обществом помимо законодательно предусмотренных сведений, значительного объема дополнительной информации;
 - ранние сроки раскрытия отчетности по РСБУ и МСФО;
 - развитие корпоративного управления путем внедрения лучших корпоративных практик, используемых в мире;
 - применение единых стандартов и подходов к формированию списков аффилированных лиц, отчетов эмитента, отдельных сообщений о существенных фактах и пресс-релизов, связанных с реализацией корпоративных событий в Группе компаний ООО «Газпром энергохолдинг».
- Система корпоративного управления ОГК-2 базируется на нормах действующего законодательства Российской Федерации¹, а также на основных положениях внутренних корпоративных документов Общества, размещенных на официальном сайте: <https://ogk2.ru/>

Сильные стороны корпоративного управления ОГК-2:

- отнесение к компетенции Совета директоров более широкого круга вопросов, чем требуется в рамках законодательства;

Основные документы Общества, регламентирующие вопросы корпоративного управления:

- Устав Общества;
- Кодекс корпоративного управления ПАО «ОГК-2»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2»;
- Положение об информационной политике ПАО «ОГК-2»;
- Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «ОГК-2»;
- Положение о контроле за соблюдением требований законодательства в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
- Перечень инсайдерской информации ПАО «ОГК-2»;
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Совете директоров ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Генеральном директоре ПАО «ОГК-2»;
- Положение о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Комитете Совета директоров по стратегии и инвестициям ПАО «ОГК-2»;
- Изменение в положение о Комитете Совета директоров по стратегии и инвестициям ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Комитете Совета директоров по аудиту ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Комитете Совета директоров по надежности ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям ПАО «ОГК-2»;
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «ОГК-2»;
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2»;
- Политика внутреннего аудита ПАО «ОГК-2».

С текстами документов можно ознакомиться, пройдя по ссылке: <https://ogk2.ru/o-kompanii/uchreditelnye-i-vnutrennie-dokumenty/>.

1. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»; Положение об общих собраниях акционеров, утвержденное Банком России 16.11.2018 №660-П; Положение Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»; Письмо Центрального Банка РФ от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОГК-2 В 2021 г. И ПЛАНЫ НА 2022 г.

В 2021 г. продолжена работа по совершенствованию работы автоматизированной системы, созданной для подготовки информации об обществах, входящих в Группу Газпром энергохолдинг (включая изменения в составе участников, наименовании обществ, их местонахождении, о составе органов управления обществ, владении членами советов директоров, Единоличным исполнительным органом Общества акциями компаний Группы Газпром, также система дорабатывается в части автоматизации процедур созыва и проведения заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров).

Использование данной автоматизированной системы в работе сотрудников Управления корпоративных и имущественных отношений ОГК-2 позволяет оптимизировать процессы в подготовке ряда документов, предусмотренных законодательно. Одними из таких являются списки аффилированных лиц и группа лиц. Также работа в данной программе позволяет исключить риски по наличию конфликта интересов при заключении договорных отношений с контрагентами.

В отчетном периоде компании Группы Газпром энергохолдинг продолжили активное взаимодействие с Центральным банком Российской Федерации по вопросам проведения ряда консультаций в части повышения в компаниях Группы уровня корпоративного управления, а также по вопросам нормотворческой деятельности.

В целях совершенствования корпоративного управления ОГК-2 стремится повысить показатель соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, так, годовым Общим собранием акционеров ОГК-2 от 18.06.2021 (протокол №15 от 21.06.2021) был утвержден Устав ПАО «ОГК-2» в новой редакции, предусматривающий дополнение компетенции Совета директоров Общества, в том числе следующими вопросами: утверждение кандидатуры независимого консультанта для проведения оценки эффективности Совета директоров, его членов и комитетов; рассмотрение результатов внешней оценки или самооценки эффективности Совета директоров, его членов и комитетов; утверждение методологии самооценки эффективности Совета директоров, его членов и комитетов; утверждение политики обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

В 2021 г. была усилена работа комитетов Совета директоров Общества, количество проведенных заседаний по сравнению с 2020 г. возросло в целом на 11%. Более того, Совет директоров ОГК-2 утвердил новое положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям в целях повышения уровня содействия эффективности работы Совета директоров Общества.

В 2021 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям провел оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, на предмет их соответствия установленным критериям Положения о Совете директоров ОГК-2, а также критериям независимости, определенным регулятором на рынке ценных бумаг и ПАО Московская Биржа, с последующим предоставлением рекомендации для Общего собрания акционеров ОГК-2 в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества.

В 2021 г. Управлением внутреннего аудита ОГК-2 была проведена оценка функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля за 2020 г., результаты которой были рассмотрены Советом директоров Общества.

В рамках исполнения Постановления Правления ПАО «Газпром» от 04 июня 2019 г. №31, ОГК-2 был проведен мониторинг всех объектов вложения с целью выявления объектов, не ведущих финансово-хозяйственную деятельность или осуществляющих дублирующие и/или непрофильные функции.

В июле 2020 г. ООО «Чайка» было определено как общество, отвечающее признакам неконкурентоспособности, в том числе по причинам значительного физического и морального износа основных средств, а функционирование ООО «Чайка» в существующих экономических условиях является нерентабельным для ОГК-2 (Решение о ликвидации ООО «Чайка» было принято Советом директоров ОГК-2, протокол №242 от 20.07.2020).

В 2021 г. завершилась процедура ликвидации ООО «Чайка».

В целях оптимизации структуры управления активом (ПГУ-420) и исключения из Группы ОГК-2 ДЗО, демонстрирующего убыточную деятельность, Советом директоров ОГК-2 были приняты решения о проведении мероприятий по переводу долга ООО «ОГК-Инвестпроект» перед ПАО «Мосэнерго» на ОГК-2, передаче Блока ПГУ-420 в собственность ОГК-2 по договору купли-продажи нежилого недвижимого и движимого имущества и последующей ликвидации ООО «ОГК-Инвестпроект». 03 октября 2020 г. единственным участником Общества было принято решение о ликвидации ООО «ОГК-Инвестпроект» (решение № 3/2020).

15.09.2021 завершилась процедура ликвидации (внесена в ЕГРЮЛ запись о ликвидации ООО «ОГК-Инвестпроект»).

В декабре 2021 г. Общество прекратило¹ участие в Ассоциации организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация» в связи с представлением дальнейшего участия ОГК-2 в Ассоциации нецелесообразным исходя из отсутствия в собственности и эксплуатации техники, использующей газ в качестве моторного топлива, а также планов по ее приобретению или использованию.

В соответствии с заключенным между ОГК-2 и ООО «Свободненская ТЭС» договором на эксплуатацию от 02.07.2021 Обществу был передан имущественный комплекс Свободненской ТЭС для возмездного оказания ООО «Свободненская ТЭС» услуг по эксплуатации Свободненской ТЭС.

В течение 2021 г. в Обществе проводилась активная работа по определению принципов и ключевых направлений развития практики устойчивого развития и их интеграции в существующие бизнес-процессы Компании, включая систему корпоративного управления.

Подробнее с данной информацией можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2021 г.

Ежегодно Общество принимает участие в конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа, регулярно занимая позиции в шорт-листах лучших годовых отчетов. Так, в 2021 г. Годовой отчет ОГК-2 «Сохраняем традиции! Держим курс на развитие!» за 2020 г. стал победителем в одной из основных номинаций – «Лучший годовой отчет электроэнергетического сектора экономики». Также Годовой отчет Компании вошел в шорт-лист в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд руб.», что демонстрирует стремление Компании учитывать интересы инвестиционного сообщества и прочих заинтересованных сторон при подготовке и раскрытии информации.

В рамках повышения уровня корпоративного управления, раскрытия информации и взаимодействия с акционерами в 2021 г. были утверждены следующие документы:

- Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2» (утв. Советом директоров, протокол от 26.07.2021 №263);
- Положение о порядке доступа к инсайдерской информации (утв. Советом директоров, протокол №270 от 29.12.2021);
- Положение о контроле за соблюдением требований законодательства в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком (утв. Советом директоров, протокол №270 от 29.12.2021);

- Перечень инсайдерской информации ПАО «ОГК-2» (утв. Приказом №352 от 29.12.2021);
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ОГК-2» (утв. Советом директоров, протокол №265 от 22.09.2021);
- Положение о Совете директоров ПАО «ОГК-2» (утв. ГОСА, протокол №15 от 21.06.2021);
- Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества. (утв. Советом директоров, протокол №263 от 26.07.2021).

В рамках повышения уровня коммуникации с инвестиционным сообществом в 2021 г. были проведены две телефонные конференции по итогам раскрытия МСФО отчетности, участниками которой были представители топ-менеджмента Общества и инвестиционного сообщества. Также представители Компании приняли участие в конференции, организованной Московской Биржей, участниками которой являлись аналитики, инвесторы и акционеры ОГК-2.

Планы на 2022 г.

В 2022 г. Общество намерено, в составе Рабочей группы по корпоративному управлению Группы Газпром энергохолдинг и решений, принятых Управляющим комитетом ООО «Газпром энергохолдинг» по устойчивому развитию, провести масштабную работу по разработке методик, внутренних документов, в том числе регламентирующих проведение оценки/самооценки качества работы Совета директоров, направленных на повышение уровня корпоративного управления и внедрению практик в области устойчивого развития в финансово-хозяйственную деятельность Общества.

В рамках совершенствования системы комплаенса в корпоративном управлении компании Группы Газпром энергохолдинг, Общество планирует продолжить участие в работе по дальнейшему совершенствованию автоматизированной системы Кропикс в целях реализации расширения возможностей системы в части проведения on-line заседаний Советов директоров компаний Группы Газпром энергохолдинг, а также формирования в автоматизированной системе сопутствующих документов (уведомлений, выписок из протоколов, протоколов).

Также Общество продолжит работу по приведению структуры группы ОГК-2 к наиболее оптимальному составу.

1. Решение о согласовании прекращения участия ПАО «ОГК-2» в Ассоциации организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация» было принято Советом директоров ПАО «ОГК-2» 23.11.2021, протокол №267.

ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОБЩЕСТВОМ ЕЖЕГОДНО ПРОВОДЯТСЯ ВНУТРЕННИЕ ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

В данном отчете приведены результаты оценки соответствия уровня корпоративного управления в ОГК-2 принципам Кодекса корпоративного управления (одобрен Банком России в 2021 г., приложение к письму Банка России от 27.12.2021 №ИН-06-28/102).

Оценка проведена Обществом самостоятельно и выполнена в соответствии с Рекомендациями по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Проведено сопоставление рекомендаций Кодекса и положений действующих внутренних корпоративных документов ОГК-2, а также существующей в Обществе практики в сфере корпоративного управления. Оценка проводилась по критериям, рекомендованным Кодексом. Каждый принцип оценивался по критерию (статусу) «соблюдается», «не соблюдается», «частично соблюдается».

В отчете содержатся комментарии к тем принципам Кодекса, которые, по мнению Общества, не соблюдаются или соблюдаются частично. Подробный отчет содержится в Приложении 1.

Оценка соответствия уровня корпоративного управления Кодексу корпоративного управления

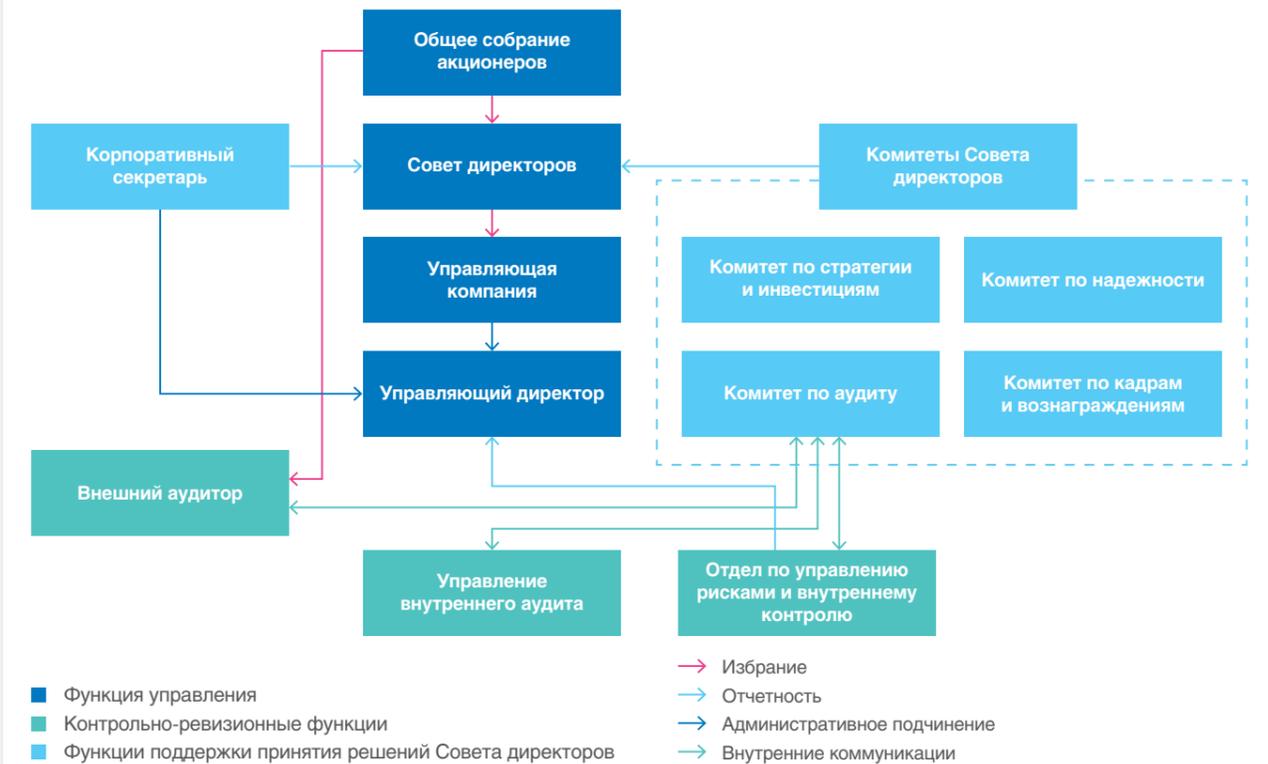
Подраздел	Число принципов, рекомендованных Кодексом	Число критериев оценки соблюдения принципа	Статус соблюдения критериев		
			2021		
			Соблюдается	Не соблюдается	Частично соблюдается
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав					
1.1.	6	14	11	2	1
1.2.	4	6	4	1	1
1.3.	2	2	2	–	–
1.4.	1	1	1	–	–
II. Совет директоров Общества					
2.1.	7	12	9	3	–
2.2.	2	3	2	1	–
2.3.	4	4	–	2	2
2.4.	4	6	4	1	1
2.5.	3	4	2	2	–
2.6.	4	8	5	1	2
2.7.	4	5	3	–	2
2.8.	6	13	6	–	7
2.9.	2	4	–	4	–
III. Корпоративный секретарь Общества					
3.1.	2	4	4	–	–

Подраздел	Число принципов, рекомендованных Кодексом	Число критериев оценки соблюдения принципа	Статус соблюдения критериев		
			2021		
			Соблюдается	Не соблюдается	Частично соблюдается
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества					
4.1.	4	4	3	–	1
4.2.	3	4	2	–	2
4.3.	3	5	4	1	–
V. Система управления рисками и внутреннего контроля					
5.1.	4	6	5	–	1
5.2.	2	3	3	–	–
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества					
6.1.	2	5	3	1	1
6.2.	3	9	8	1	–
6.3.	2	4	4	–	–
VII. Существенные корпоративные действия					
7.1.	3	4	3	–	1
7.2.	2	4	3	1	–
Итого	79	134	91	21	22

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органами корпоративного управления ОГК-2 являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, единоличный исполнительный орган в лице управляющей организации. Совет директоров и единоличный исполнительный орган Общества осуществляют управление Обществом в строгом соответствии с принципами защиты прав акционеров и инвесторов, прозрачности и информационной открытости.

Структура корпоративного управления ОГК-2*



* Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается управляющей организацией (ЕИО) с согласия Совета директоров.

4.3 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ – ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ. ПРЕДОСТАВЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА, ЕГО ДОСТИЖЕНИЯХ И ПЛАНАХ, РЕАЛИЗОВАТЬ ПРИНАДЛЕЖАЩЕЕ ИМ ПРАВО НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ. ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ, В СООТВЕТСТВИИ С ЕГО КОМПЕТЕНЦИЕЙ, ПРИНИМАЮТСЯ РЕШЕНИЯ ПО НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМ ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА. ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПОДОТЧЕТНЫ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОБЩЕСТВА.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ

Акционеры – владельцы обыкновенных акций Общества имеют право:

- участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров Общества с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Общества;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со статьей 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом Общества;
- получать дивиденды, объявленные Обществом;
- преимущественного приобретения размещаемых посредством подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Акционеры (акционер), владеющие (-ий) в совокупности десятью и более процентами уставного капитала Общества, имеют право требовать проведения отдельных аудиторских проверок деятельности Общества аудитором Общества.

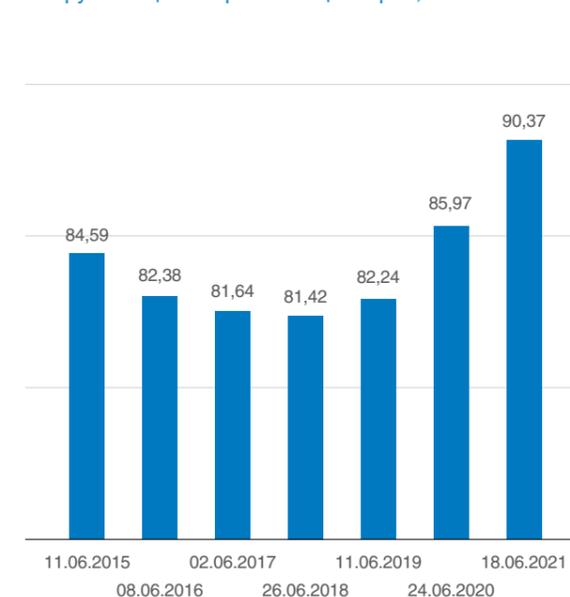
Акционеры Общества обязаны:

- оплачивать приобретаемые им размещаемые Обществом эмиссионные ценные бумаги в порядке, размерах, формах и в сроки, определенные Уставом Общества и решением о размещении данных ценных бумаг;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Общества;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, внутренними документами Общества, а также решения Общего собрания акционеров, принятые в соответствии с его компетенцией.

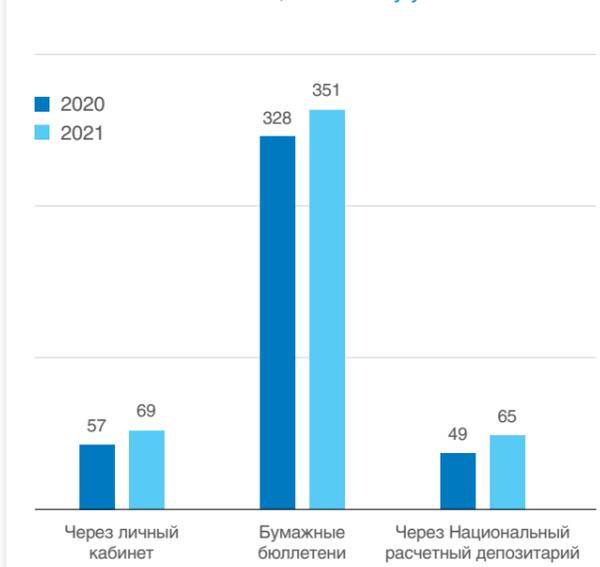
Сведения о проведении Общего собрания акционеров в 2021 г.¹

Номер и дата протокола	Вопросы повестки дня
Протокол №15 от 21.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об утверждении годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г. 2. О распределении прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2020 г. 3. Об избрании членов Совета директоров Общества. 4. Об утверждении Устава Общества в новой редакции. 5. Об утверждении внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, в новой редакции. 6. Об утверждении аудитора Общества. 7. О выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

Кворум Общих собраний акционеров, %



Распределение акционеров, принявших участие в ГОСА в 2020–2021 гг., по способу участия



Общее собрание акционеров Общества в 2021 г. проведено с применением технологии электронного голосования. Такая возможность была доступна для акционеров с момента рассылки сообщения о проведении собрания и вплоть до завершения обсуждения вопросов повестки дня на самом собрании. В 2021 г. такой возможностью воспользовались на 22 % акционеров больше, чем в 2020 г.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2021 г. не проводилось.

1. Все материалы Общего собрания акционеров, включая решения, протоколы и отчеты по голосованию, размещены на сайте Общества в разделе «Материалы к общим собраниям акционеров ПАО «ОГК-2» <https://ogk2.ru/aktsioneram-i-investoram/informatsiya-dlya-aktsionerov/materialy-k-obshchim-sobraniyam-aktsionerov-pao-ogk-2/>.

4.4 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА, ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ, КОНТРОЛИРУЕТ ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ОБЩЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Компетенция и порядок деятельности Совета директоров регулируется внутренними документами – Уставом и Положением о Совете директоров. Совет директоров является коллегиальным органом, члены которого избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. По решению Общего собрания акционеров полномочия всех членов Совета директоров могут

быть прекращены досрочно. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз. Кандидатуры для избрания в Совет директоров могут выдвигаться акционерами, владеющими не менее 2 % голосующих акций Общества, а также Советом директоров, если количество кандидатур, выдвинутых акционерами, недостаточно.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с пунктом 2.9.2 Кодекса корпоративного управления рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (письмо Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»), оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного

раза в год, а для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически – не реже одного раза в три года – привлекать внешнюю организацию (консультанта). В 2021 г. оценка качества работы Совета директоров не проводилась, при этом Общество осознает важность применения данной практики и планирует ее внедрение.

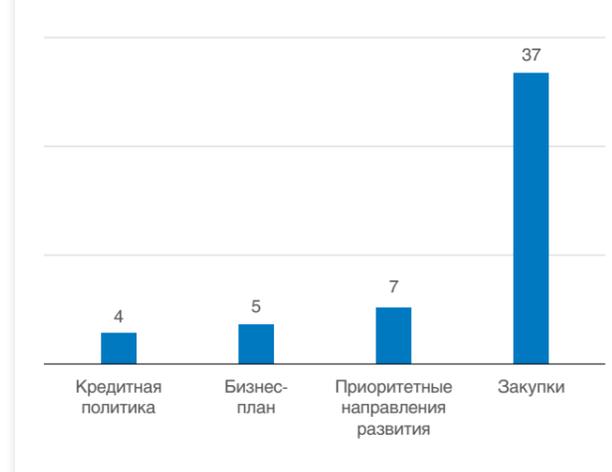
ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

В 2021 г. Совет директоров ОГК-2 провел 20 заседаний, включая 10 заседаний Совета директоров, состав которого был избран решением ГОСА ОГК-2 в 2020 г. (протокол №14 от 29.06.2020) и 10 заседаний Совета директоров, избранного решением ГОСА в 2021 г. (протокол №15 от 21.06.2021). Заседания Совета директоров ОГК-2 в очной форме в отчетном году не проводились.

Советом директоров ОГК-2 решались важнейшие вопросы текущей деятельности и стратегического развития Общества. В общей сложности рассмотрен 101 вопрос (включая подвопросы).

В соответствии с требованиями ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» в течение 2021 г. в адрес членов Совета директоров ОГК-2, до совершения Обществом сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, были направлены извещения о планировании к заключению 46 сделок.

Распределение вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2021 г., по темам (количество вопросов)



К наиболее существенным для деятельности Общества вопросам, рассмотренным на заседаниях Совета директоров ОГК-2 в 2021 г., относятся:

- определение приоритетных направлений развития Общества, в том числе утверждение Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ОГК-2» и квартальных отчетов о его исполнении;
- утверждение и рассмотрение итогов выполнения бизнес-плана Общества;
- прекращение участия ОГК-2 в ПАО «Мосэнерго»;
- одобрение уменьшения доли участия ОГК-2 в уставном капитале ООО «Газпром энергохолдинг индустриальные активы» с 37,168 % до 35,205 %;
- признание деятельности в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества;
- рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- решения об утверждении ряда внутренних документов Общества (Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2», Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, Положение о контроле за соблюдением требований законодательства в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, Перечень инсайдерской информации ПАО «ОГК-2», Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ОГК-2», Положение о Совете директоров ПАО «ОГК-2», Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества).

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ВХОДЯЩИХ В КОМПЕТЕНЦИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГК-2, ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ, ПОДЗАКОННЫХ АКТОВ И УСТАВОМ ПАО «ОГК-2».

Механизмы контроля за исполнением поручений Совета директоров

В целях осуществления контроля за выполнением решений Совета директоров, содержащих поручения менеджменту Общества, управляющий директор Общества издает приказ об организации выполнения принятых Советом директоров Общества решений с указанием сроков исполнения и ответственных лиц.

Руководители структурных подразделений Общества информируют управляющего директора Общества о результатах выполнения принятых Советом директоров Общества решений.

Единоличный исполнительный орган Общества (Управляющая компания), а также Корпоративный секретарь Общества по поручению Председателя Совета директоров Общества вправе в любое время запросить у Управляющего директора Общества информацию о результатах выполнения принятых Советом директоров решений.

В рамках выполнения решений Совета директоров ОГК-2 в течение 2021 г. в Обществе издано два приказа.

НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2021 г. два директора в каждом из составов Совета директоров обладали статусом независимых, что соответствует требованиям Правил листинга, установленных ПАО Московская Биржа для поддержания акций во Втором котировальном списке.

Независимые директора обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.

Критерии независимости

Критерии независимости установлены Правилами листинга ПАО Московская Биржа (Приложение № 4 к Правилам листинга). В целях мониторинга соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

17 мая 2021 г. Комитет Совета директоров ОГК-2 по кадрам и вознаграждениям в рамках вопроса о формировании рекомендаций для акционеров ОГК-2 в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ОГК-2 рассмотрел вопрос о наличии критериев связанности по каждому выдви-

нутому кандидату, в том числе Комитет Совета директоров ОГК-2 по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос об определении статуса независимого директора и представил свои рекомендации Совету директоров ОГК-2.

ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета директоров Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний в отдельных областях членов Совета директоров Общества. Так, годовым Общим собранием

акционеров ОГК-2 от 24.06.2020 (протокол №14 от 29.06.2020) был утвержден Устав Общества в новой редакции, в том числе дополняющий компетенцию Совета директоров Общества вопросом об утверждении программы обучения и повышения квалификации для членов Совета директоров.

ПРОГРАММА ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

ОБЩЕСТВО ОСОЗНАЕТ ВАЖНОСТЬ УЛУЧШЕНИЯ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВНЕДРЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ НАИЛУЧШИХ СТАНДАРТОВ И ПРАКТИК, ПРИНЯТЫХ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления к таким практикам, в том числе, относятся проведение вводного курса для впервые избранных членов Совета директоров Общества и уведомление вновь избранных членов Совета директоров и Председателя Совета директоров Общества об их правах и обязанностях.

С учетом этого Совет директоров ОГК-2 26.07.2021 (протокол №263 от 26.07.2021) утвердил Программу введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ОГК-2.

Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества определяет основные этапы и порядок ознакомления впервые избранных членов Совета директоров Общества с ключевыми внутренними документами Общества, а также их правами и обязанностями в связи с избранием, устанавливает уполномоченные лица и органы Общества, осуществляющие уведомление вновь избранных членов Совета директоров и Председателя Совета директоров Общества и контроль за практической реализацией вводного курса, что позволяет обеспечить единый продуманный подход и непрерывность процесса данных мероприятий.

73%*

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИМЕЮТ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

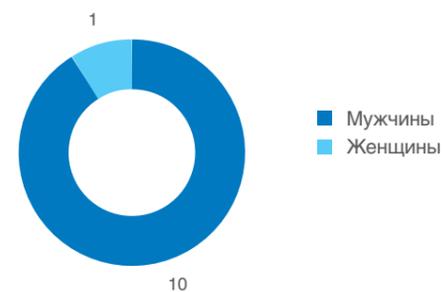
45%*

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИМЕЮТ ЮРИДИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

18%*

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИМЕЮТ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Гендерный состав Совета директоров, чел.



Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров

Совет директоров должен формироваться таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества с учетом стратегии развития Общества. Члены Совета директоров Общества должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Общество заинтересовано в том, чтобы акционеры выдвигали в Совет директоров Общества кандидатов, обладающих опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, опытом работы в советах директоров или на высших должностях других публичных компаний, в том числе международных.

В целях организации эффективной работы Совета директоров Общество рекомендует акционерам выдвигать кандидатов, участвующих на момент выдвижения в работе Советов директоров не более чем 5 публичных акционерных обществ.

Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в сфере экономической деятельности или против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является одним из факторов, отрицательным образом влияющих на его репутацию.

Комитет по кадрам и вознаграждениям с 2020 г. проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, на предмет их соответствия

установленным Положением о Совете директоров ОГК-2 критериям, а также критериям независимости, определенным регулятором на рынке ценных бумаг и ПАО Московская Биржа с последующим предоставлением рекомендаций для Общего собрания акционеров ОГК-2 в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества.

Согласно проведенному 17.05.2021 Комитетом по кадрам и вознаграждениям предварительному анализу все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией и соответствуют следующим критериям, указанным в Положении о Совете директоров ОГК-2:

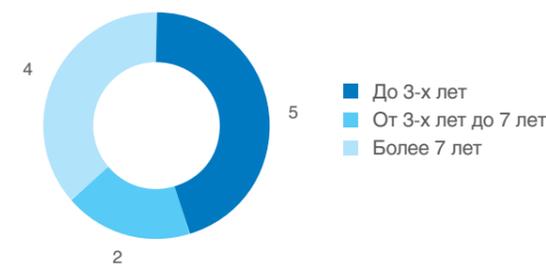
- обладают опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций;
- имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях других публичных компаний, в том числе в международных компаниях.

В ближайшей перспективе планируется проведение оценки качества работы Совета директоров ОГК-2.

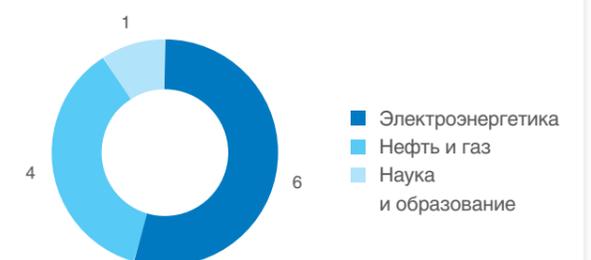
Страхование ответственности членов Совета директоров

ОГК-2 осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров как членов органов управления Общества. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими своих функций. Размер страховой премии по договору, заключенному в 2021 г., составляет 3 млн руб., а страховая сумма – 600 млн руб.

Продолжительность работы в составе членов Совета директоров ПАО «ОГК-2»



Состав отраслевых компетенций членов Совета директоров по основному месту работы



* С учетом второго высшего и ученых степеней.

Предотвращение конфликта интересов Совета директоров

Кодекс корпоративной этики ОГК-2 предусматривает перечень мер для предотвращения потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества, в частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, получения подарков, услуг, иных выгод, использования активов и ресурсов Общества, разглашения информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом, включая случаи преобладающего участия в уставном капитале конкурирующей организации или органах управления таких организаций самого члена Совета директоров, его близких родственников или членов семей.

В срок до 26.07.2021 в Обществе действовал Кодекс корпоративной этики ОГК-2, утвержденный решением Совета директоров ОГК-2 от 12.09.2019 (протокол №222 от 12.09.2019). В целях внедрения единых корпоративных ценностей в компаниях Группы Газпром энергохолдинг и определения наиболее важных правил делового поведения работников Общества Совет директоров ОГК-2 26 июля 2021 г. утвердил Кодекс корпоративной этики в новой редакции. Изменения норм по отношению к ранее действующей редакции связаны, в частности, с распространением на членов Совета директоров ОГК-2 норм Кодекса.

Положением о Совете директоров установлена обязанность члена Совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров.

Мероприятия, реализованные в 2021 г.

29 декабря 2021 г. Совет директоров Общества (протокол №270) утвердил Положение о контроле за соблюдением требований законодательства в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком ОГК-2, а также определил Условия совершения операций с финансовыми инструментами лицами, включенными в список инсайдеров ОГК-2, и связанными с ними лицами.

Так, предусматривается запрет на совершение, в том числе членами Совета директоров ОГК-2, операций с финансовыми инструментами Общества:

- с 1 февраля до момента опубликования годовой консолидированной финансовой отчетности Общества за отчетный период, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- с первого календарного дня первого месяца после окончания отчетного квартала до момента опубликования промежуточной консолидированной финансовой отчетности Общества за отчетный период, состоящий из трех, шести или девяти месяцев текущего года, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);

- продолжительностью тридцать календарных дней с даты совершения Инсайдером Общества и (или) связанными с ним лицами сделки с финансовыми инструментами Общества в собственных интересах, в течение которого Инсайдеры Общества и связанные с ними лица должны воздерживаться от совершения противоположных операций по отношению к данным сделкам. Противоположными операциями являются сделки, прямо или косвенно приводящие к закрытию и (или) хеджированию открытой ранее позиции;
- с даты созыва заседания Совета директоров Общества, в повестку дня которого включены вопросы, связанные с выкупом акций Общества, изменением уставного капитала Общества, одобрением крупных сделок, выплатой дивидендов, до момента раскрытия информации о принятых Советом директоров Общества решениях.

Также, на данном заседании Совет директоров Общества утвердил Положение о порядке доступа к инсайдерской информации Публичного акционерного общества «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОГК-2) в новой редакции.

С текстами вышеуказанных документов можно ознакомиться на сайте Общества по ссылке <https://ogk2.ru/o-kompanii/uchreditelnye-i-vnutrennie-dokumenty/>

В 2021 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом Корпоративный секретарь ежеквартально отслеживает возможность возникновения конфликта интересов путем анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

Согласно проведенному анализу:

- ни один из членов Совета директоров и членов Комитетов при Совете директоров не имеет родственных связей с иными лицами, входящими

в состав органов управления и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОГК-2;

- ни одному из членов Совета директоров и членов Комитетов при Совете директоров ОГК-2 не выдавались займы (кредиты).

В 2021 г. фактов наличия конфликтов интересов у членов Совета директоров и исполнительных органов Общества не выявлено.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОГК-2 О РАБОТЕ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2021 г. Совет директоров рассмотрел 7 вопросов, касающихся определения приоритетных направлений деятельности Общества. Так, Советом директоров по итогам рассмотрения вопросов были приняты следующие решения:

- утвержден План мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 на 2021 г., а также поквартальные показатели;
- утверждены отчеты о выполнении Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 за 2020 г.;
- утверждены отчеты о выполнении Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 за 3, 6, 9 месяцев 2021 г.;
- утвержден скорректированный План мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 на 2021 г.;
- признана приоритетным направлением деятельности Общества деятельность в области устойчивого развития. В рамках данного решения управляющему директору было поручено разработать План мероприятий в области устойчивого развития и Политику ОГК-2 в области устойчивого развития.

Согласно рассматриваемым вопросам в аспекте приоритетных направлений, Совет директоров уделил наибольшее внимание планам и отчетам о выполнении мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества за соответствующие периоды.

3 февраля 2014 г. в целях оптимизации расходов, а также проведения мероприятий, направленных на получение прибыли Советом директоров ОГК-2 (протокол №93 от 03.02.2014) повышение операционной эффективности ОГК-2 было определено приоритетным направлением деятельности Общества. В период с 2014 по 2021 гг. в ОГК-2 внедрены и успешно реализуются мероприятия, связанные с повышением операционной эффективности Общества. Более подробно с результатами программы можно ознакомиться в разделе [Повышение эффективности и инвестиционная деятельность](#).

4.5 КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОГК-2 ФУНКЦИОНИРУЮТ ЧЕТЫРЕ КОМИТЕТА – КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ, КОМИТЕТ ПО АУДИТУ, КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ, КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ. ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ КОМИТЕТЫ ЯВЛЯЮТСЯ КОНСУЛЬТАТИВНО-СОВЕЩАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ И ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ СВОИХ ФУНКЦИЙ ПО ОБЩЕМУ РУКОВОДСТВУ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА. СОСТАВЫ КОМИТЕТОВ УТВЕРЖДАЮТСЯ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Уважаемые коллеги!

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям направлена на определение общих стратегических приоритетов, целей и принципов развития Общества. Члены Комитета принимают непосредственное участие в контроле достижения стратегических целей и выполнения ключевых показателей эффективности.

В 2021 г. большинство вопросов, рассмотренных Комитетом, касались контроля выполнения утвержденных бизнес-планом целевых показателей. Помимо этого, Комитет оценил возможности Общества по внедрению повестки в области устойчивого развития в финансово-хозяйственную деятельность ОГК-2.

Председатель Комитета по стратегии и инвестициям

Комитет по стратегии и инвестициям:

- определяет общие стратегические приоритеты, цели и принципы развития Общества;
- проводит оценку эффективности деятельности Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе;
- анализирует ход реализации принятых программ и проектов стратегического развития;
- корректирует принятую стратегию развития;
- устанавливает ключевые показатели эффективности (КПЭ) для утверждения Советом директоров;
- контролирует достижение стратегических целей и выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных Советом директоров;
- определяет и совершенствует политику в области бизнес-планирования и бюджетирования;
- осуществляет финансовое планирование, определяет кредитную и дивидендную политику;
- рассматривает вопросы привлечения заемного финансирования, включая выпуск облигаций и иных долговых ценных бумаг;
- принимает решения в сфере инвестиционной деятельности;
- организовывает проведение экспертизы инвестиционных проектов и программ, выносимых на рассмотрение Совета директоров.

Отчет о работе Комитета Совета директоров по стратегии и инвестициям в 2021 г.

Количество заседаний

Наиболее важные рассмотренные вопросы и рекомендации Совету директоров

5

- О предварительном рассмотрении вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества: «О рассмотрении отчетов об итогах выполнения бизнес-плана ОГК-2 за 2020 г., 1 квартал, 6 и 9 месяцев 2020 г.». По итогам рассмотрения данных вопросов Совету директоров рекомендовано утвердить отчет об итогах выполнения бизнес-плана за соответствующий период.
- О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об изменении инвестиционной программы ПАО «ОГК-2» на 2021 г.»
- О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об утверждении бизнес-плана ПАО «ОГК-2» на 2022 г.».
- О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об определении приоритетных направлений деятельности Общества «О деятельности в области устойчивого развития».

- В действующий состав Комитета входят два независимых директора.
- В 2021 г. Комитет провел 5 заседаний. Все заседания проведены в заочной форме. Посещаемость заседаний 100%.
- Всего за отчетный период Комитетом по стратегии и инвестициям рассмотрено 7 вопросов.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Уважаемые коллеги!

В отчетном году Комитет по аудиту продолжил свою работу по повышению эффективности функционирования систем корпоративного управления и внутреннего контроля.

Комитетом в рамках возложенного функционала осуществлялось активное взаимодействие с внешним аудитором АО «БДО Юникон» и структурными подразделениями Компании, осуществляющими функции внутреннего аудита, управления рисками и внутреннего контроля. Помимо этого, Комитет провел оценку заключения аудитора ОГК-2 по результатам проверки консолидированной финансовой отчетности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г., подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ, а также оценил качество выполнения аудиторских услуг.

Председатель Комитета по аудиту

Комитет по аудиту:

Целью деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ОГК-2 является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Задачей Комитета является, в том числе, выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области аудита, внутреннего контроля и управления рисками ОГК-2. Комитет действует

в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ОГК-2 (утверждено Советом директоров ОГК-2, протокол №247 от 09.11.2020). В своей деятельности Комитет руководствуется также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества, решениями Совета директоров Общества.

Отчет о работе Комитета Совета директоров по аудиту в 2021 г.

Количество заседаний	Наиболее важные рассмотренные вопросы и рекомендации Совету директоров
7	<ul style="list-style-type: none"> О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «Об определении условий привлечения Аудитора и утверждении условий договора с Аудитором ОГК-2». О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О рассмотрении Отчета о функционировании Системы управления рисками и внутреннего контроля ОГК-2 за 2020 г.» О рекомендациях и предложениях Общему собранию акционеров Общества по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров Общества по вопросу утверждения кандидатуры Аудитора Общества. Об оценке независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудитора ОГК-2 – АО «БДО Юникон». Об оценке заключения аудитора ОГК-2 по результатам проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 г. и качества выполнения аудиторских услуг. О рассмотрении плана проведения внешнего аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОГК-2 за 2021 г., а также консолидированной финансовой отчетности Группы ОГК-2 за 2021 г., подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «Об утверждении Плана работы Управления внутреннего аудита ОГК-2 на 2022 г.». О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества: «О рассмотрении результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества».

- В действующий состав Комитета входят два независимых директора.
- В 2021 г. Комитет провел 7 заседаний. Все заседания проведены в заочной форме. Посещаемость заседаний членами Комитета 100 %.
- Всего за отчетный период Комитетом рассмотрено 13 вопросов.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Уважаемые коллеги!

За отчетный период Комитет по надежности рассматривал важные производственные вопросы в рамках своих полномочий, в том числе такие вопросы, как исполнение инвестиционной программы по итогам 2020 г., выполнение КПЭ «Надежность производства», КПЭ «Безопасность производства», КПЭ «Выполнение ремонтной программы», КПЭ «Исполнение ремонтной программы по срокам».

В 2021 г. Комитет принял во внимание необходимость направления дополнительных усилий для развития более глубокого внедрения практик в области устойчивого развития в части надежности, безопасности, охраны труда на производстве ОГК-2.

Председатель Комитета по надежности

Комитет по надежности

- проводит экспертизу стратегических приоритетов, целей и принципов развития Общества в части обеспечения требований комплексной надежности;
- проводит экспертизу программ технического перевооружения и реконструкции, планов по ремонту энергообъектов, анализирует их исполнение;
- готовит предложения в Комитет по кадрам и вознаграждениям по оценке деятельности менеджмента в части обеспечения требований комплексной надежности;
- проводит оценку полноты и достаточности проводимых мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений;
- рассматривает и одобряет Техническую политику Общества, а также ежегодный отчет Генерального директора Общества о ее реализации;
- проводит оценку деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности работы сетевого, генерирующего оборудования, сооружений и прочих объектов технологической инфраструктуры.

Отчет о работе Комитета по надежности в 2021 г.

Количество заседаний	Наиболее важные рассмотренные вопросы и рекомендации Совету директоров
4	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение ремонтной программы по итогам 4 квартала и 2020 г. в целом. О выполнении КПЭ «Выполнение ремонтной программы» и КПЭ «Исполнение ремонтной программы по срокам» по итогам 4 квартала и 2020 г. в целом. Исполнение инвестиционной программы по итогам 4 квартала и 2020 г. в целом и по итогам 1,2,3, кварталов 2021 г. О выполнении КПЭ «Выполнение инвестиционной программы» по итогам 4 квартала и 2020 г. в целом. О выполнении КПЭ «Надежность производства», КПЭ «Безопасность производства», КПЭ «Выполнение ремонтной программы», КПЭ «Исполнение ремонтной программы по срокам», КПЭ «Выполнение инвестиционной программы» по итогам 2020 г.

- В действующий состав Комитета не входят независимые директора.
- В 2021 г. Комитет провел 4 заседания. Из них 1 заседание проведено в форме совместного присутствия, 3 заседания – в заочной форме. Посещаемость заседаний 92,86 %.
- Всего за отчетный период Комитетом по надежности рассмотрено 28 вопросов.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Уважаемые коллеги!

В 2021 г. Комитетом было разработано и представлено для утверждения Советом директоров Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям в новой редакции, предусматривающее дополнительный функционал.

Комитет уделял большое внимание повышению эффективности системы вознаграждения членов Совета директоров и топ-менеджмента Компании, разработке новых программ мотивации и повышению уровня соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом.

Помимо этого, на заседаниях Комитета рассматривались кандидаты в Совет директоров Общества для выработки рекомендаций акционерам, а также были рассмотрены отчеты о деятельности Управляющей компании и Корпоративного секретаря Общества.

Учитывая, что сегодня «зеленая повестка» является мировым трендом, Комитет присоединился к работе по повышению социальной ответственности Компании в рамках развития практики устойчивого развития.

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОГК-2 (далее – Комитет) является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Задачей Комитета является, в том числе, выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области кадровой и социально-трудовой политики ОГК-2.

В сентябре 2021 г. в целях улучшения системы корпоративного управления в Обществе актуализировано¹ Положение о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, утвержденное Советом директоров Общества 30.09.2016 (протокол от 30.09.2016 №154).

Положение о Комитете в новой редакции подготовлено с учетом Правил листинга ПАО Московская Биржа (утверждены решением Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа от 21.01.2020 №18), а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления (рекомендован к применению Информационным письмом от 10.04.2014 №06-52/246).

В частности, в новой редакции Положения о Комитете:

1. Предусмотрена обязанность Комитета представлять Совету директоров Общества годовой отчет о проделанной работе, а также отчет о деятельно-

сти Комитета в любое время по требованию Совета директоров Общества. Сроки подготовки и представления такого отчета определяются решением Совета директоров Общества.

2. Функционал Комитета дополнен рядом пунктов, в том числе:

- регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости;
- формирование программы обучения и повышения квалификации для членов Совета директоров, учитывающей индивидуальные потребности отдельных его членов, включая формирование программы введения в должность впервые избранных членов Совета директоров, уведомление членов Совета директоров и Председателя об их правах и обязанностях, а также надзор за практической реализацией этих программ;
- подготовка отчета об итогах работы Комитета для включения в годовой отчет и иные документы Общества.

С полным текстом Положения о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям можно ознакомиться на сайте Общества по ссылке: <https://ogk2.ru/o-kompanii/uchreditelnye-i-vnutrennie-dokumenty/>

1. Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОГК-2 утверждено решением Совета директоров ОГК-2 от 22.09.2021 (протокол №265).

В своей деятельности Комитет руководствуется также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества, решениями Совета директоров Общества.

Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2021 г.

Количество заседаний	Наиболее важные рассмотренные вопросы и рекомендации Совету директоров
7	<ul style="list-style-type: none"> • О вынесении на рассмотрение Совета директоров Общества отчета о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОГК-2 за 2020 г. • Об анализе профессиональной квалификации, опыта, деловых навыков и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров ОГК-2, и формировании рекомендаций для акционеров ОГК-2 в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ОГК-2. • О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «О выплате вознаграждения Корпоративному секретарю Общества». • О рекомендациях Общему собранию акционеров ОГК-2 по размеру выплачиваемых членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

- В действующий состав Комитета входят два независимых директора.
- В 2021 г. Комитет провел 7 заседаний. Все заседания проведены в заочной форме. Посещаемость заседаний 100 %.
- Всего за отчетный период Комитетом рассмотрено 10 вопросов.

4.6 КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь обеспечивает функционирование механизмов реализации прав и обеспечения интересов акционеров, включая соблюдение порядка проведения Общего собрания акционеров, выполняет функции секретаря Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества; организует деятельность органов управления и контроля, а также взаимодействие Совета директоров и руководства Общества; обеспечивает хранение, раскрытие и предоставление информации об Обществе; выполняет работу по поддержанию корпоративных традиций, урегулированию споров и конфликтов, следит за соблюдением интересов Общества, в том числе при взаимодействии с Регулятором и органами власти.

В Обществе действует Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное решением Совета директоров ОГК-2 (протокол Совета директоров от 30.12.2016 №165), в котором закреплены основные функции Корпоративного секретаря.

Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет Управление корпоративных и имущественных отношений ОГК-2.

4.7 ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Решением годового Общего собрания акционеров ОГК-2 от 26.06.2018 полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО) переданы управляющей организации.

4.8 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

В публичном обществе ревизионная комиссия создается в случае, если ее наличие предусмотрено уставом публичного общества.

Уставом ОГК-2 наличие ревизионной комиссии в Обществе не предусмотрено.

4.9 УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Основной целью деятельности Управления внутреннего аудита является осуществление независимой и объективной оценки надежности и эффективности систем, процессов, операций во всех подразделениях, филиалах Общества, его дочерних обществах и работа по их совершенствованию.

Управление внутреннего аудита (далее также – УВА) создано в соответствии с Организационной структурой исполнительного аппарата ОГК-2, утвержденной решением Совета директоров в 2012 г.

Управление внутреннего аудита функционально подчиняется Совету директоров, административно – единоличному исполнительному органу. Количественный состав Управления внутреннего аудита по состоянию на 31.12.2021 – 4 человека.

Управление внутреннего аудита осуществляет следующие основные функции:

- проведение внутренних аудиторских и иных проверок, направленных на повышение эффективности системы внутреннего контроля;
- обобщение и анализ фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности Общества с целью

разработки мер по устранению последствий и предупреждению нарушений;

- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и выработка рекомендаций по повышению работы их эффективности;
- анализ результатов внешних аудиторских проверок Общества и контроль за составлением и реализацией планов мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок;
- мониторинг выполнения планов мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных УВА при проведении проверок;
- участие в специальных (служебных) расследованиях по фактам злоупотреблений (мошенничества), причинения Обществу и дочерним обществам ущерба, нецелевого, неэффективного использования ресурсов;
- другие функции, необходимые для решения задач, поставленных перед УВА в Обществе.

4.10 ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Обществом в 2021 г. проведена конкурентная закупка (конкурсный отбор) по выбору Аудитора. Для участников конкурентной закупки были определены следующие критерии:

- соответствие требованиям, устанавливаемым в соответствии с законодательством Российской Федерации к лицам, осуществляющим оказание услуг, являющихся предметом конкурентной закупки;
- наличие опыта оказания услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности генерирующих

компаний и компаний, акции которых включены в котировальный список Второго уровня российского организатора торгов ПАО Московская Биржа;

- наличие квалифицированного персонала с квалификационными аттестатами аудиторов, дающими право проводить обязательный аудит в соответствии с п. 3 ст. 5 Федерального закона №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», международными квалификациями, являющимися членами международных организаций (дипломы ACCA, CPA) и имеющими опыт аудита генерирующих компаний;

- наличие в периоде оказания услуг лицензии на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, выданной ФСБ РФ.

Указанные критерии оценивались в соответствии с методикой оценки заявок, определенной в конкурсной документации.

По результатам проведенной конкурентной закупки (конкурсного отбора) на годовое Общее собрание акционеров для утверждения была вынесена кандидатура Юникон АО. На годовом Общем собрании акционеров ОГК-2, состоявшемся 18.06.2021 (Протокол №15 от 21.06.2021), Аудитором ОГК-2 на 2021 г. было утверждено Юникон Акционерное общество.

4.11 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Членам Совета директоров ОГК-2 выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ОГК-2 определяется Уставом Общества и Положением «О порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров» (утверждено решением годового Общего собрания акционеров, протокол от 11.06.2019 №13).

В соответствии с данным Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей. Базовая часть вознаграждения выплачивается за участие в каждом заседании Совета директоров в размере суммы, эквивалентной четырем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ¹. Базовая часть вознаграждения за каждое заседание, выплачиваемая Председателю Совета директоров, его заместителю или иному лицу, выполняющему функции Председателя Совета директоров, увеличивается на 50 %.

Дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров по итогам финансового года в случае получения Обществом чистой прибыли. Общая сумма дополнительной части вознаграждения по результатам деятельности Общества не может превышать 5 % чистой прибыли Общества. Дополнительная часть вознаграждения по результатам деятельности Общества не выплачивается членам Совета директоров, принявшим участие менее чем в половине проведенных заседаний Совета директоров (с момента его избрания до момента прекращения полномочий). Решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается Общим собранием акционеров. Дополнительная часть вознаграждения выплачивается

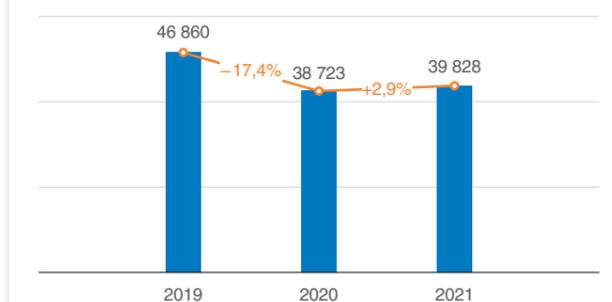
в течение месяца после даты проведения Общего собрания акционеров. Также возможна выплата дополнительной части вознаграждения акциями Общества по их рыночной стоимости.

Годовым Общим собранием акционеров ОГК-2 от 18.06.2021 (протокол №15 от 21.06.2021) принято решение о выплате дополнительного вознаграждения членам Совета директоров ОГК-2, избранным решением внеочередного Общего собрания акционеров ОГК-2 от 24.06.2020 в общем размере 0,26 % чистой прибыли ОГК-2, полученной по итогам деятельности в 2020 г., определяемой по российским стандартам бухгалтерского учета в равных долях.

39 828 ТЫС. РУБ.

СОСТАВИЛО ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2021 г.

Вознаграждение членов Совета директоров за участие в работе органа управления в 2019-2021 гг., тыс. руб.



1. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, установленная Отраслевым тарифным соглашением в первом полугодии 2021 г., составляла 8 920 руб., во втором полугодии 2021 г. – 9 501 руб.

Сведения о размере вознаграждения членам Совета директоров, тыс. руб.

Наименование показателя	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	38 723	39 828
Заработная плата*	36 375	33 573
Премии*	22 841	18 170
Комиссионные	0	0
Иные виды вознаграждений*	953	661
Итого выплачено	98 892	92 232

* Размер заработной платы, премий, иных видов вознаграждения членов Совета директоров Общества, которые одновременно являлись его работниками.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение управляющей организации определено в договоре о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации. За 2021 г. вознаграждение выплачено в размере 134 млн руб. без НДС.

134 МЛН РУБ. БЕЗ НДС

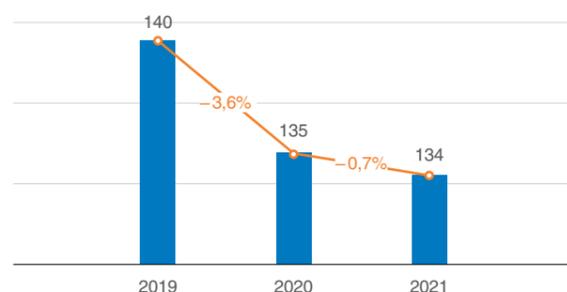
СОСТАВИЛО ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

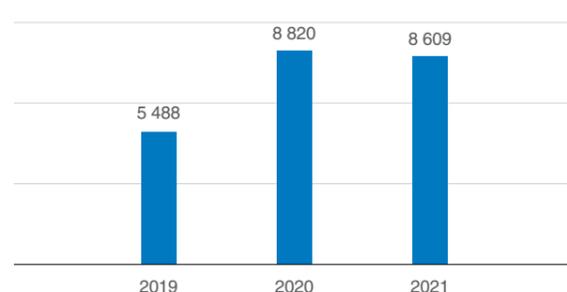
Размер оплаты услуг аудитора в 2021 г., тыс. руб.

Предмет договора	Сумма начисленных в 2021 г. услуг (с НДС)	Сумма оплаченных в 2021 г. услуг (с НДС)
Оказание аудиторских услуг по проверке бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства (РСБУ) и финансовой отчетности, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2019–2020 г.	4 711,2	7 740
Оказание аудиторских услуг по проверке бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства (РСБУ) и финансовой отчетности, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2021–2022 г.	3 294,24	868,8
Итого	8 005,44	8 608,8

Размер вознаграждения управляющей организации, млн руб. с НДС



Вознаграждение аудитору в динамике за 3 года, тыс. руб.



КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

Членам Совета директоров в качестве компенсации расходов за осуществление ими своих полномочий в соответствии с Положением «О порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров» (утверждено решением годового Общего собрания акционеров, протокол от 11.06.2019 №13) производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества, либо единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;
- возмещение расходов на проезд к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т. д.) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:
 - железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности бизнес-класса (СВ, С);
 - морским и речным транспортом – по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;
 - воздушным транспортом – по тарифу бизнес-класса;
 - автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси и аренды автомобиля);
- возмещение расходов по найму жилого помещения – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более трех минимальных месячных тарифных ставок рабочего первого разряда, установленных Соглашением на день возмещения расходов, с учетом индексации, установленной Соглашением, за каждый день проживания.

4.12 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

С целью выявления и предупреждения конфликта интересов в ОГК-2 предпринимаются следующие действия:

- проводится анализ и систематизируются сведения о цепочке собственников контрагентов, включая бенефициарных владельцев (в том числе конечных), в обязательном порядке запрашиваются подтверждающие документы, по которым проводятся проверочные мероприятия достоверности представляемых сведений;
- действует Комиссия по конфликтам интересов ОГК-2, состав которой утвержден приказом ОГК-2 от 23.05.2019 №141 в соответствии с Положением о Комиссии по конфликтам интересов (утверждено приказом от 03.12.2014 №1307). Регламент процедуры «Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента» в ОГК-2 утвержден приказом от 22.09.2014 №926;
- для предотвращения возникновения конфликта интересов производится проверка потенциальных кандидатов на замещение вакантных должностей в Компании, а также работников ОГК-2 и их близких родственников в строгом соответствии с действующим законодательством о защите персональных данных.

КОМИССИЯ ПО КОНФЛИКТАМ ИНТЕРЕСОВ

В состав Комиссии по конфликтам интересов входит 5 человек. Председателем является заместитель управляющего директора по корпоративной защите ОГК-2.

Основными задачами Комиссии являются:

- принятие решений о совершении сделок при раскрытии контрагентом информации о цепочке собственников не в полном объеме либо при отказе от раскрытия такой информации;
- принятие решений об урегулировании конфликтов интересов в случае их возникновения;
- разработка тактики и методологии выявления, недопущения и разрешения конфликтов интересов.

В 2021 г. состоялось 16 заседаний Комиссии по конфликтам интересов, на которых рассмотрено 32 вопроса.

Основной объем рассмотренных в 2021 г. вопросов был связан с принятием решений о совершении Компанией сделок в случаях раскрытия контрагентами информации о цепочке собственников не в полном объеме либо отказе от раскрытия такой информации.

НАЛИЧИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ У ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КОМПАНИИ НЕ УСТАНОВЛЕНО.

32 ВОПРОСА

РАССМОТРЕНО НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИССИИ ПО КОНФЛИКТАМ ИНТЕРЕСОВ В 2021 Г.

4.13 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В ОГК-2 деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 №ВП-П13-9308;
- ведомственными и локальными нормативно-правовыми актами.

В ОГК-2 разработаны стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Компании, в том числе процедуры, принятые для выявления и предотвращения фактов коррупции, в том числе подкупа иностранных должностных лиц.

Систематически на плановой основе проводятся мероприятия по обеспечению соблюдения корпоративных интересов Компании, минимизации рисков причинения экономического ущерба. Разработан и ежедневно реализуется комплекс мер по выявлению, пресечению и предупреждению коррупционных правонарушений, минимизации неблагоприятных последствий от их совершения. В соответствии с корпоративными процедурами проводится контроль организации закупочной деятельности, договорной работы, сплошной входной контроль поступающих товарно-материальных ценностей, а также иные мероприятия, направленные на соблюдение работниками Общества действующего законодательства и локальных нормативных актов. Фактов коррупционных проявлений по итогам 2021 г. не выявлено.

С 2014 г. в ПАО «Газпром» функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в компаниях, входящих в Группу Газпром. Все обращения, поступившие на нее, тщательно проверяются и анализируются.

4.14 ФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

ОГК-2 является участником рынка ценных бумаг, чьи акции котируются на российской торговой площадке (ПАО Московская Биржа), и осознает необходимость построения взаимоотношений с участниками рынка ценных бумаг, акционерами и другими заинтересованными сторонами на принципах информационной прозрачности и открытости. С этой целью Общество регулярно и полно информирует о своей деятельности все заинтересованные стороны.

Раскрытие информации Общество осуществляет в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а также международной практики корпоративного управления, на основе Положения об информационной политике ОГК-2, утвержденного Советом директоров Общества 07.09.2009 (протокол № 3 10.09.2009).

При раскрытии информации для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц ОГК-2 руководствуется следующими принципами:

- Регулярность и оперативность
- Доступность информации
- Полнота и достоверность раскрываемой информации
- Соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ

Уставный капитал ОГК-2 по состоянию на 31.12.2021 составляет 40 057 009 047,549 руб. и разделен на 110 441 160 870 шт. обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,3627 руб., каждая. Привилегированных акций Общество не выпускало.

По состоянию на 31.12.2021 лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров ОГК-2: 307 945, из них физические лица: 307 181, юридические лица – владельцы: 747, юридические лица – номинальные держатели: 15 и юридические лица – доверительные управляющие: 1, счет неустановленных лиц – 1. В собственности Российской Федерации, в том числе субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, находится 0,000018 % акций ОГК-2.

Перечень юридических лиц, на счетах которых по состоянию на 31.12.2021 находилось более 5 % акций ОГК-2:

- ПАО «Центрэнергохолдинг»¹ (доля в уставном капитале – 73,42 %);
- ООО «Газпром энергохолдинг» (доля в уставном капитале – 7,5359 %).

Акционерный капитал на 31.12.2021, %



1. Находится под контролем ООО «Газпром энергохолдинг» (99,591 %, прямой контроль) и ПАО «Газпром» (косвенный контроль).
2. Доля участия ПАО «Центрэнергохолдинг» в уставном капитале ПАО «ОГК-2», зарегистрированная на его имя в реестре акционеров Общества, равна 73,42 % от уставного капитала ПАО «ОГК-2», в соответствии с информацией, полученной от АО «ДРАГА» (Регистратора Общества) по состоянию на 31.12.2021.

Физических лиц, в собственности которых находится более 5 % акций ОГК-2, в составе акционеров Общества нет.

Совокупная доля бенефициарного владения компаний Группы Газпром в уставном капитале ОГК-2 составляет 81,011 %. В течение 2021 г. в размерах акционерного капитала и структуре основных акционеров, имеющих право распоряжаться не менее чем 5 % голосов ОГК-2, произошли следующие изменения:

- доля ООО «Газпром энергохолдинг» в акционерном капитале ОГК-2 (на основании договора с ПАО «Мосэнерго» от 29.06.2021) увеличилась до 7,54 %;
- доля ПАО «Мосэнерго» в акционерном капитале ОГК-2 отсутствует.

В ОГК-2 ОТСУТСТВУЮТ КАЗНАЧЕЙСКИЕ/КВАЗИКАЗНАЧЕЙСКИЕ АКЦИИ.

Акции

Акции ОГК-2 обращаются на основной торговой площадке российского фондового рынка – ПАО Московская Биржа. Торги акциями ОГК-2 осуществлялись с июля 2006 г. на фондовых биржах ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС». 06.11.2009 акции Общества были включены в Котировальный список «А» первого уровня ЗАО «ФБ ММВБ». 28.05.2013 акции Общества были переведены из раздела «Котировальный список «А» первого уровня» в раздел «Котировальный список «Б» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа. 9 июня 2014 г. в связи с реформой листинга акции Общества были отнесены ко Второму уровню.

Акции ОГК-2 входят в базу расчета отраслевого индекса электроэнергетики – вес акции составляет 4,66 %, в базу расчета индекса ПАО Московская Биржа широкого рынка (вес – 0,06 %) и в базу расчета Индекса ПАО Московская Биржа средней и малой капитализации (вес – 1,00 %).

За 2021 г. рыночная цена одной акции ОГК-2 по данным Bloomberg сократилась на 13,0% с 0,730 руб. (цена закрытия на 31.12.2020) до 0,635 руб. (цена закрытия на 31.12.2021).

При этом за год индекс ПАО Московская Биржа вырос на 15,1 % с 3 289,02 пунктов на 31.12.2021 до 3 787,26 пунктов на 31.12.2021. Отраслевой индекс электроэнергетики вырос за 2021 г. на 3,8 % с 2 129,96 пунктов на 31.12.2020 до 2 211,74 пунктов на 31.12.2021.

В основном в течение 2021 г. инвесторы проявляли интерес к устойчивому развитию, то есть к вопросам, связанным с экологическими и социальными аспектами, а также корпоративному управлению в компаниях электроэнергетического сектора. Регулирование климатической повестки, в частности, обсуждалось на уровне Президента и Правительства РФ, и ряд важных заявлений, касающихся сектора, был сделан в рамках Российской энергетической недели и форума «Россия зовет!». Интерес к данной сфере подогрева и международная конференция COP 26.

ОГК-2 не осталась в стороне от этих трендов. В июне 2021 г. был создан Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг в состав которого, в том числе, вошел управляющий директор ОГК-2. В июле 2021 г. в ОГК-2 была создана рабочая группа по устойчивому развитию. В декабре 2021 г. Совет директоров определил деятельность в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества.

№	Зарегистрированные выпуски акций ОГК-2	Дата регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер	Количество обыкновенных акций в выпуске	Номинальная стоимость, руб.
1.	Основной выпуск	11.05.2005	1-01-65105-D	10 769 803 935	1,0
2.	Первый выпуск	21.03.2006	1-01-65105-D-001D	14 547 265 563	1,0
3.	Второй выпуск	31.08.2006	1-01-65105-D-002D	44 857 010	1,0
4.	Третий выпуск	31.08.2006	1-01-65105-D-003D	88 257 396	1,0
5.	Четвертый выпуск	31.08.2006	1-01-65105-D-004D	621 543 725	1,0
6.	Пятый выпуск	31.08.2006	1-01-65105-D-005D	409 168 128	1,0
7.	Шестой выпуск	31.08.2006	1-01-65105-D-006D	61	1,0
8.	Основной выпуск (после конвертации)	19.04.2007	1-02-65105D	26 480 895 818	0,3627
9.	Первый выпуск	07.08.2007	1-02-65105-D-001D	6 252 026 095	0,3627
10.	Второй выпуск	01.04.2008	1-02-65105-D-002D	1 452 433	0,3627

№	Зарегистрированные выпуски акций ОГК-2	Дата регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер	Количество обыкновенных акций в выпуске	Номинальная стоимость, руб.
11.	Третий выпуск	01.04.2008	1-02-65105-D-003D	194 036	0,3627
12.	Четвертый выпуск	25.08.2011	1-02-65105-D-004D	26 593 358 578	0,3627
13.	Пятый выпуск	30.08.2012	1-02-65105-D-005D	51 113 233 910	0,3627
Общее количество акций в обращении				110 441 160 870	0,3627

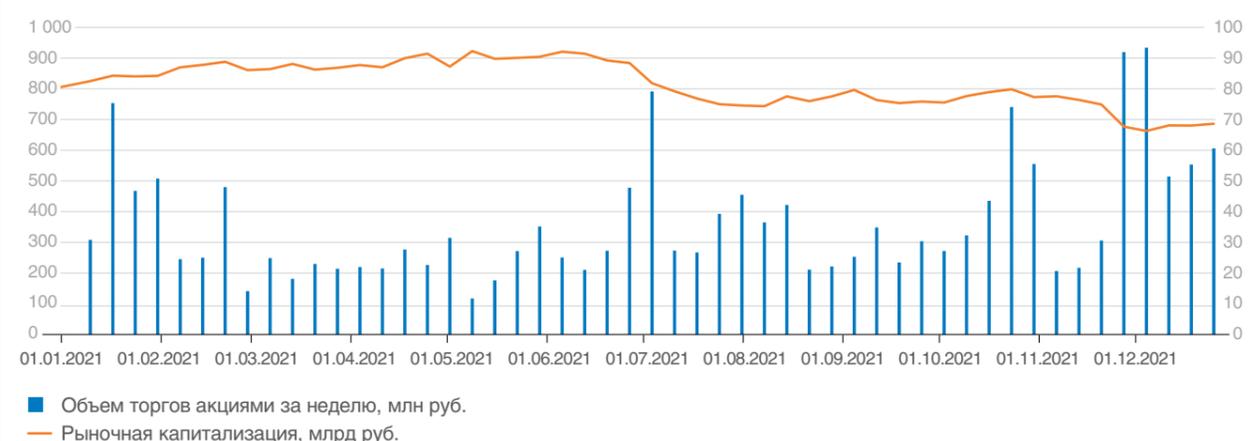
Динамика курса акций ПАО «ОГК-2», компаний-аналогов и основных индексов



19% free-float ОГК-2

Коэффициент free-float ОГК-2, рассчитанный в соответствии с Методикой расчета коэффициента free-float, утвержденной ПАО Московская Биржа (протокол №12 от 16.03.2018), составляет 19%.

Динамика торгов акциями ОГК-2 на ММВБ



Депозитарные расписки

Часть акций ОГК-2 обращается за пределами Российской Федерации посредством обращения в соответствии с иностранным правом ценных бумаг иностранных эмитентов, удостоверяющих права в отношении указанных акций.

Программа глобальных депозитарных расписок (ГДР) на акции ОГК-2 была запущена в октябре 2007 г. Программа открыта по Положению S и Правилу 144А. Каждая депозитарная расписка удостоверяет право в отношении 100 именных обыкновенных акций Общества. Открытие программы инициировано для обеспечения прав держателей депозитарных расписок ПАО «ЕЭС России», которые после его ликвидации

получили ценные бумаги выделяемых компаний пропорционально своей доле в холдинге. Банком-депозитарием ОГК-2 был выбран Deutsche Bank Trust Company Americas.

Сведения о получении разрешения Федеральной комиссии на допуск акций данной категории (типа) к обращению за пределами Российской Федерации: Приказ ФСФР России от 07.08.2007 №07-1737/пз-н, на обыкновенные именные бездокументарные акции ОГК-2, номинальной стоимостью 0,3627 рубля в количестве 8 400 000 000 (восемь миллиардов четыреста миллионов) штук. 1 ГДР соответствует 100 акциям.

Количество ГДР на 31.12.2021: 119 373 ГДР по положению S и 9 926 по Правилу 144А.

Облигации

По состоянию на 31.12.2021 у ОГК-2 находятся в обращении три облигационных займа.

Идентификационный номер выпуска	Дата размещения	Дата погашения	Ставка купона	Ставка купонного дохода по периодам
1P3R	06.04.2018	31.03.2023*	0,10 %	С 1 по 6 купонный период: 6,95 % С 7 по 10 купонный период: 0,10 %
2P01	15.07.2020	08.07.2026**	5,75 %	С 1 по 6 купон 5,75 % С 7 по 12 купонам будет определяться в соответствии с п. 9.3. Программы биржевых облигаций серии 002P (идентификационный номер 4-65105-D-002P-02E от 18.10.2016, присвоенный ЗАО «ФБ ММВБ»)
3P01	29.12.2020	28.03.2023	5,00 %	За 1 купонный период: 4,25 % За 2 купонный период 4,25 % За 3 купонный период 5,00 % Ставка по 4-9 купонам будет определяться в соответствии с п. 6.3. Программы биржевых облигаций серии 003P (4-65105-D-003P-02E от 22.12.2020, присвоенный ЗАО «ФБ ММВБ»)

* Дата погашения. Согласно п. 9.5.1 Условий выпуска биржевых облигации ОГК-2 перечислены случаи возможности досрочного погашения по требованию их владельцев облигации.

** Дата погашения. Согласно п. 5.6.1 Решения о выпуске ценных бумаг ОГК-2 перечислены случаи возможности досрочного погашения по требованию их владельцев облигации.

Кредитные рейтинги¹

01.10.2021 Fitch Ratings присвоило/подтвердило:

- долгосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте присвоен «BBB-», прогноз «Стабильный»
- краткосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте подтверждены на уровне «F3»

1. Подробная информация о текущих кредитных рейтингах Общества представлена на сайте ОГК-2: <https://ogk2.ru/aktioneram-i-investoram/rejtingi-emitenta-tsennykh-bumag/>

Дата	Вид рейтинга	Значение присвоенного/подтвержденного рейтинга	Наименование организации, присвоившей рейтинг
01.10.2021	долгосрочные РДЭ рейтинги эмитента в иностранной и местной валюте	«BBB-», прогноз «Положительный»	«Fitch Ratings CIS Ltd.»
01.10.2021	краткосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте	«F3»	«Fitch Ratings CIS Ltd.»

23.12.2021 Акционерное общество «Рейтинговое Агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности на уровне «ruAAA», прогноз «Стабильный».

Дата	Вид рейтинга	Значение присвоенного рейтинга	Наименование организации, присвоившей рейтинг
23.12.2021	рейтинг кредитоспособности	«ruAAA», прогноз «Стабильный»	Акционерное общество «Рейтинговое Агентство «Эксперт РА»

Рейтинги ценных бумаг²

23.12.2021 Акционерное общество «Рейтинговое Агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг долговому инструменту:

- облигационному займу серии 001P-03R, регистрационный номер 4B02-03-65105-D-001P, ISIN RU000A0ZZ1H2, дата присвоения идентификационного номера: 02.04.2018) на уровне «ruAAA»;
- облигационному займу серии 002P-01 ПАО «ОГК-2, регистрационный номер 4B02-01-65105-D-002P, дата регистрации: 09.07.2020 г., ISIN RU000A101WR0) на уровне «ruAAA».

Дата	Вид рейтинга	Значение присвоенного рейтинга	Наименование организации, присвоившей рейтинг
23.12.2021	кредитный рейтинг долгового инструмента	«ruAAA»	Акционерное общество «Рейтинговое Агентство «Эксперт РА»
23.12.2021	кредитный рейтинг долгового инструмента	«ruAAA»	Акционерное общество «Рейтинговое Агентство «Эксперт РА»

ДИВИДЕНДЫ

Дивидендная политика ОГК-2 (утверждена Советом директоров 30.08.2017, протокол от 30.08.2017 №178) разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Центральным банком России, а также Уставом и внутренними документами Общества. Дивидендная политика определяет принципы, которыми руководствуется Совет директоров ОГК-2 при подготовке рекомендаций Общему собранию акционеров для принятия решения о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов.

Уставом ОГК-2 предусмотрено, что Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям, если иное не установлено Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров ОГК-2 представляет на рассмотрение Общего собрания акционеров рекомендации по размеру дивидендов. Выплата дивидендов осуществляется после принятия решения Общим собранием акционеров.

2. Подробная информация о рейтингах Общества представлена на сайте ОГК-2: <https://ogk2.ru/aktioneram-i-investoram/rejtingi-emitenta-tsennykh-bumag/>

В августе 2017 г. Советом директоров ОГК-2 утверждено Положение о дивидендной политике в новой редакции. Новым документом сняты пороговые ограничения по выплате дивидендов в размере 5-35 % от прибыли (по РСБУ). Это позволяет потенциально увеличить долю прибыли, направленную на выплату дивидендов, а также привязывать расчет размера дивидендов к доле прибыли, рассчитанной по международным стандартам (МСФО).

В соответствии с Дивидендной политикой ОГК-2 расчет размера дивидендов производится исходя из размера чистой прибыли Общества, отраженной в годовой бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. При расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы:

- прозрачность механизма определения размера дивидендов;
- сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров;
- нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества.

Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных статьей 43 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров Общества, не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров Общества лицам – 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Дата, на которую в соответствии с решением о выплате (объявлении) дивидендов определяются лица, имеющие право на их получение, не может быть установлена ранее 10 дней с даты принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов и позднее 20 дней с даты принятия такого решения.

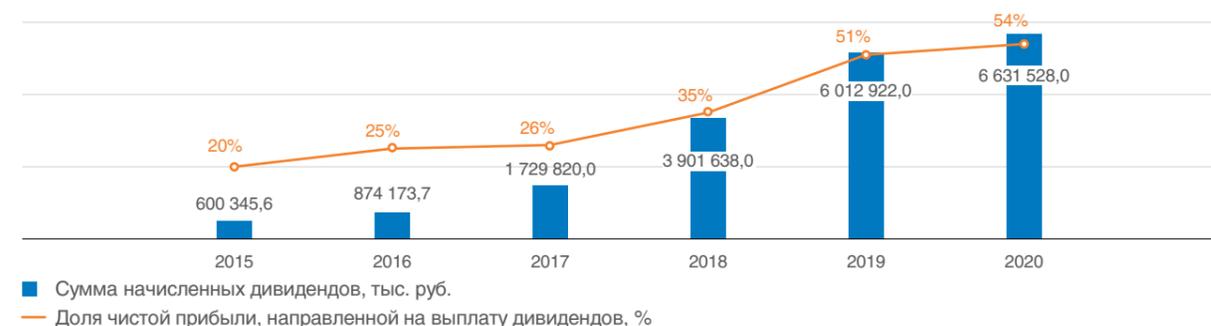
В соответствии с Уставом Общества лицо, не получившее объявленных дивидендов в связи с тем, что у Общества или Регистратора отсутствуют точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, либо в связи с иной просрочкой кредитора, вправе обратиться с требованием о выплате таких дивидендов (невостребованные дивиденды) в течение трех лет с даты принятия решения об их выплате. По истечении такого срока объявленные и невостребованные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли Общества, а обязанность по их выплате прекращается.

Дивиденды выплачены не в полном объеме в силу отсутствия у Регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов (невостребованные дивиденды). Невостребованные дивиденды являются невыплаченными по причинам, не зависящим от ОГК-2.

Сведения о дивидендной истории ОГК-2

Период выплаты дивидендов	Дата проведения собрания акционеров, принявшего решение о выплате дивидендов	Размер объявленных дивидендов на одну обыкновенную акцию	Общий размер объявленных дивидендов	Размер выплаченных дивидендов	Размер выплаченных дивидендов, % к чистой прибыли по МСФО*	Размер выплаченных дивидендов, % к чистой прибыли по РСБУ	Дата на которую в соответствии с решением о выплате (объявлении) дивидендов определяются лица, имеющие право на их получение
2020	18.06.2021	0,0600458012915 руб.	6 631 528 тыс. руб.	6 624 768 809,71 руб.	50 %	54 %	02 июля 2021 г.
2019	24.06.2020	0,0544445744 руб.	6 012 922 тыс. руб.	6 009 816 495,19 руб.	50 %	51 %	10 июля 2020 г.
2018	11.06.2019	0,036784587 руб.	3 901 638 тыс. руб.	3 899 378 440,31 руб.	47 %	35 %	28 июня 2019 г.
2017	26.06.2018	0,016319020075 руб.	1 729 820 тыс. руб.	1 724 412 856,33 руб.	24 %	26 %	10 июля 2018 г.
2016	02.06.2017	0,00825304739908 руб.	874 173,6 тыс. руб.	870 498 862,24 руб.	29 %	25 %	20 июня 2017 г.
2015	08.06.2016	0,00567376233395 руб.	600 345,7 тыс. руб.	597 869 109,47 руб.	23 %	20 %	20 июня 2016 г.

Дивидендная история (РСБУ)



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

ОГК-2 ведет активную работу по взаимодействию с участниками фондового рынка и улучшению раскрытия информации. Представители Компании находятся в постоянном диалоге с аналитиками инвестиционных банков и минимум два раза в год проводят телефонные конференции с аналитиками и инвесторами в рамках раскрытия отчетности по МСФО. Положение об информационной политике, а также Положение о раскрытии информации ОГК-2 определяют порядок взаимодействия с акционерами, инвесторами, представителями средств массовой информации. Согласно лучшим российским практикам, данные положения предусматривают расширенный перечень раскрываемой Компанией информации, а также определяют соответствующее структурное подразделение, ответственное за раскрытие актуальной и корректной информации. Раскрытие информации осуществляется на сайте Общества, а также в ленте новостей <https://e-disclosure.ru/>.

Отчет об IR-мероприятиях

В отчетном периоде аналитическое покрытие Эмитента обеспечивали шесть аналитиков ведущих инвестиционных банков.

Основные мероприятия по взаимодействию с акционерами и инвесторами

- Телефонная конференция с аналитиками и инвесторами в рамках раскрытия отчетности по МСФО за 2020 г.
- Телефонная конференция с аналитиками и инвесторами в рамках раскрытия отчетности по МСФО за 6 месяцев 2021 г.
- Участие менеджмента ОГК-2 в Международном инвестиционном форуме ПАО Московская Биржа (Биржевой форум был организован совместно с Sova Capital).

В 2022 г. аналитиков прежде всего интересовали следующие темы:

- размер чистой прибыли, планируемый к направлению на выплату дивидендов по итогам 2021 г.;
- перечень заявленного оборудования по программе КОММод;
- ожидания по размеру показателей CAPEX и EBITDA по итогам 2021 г.;
- планы Общества по купле-продаже активов.

Календарь инвестора на 2022 г.

5 марта	Публикация аудированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 г.
Апрель	День аналитика и инвестора Группы Компаний Газпром энергохолдинг
Июнь	Годовое Общее собрание акционеров
Август	Публикация финансовой отчетности по МСФО за 6 месяцев 2022 г.
Декабрь	День энергетики Группы Компаний Газпром энергохолдинг

С более подробной информацией о мероприятиях, проводимых ОГК-2 для акционеров и инвесторов, можно ознакомиться на сайте Компании: <https://ogk2.ru/aktsioneram-i-investoram/informatsiya-dlya-investorov-i-analitikov/>.

5. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

5.1	Консолидированная финансовая отчетность	104
5.2	Бухгалтерская (финансовая) отчетность	105

141,6 млрд руб.

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ
ПО МСФО

-20,17 %

СНИЖЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ
ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ

5.1 КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2021 г. опубликована на странице <https://ogk2.ru/aktsioneram-i-investoram/otchetnost/finansovaya-otchetnost/>

5.2 БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «ОГК-2» по итогам деятельности за 2021 г. опубликована на странице <https://ogk2.ru/aktsioneram-i-investoram/otchetnost/bukhgalterskaya-otchetnost/>

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

6.1	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	108
6.2	Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность	136
6.3	Дополнительная статистическая информация	138
6.4	Характеристики основного оборудования ПАО «ОГК-2»	151
6.5	Контакты и реквизиты	161

6.1 ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОГК-2 ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО ПРИВЕДЕННЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ОТЧЕТЕ ДАННЫЕ СОДЕРЖАТ ПОЛНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2021 Г.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	1. Соблюдается.	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества).	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться с друг другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки и в ходе проведения годового Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) (при наличии), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единичный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Не соблюдается.</p>	<p>1. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ «О приобретении Правительством Российской Федерации у Центрального банка Российской Федерации обыкновенных акций публичного акционерного общества «Сбербанк России» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Совет директоров ПАО «ОГК-2» 12.05.2021 принял решение о проведении годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» в форме заочного голосования. В связи с чем критерий оценки соблюдения принципа корпоративного управления 1 настоящего пункта не был исполнен. При этом в соответствии со ст.9 Положения об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2» предусмотрено достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Выполнение данного критерия в дальнейшем будет реализовано при условии принятия Советом директоров Общества решения о созыве Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» путем проведения совместного собрания (очного).</p> <p>2. В отчетном году Общее собрание акционеров ПАО «ОГК-2» проведено в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом акционерам были доступны различные способы коммуникации с Обществом, в том числе телефонная линия и электронная почта, позволяющие акционерам направить вопросы через Общество кандидатам для избрания в состав Совета директоров Общества.</p> <p>При проведении Общего собрания акционеров в очной форме в соответствии с Положением об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2» на собрании вправе присутствовать в качестве приглашенных лиц кандидаты, выдвинутые для избрания в Совет директоров. Приглашение на Общее собрание акционеров, направляется указанным лицам не позднее, чем за 20 дней до даты его проведения. Также в составе материалов к собранию Общество раскрывает необходимую информацию о квалификации и опыте работы кандидатов, которая позволяет акционерам принять обоснованное решение. Общество планирует в дальнейшем следовать указанной практике.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество не использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в годовом Общем собрании акционеров, а также Советом директоров Общества не было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде в связи с тем, что на сегодняшний день законодательно не урегулирована процедура проведения Общего собрания акционеров путем обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в нем (в том числе нет разъяснений о порядке идентификации акционеров при подключении их дистанционно).</p> <p>В 2022 г. Общество планирует вынести вопрос об отсутствии возможности использования телекоммуникационных средств в отчетном периоде для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в годовом Общем собрании акционеров на рассмотрение Совета директоров.</p>
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>	<p>2. В настоящее время положения Дивидендной политики учитывают показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности, поскольку, в соответствии с законодательством РФ (п.2 ст.42 ФЗ «Об акционерных обществах»), источником выплаты дивидендов является чистая прибыль Общества, которая определяется по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, не является консолидированной. Консолидированная финансовая отчетность Общества формируется по МСФО.</p> <p>При этом, Положением о дивидендной политике определены следующие принципы, которые соблюдаются при расчете размера дивидендов: прозрачность механизма определения размера дивидендов; сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров; нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Общество на своем сайте дополнительно раскрывает информацию о размере дивидендов при пересчете по МСФО.</p> <p>Общество рассматривает возможность совершенствования дивидендной политики, в том числе порядка определения расчета дивидендов. Соответствующие изменения в дивидендную политику Общества будут произведены в первом полугодии 2022 г.</p>
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	<p>1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p>	<p>1. Положением о дивидендной политике ПАО «ОГК-2» не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p> <p>При этом в соответствии с п. 3.4. Дивидендной политики Общества при расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы: прозрачность механизма определения размера дивидендов, сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров, нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных статьей 43 Федерального закона «Об акционерных обществах».</p> <p>Общество рассматривает возможность совершенствования дивидендной политики, в том числе в части определения финансовых/экономических обстоятельств, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов. Соответствующие изменения в дивидендную политику Общества будут произведены в первом полугодии 2022 г.</p>
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<p>1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</p>	<p>1. Соблюдается.</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	1. Соблюдается.	
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделял им надлежащее внимание.	1. Соблюдается.	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	1. Соблюдается.	
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	1. Соблюдается.	
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. 3. Соблюдается.	2. Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» от 26.06.2018 полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО) переданы управляющей организации. В связи с чем в отчетном периоде комитет по кадрам не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, поскольку по мнению Общества к юридическому лицу не применимо проведение оценки в соответствии с критерием.
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	1. Соблюдается.	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается.	2. Согласно Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» утвержденная Советом директоров 27.09.2019 (протокол №223 от 30.09.2019), Совет Директоров Общества устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества, рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе результаты оценки и самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля. По результатам 2020 г. СД рассмотрел отчет о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты оценки и самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля. Также по результатам 2021 г. запланировано рассмотрение отчета о функционировании системы рисками и внутреннего контроля, разработка и утверждение Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска компаний Группы Газпром энергохолдинг. В 2022–2023 гг. в Обществе планируется разработать и утвердить документ по определению допустимого уровня риска (риск-аппетита), а также установить риск-аппетит в Обществе на 2023 г. в соответствии с разработанным документом.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4.	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	1. Соблюдается.	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	1. Не соблюдается.	1. В течение отчетного периода Совет директоров не рассматривал результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе, поскольку в Обществе не утверждена методология по проведению самооценки корпоративного управления, в связи с чем, в течение 2021 г. такая оценка не проводилась. Вместе с тем, на предварительное рассмотрение Совета директоров выносился Годовой отчет Общества за 2020 г., содержащий раздел о практике корпоративного управления в Обществе (включающий статистическую информацию, а также оценочную). Обществом ведется планомерная работа по разработке документа/методологии, предусматривающей самооценку и (или) внешнюю оценку практики корпоративного управления в Обществе. В 2023 г. Общество планирует вынести для рассмотрения Совета директоров результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1.	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается.	2. Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, поскольку в отчетном периоде оценка работы Совета директоров не проводилась. В связи с тем, что в Обществе в настоящее время отсутствует корпоративная практика проведения оценки деятельности Совета директоров, Годовой отчет содержит только подробную информацию о проделанной Советом директоров в отчетный период работе. В 2021–2022 гг. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе в 2023 г. предусмотрено проведение оценки работы Совета директоров Общества. В 2024 г. в Годовой отчет Общества планируется включить информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в 2022 г.
2.2.2.	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	1. Соблюдается.	
2.3.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	1. Частично соблюдается.	1. В Обществе нет практики проведения оценки эффективности работы Совета директоров, включающей оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, в связи с тем, что данное положение было закреплено Положением о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям 22.09.2021 (протокол Совета директоров от 22.09.2021 №265), а текущий состав Совета директоров переизбран Общим собранием акционеров 18.06.2021 (протокол ГОСА от 21.06.2021 №15). При этом все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. В отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы, включая оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества. Также в 2021 г. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе предусмотрено проведение процедуры по оценке эффективности работы Совета директоров Общества. В 2023 г. Общество планирует провести оценку эффективности работы Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2.	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	1. Частично соблюдается.	1. В 2021 г. было проведено одно Общее собрание акционеров Общества (18.06.2021), повестка которого включала вопрос об избрании Совета директоров. В ходе подготовки к годовому Общему собранию акционеров ПАО «ОГК-2» Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, сведения об опыте работы, информацию о наличии/отсутствии заинтересованности в соответствии с Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, информацию о членстве кандидатов в Совет директоров в работе других публичных обществ. При этом Обществом не была предоставлена информация о результатах оценки соответствия профессиональной квалификации, опыте и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества. Общество планирует включить соответствующую информацию в материалы к Общему собранию акционеров Общества в 2023 г.
2.3.3.	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	1. Не соблюдается.	1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, не проводилась, поскольку в Обществе сложилась такая корпоративная практика, при которой большинство членов Совета директоров Общества входят в его состав в течение длительного времени и понимают собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, необходимых при выполнении ими своих функций. Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к Общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов. Положительные результаты работы Общества свидетельствуют, в числе прочего, об эффективной работе его Совета директоров. Общество планирует к внедрению в 2023 г. Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах, подготовленные Банком России, а также планирует закрепить данный пункт Кодекса во внутренних документах Общества.
2.3.4.	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	1. Не соблюдается.	1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров, не проводилась, поскольку в Обществе нет соответствующей корпоративной практики, т.к. Общество на данном этапе развития считает количественный состав Совета директоров оптимальным. Кроме того, в действующем количественном составе Совет директоров выполняет свои функции более 17 лет, в т.ч. в течение более чем 10 лет – после реорганизации Общества путем присоединения к нему ОАО «ОГК-6». Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. Многолетняя успешная практика работы Совета директоров Общества в таком количественном составе свидетельствует о его соответствии потребностям Общества и интересам акционеров. Состав Совета директоров формируется из представителей мажоритарного и существенных миноритарных акционеров, а также независимых директоров. Общество на данном этапе развития считает количественный состав Совета директоров оптимальным. В 2023 г. Общество планирует рассмотреть включение в процедуру оценки Совета директоров вопроса о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров в ближайшем будущем.
2.4.	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	1. Соблюдается.	
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	1. Не соблюдается.	1. В соответствии с требованиями действующего законодательства Совет директоров формируется на основании решения Общего собрания акционеров. Так, согласно решению годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» 18.06.2021 в состав Совета директоров вошли 11 человек. В дальнейшем, согласно решению Совета директоров ПАО «ОГК-2», один из них был признан независимым членом Совета директоров, второй член Совета директоров полностью отвечал критериям независимости. Количественный состав независимых директоров в Совете директоров Общества отвечает требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа для ценных бумаг, находящихся во Втором котировальном списке. В дальнейшем Общество продолжит проведение работы с акционерами, имеющими право выдвигать кандидатов в Совет директоров, по вопросу увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров, при этом повлиять на решение акционеров о выдвижении тех или иных кандидатур для избрания в состав Совета директоров Обществу не представляется возможным.
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	1. Частично соблюдается.	1. Входящие в действующий состав Совета директоров независимые директора не проводили предварительную оценку существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов и, соответственно, не представляли Совету директоров результаты такой оценки, в связи с тем, что в отчетный период Общество не осуществляло существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов. При этом к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и инвестициям ПАО «ОГК-2» и Комитета Совета директоров по аудиту ПАО «ОГК-2» относится предварительное рассмотрение, в том числе, вопросов, относящихся к ряду существенных корпоративных действий. В состав данных комитетов Совета директоров Общества входят все независимые директора, которые имеют возможность предварительно оценивать существенные корпоративные действия и представлять результаты такой оценки Совету директоров в рамках работы соответствующих комитетов. Также у каждого члена Совета директоров есть право направить письменное мнение по любому из вопросов, включенных в повестку дня заседания Совета директоров, в добровольном порядке. В случае его наличия, оно включается Приложением к Протоколу заседания Совета директоров Общества. <p>Более того, все члены Совета директоров выражают свое мнение по рассматриваемым вопросам путем голосования. Каждый член Совета директоров Общества обладает одним голосом. Решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества не установлено иное. В целях принятия объективных решений менеджментом Общества формируются материалы для членов Совета директоров по каждому рассматриваемому вопросу, в том числе включающие информацию лица, заинтересованных в совершении сделок, и основаниях их заинтересованности. Положением о Совете директоров Общества установлена обязанность членов Совета директоров принимать обоснованные решения.</p> <p>В настоящее время Общество планирует рассмотреть в ближайшие два года возможность закрепления во внутренних документах подобной компетенции независимых членов Совета директоров.</p>
2.5.	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1.	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	1. Не соблюдается. 2. Соблюдается.	1. В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой, члены Совета директоров избирают Председателя не по принципу независимости, а по принципу обладания достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции. В настоящее время в действующем составе Совета директоров не определен старший независимый директор из числа независимых. Общество планирует в ближайшие 2 года рассмотреть возможность определения среди независимых директоров старшего независимого директора.
2.5.2.	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	1. Не соблюдается.	1. В соответствии с положениями Устава Общества, Председатель Совета директоров Общества организует его работу, созывает заседания Совета директоров Общества, утверждает повестку дня заседаний и председательствует на заседаниях Совета директоров, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров. Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. <p>В отчетном периоде процедура оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Общества, в том числе эффективности работы Председателя, не проводилась в связи с тем, что отсутствует методика оценки эффективности/оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>В 2021 г. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе предусмотрено проведение процедуры по оценке эффективности работы Председателя Совета директоров Общества. Общество планирует к внедрению в 2023 г. методические рекомендации по организации и проведению самооценки качества работы/эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах, подготовленные Банком России. В 2023 г. планируется провести оценку эффективности работы Председателя Совета директоров Общества.</p>
2.5.3.	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1.	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>	<p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров вправе, а не должен, воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов.</p> <p>Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса.</p> <p>Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.</p> <p>В соответствии с Положением о Совете директоров Общества член Совета директоров обязан быть лояльным к Обществу, не использовать свое положение в Обществе в личных целях; действовать в пределах своих прав в соответствии с целями и принципами деятельности Совета директоров; действовать разумно, добросовестно в отношении Общества; принимать обоснованные решения, для чего изучать всю необходимую информацию (материалы); при принятии решений оценивать риски и неблагоприятные последствия. Согласно вышеизложенному, Общество исключает риски осуществления голосования членом Совета директоров по вопросу, в котором у него есть конфликт интересов и, соответственно, не планирует в ближайшее время инициировать процедуру по внесению изменений во внутренние документы Общества в данной части.</p>
2.6.2.	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	1. Соблюдается.	
2.6.3.	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p>	<p>1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая учет индивидуальной посещаемости заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, уделяемого подготовке к участию в заседаниях, не проводилась. В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой, посещаемость заседаний Совета директоров и комитетов очень высокая, кроме того, п. 3.2 Положения «О Совете директоров» Общества рекомендует акционерам в целях организации эффективной работы Совета директоров, выдвигать кандидатов, участвующих на момент выдвижения в работе Советов директоров, не более чем 5 публичных акционерных обществ. Обществом проводился анализ посещаемости членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров, который приводится в Годовом отчете Общества. Также посещаемость заседаний членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров учитывалась при определении размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, что регламентировано в п. 2.2.1 Положения о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.</p> <p>Общество планирует в 2022 г. рассмотреть возможность учета индивидуальной посещаемости в рамках проведения процедуры оценки Совета директоров.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров не обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), но обязаны сообщать о факте такого назначения. Также, для проведения периодического анализа на предмет независимости члена Совета директоров Общество ежеквартально запрашивает у членов Совета директоров анкеты.</p> <p>В 2022–2023 гг. Общество планирует закрепить во внутренних документах Общества данное требование Кодекса.</p>
2.6.4.	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется доступная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающихся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	
2.7.	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1.	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2.	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
2.7.3.	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	1. Частично соблюдается.	1. В соответствии с п. 9.16 Положения о Совете директоров ПАО «ОГК-2» Совет директоров Общества стремится рассматривать наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров, в то же время в данном Положении перечень вопросов, приведенный в рекомендации 168 Кодекса, не полностью отображен. В соответствии с практикой, Общество стремится обеспечить подготовку материалов по вопросам повесток дня заочных заседаний Совета директоров, содержащих исчерпывающее количество информации, а также реализовать прозрачную и эффективную систему взаимодействия между членами Совета директоров для принятия взвешенных решений. Учитывая в 2021 г. эпидемиологическую ситуацию в стране, проведение очных заседаний Совета директоров не представлялось возможным. Общество планирует в 2022–2023 гг. рассмотреть возможность закрепления в Уставе или внутреннем документе Общества перечня вопросов (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса), которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседаниях Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседаниях Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Частично соблюдается	1. Согласно положению Устава ПАО «ОГК-2» решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не установлено иное, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров. Решения Совета директоров принимаются единогласно, без учета голосов выбывших членов Совета директоров, по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов Общества. При этом проведенный Обществом анализ распределения голосов членов Совета директоров ПАО «ОГК-2» по вопросам, рассмотренным в течение 2021 г. показал, что решения по всем без исключения вопросам Советом директоров ПАО «ОГК-2» принимаются единогласно либо квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов. Общество планирует рассмотреть в 2022–2023 гг. возможность внесения соответствующих изменений в Устав Общества для приведения его в соответствие с данными рекомендациями Кодекса.
2.8.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	1. Частично соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.	1. Комитет по аудиту сформирован 28.11.2006 (Протокол Совета директоров №49/49 от 04.12.2006). В состав Комитета по аудиту (избран 26.07.2021, протокол от 26.07.2021 №263) входят все независимые директора Общества, а именно два человека (которые соответствуют требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения акций Общества в котировальный список Второго уровня), входящие в состав действующего Совета директоров. Поскольку в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров по аудиту ПАО «ОГК-2» минимальное количество членов Совета директоров составляет 3 человека, то на данный момент сформировать Комитет Совета директоров по аудиту исключительно из независимых директоров не представляется возможным. При этом председателем Комитета по аудиту является независимый директор. На сегодняшний день Общество не планирует рассмотрение возможности формирования Комитета по аудиту исключительно из независимых директоров, поскольку отсутствует их достаточное количество.
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	1. Частично соблюдается. 2. Частично соблюдается. 3. Частично соблюдается.	1. Комитет по кадрам и вознаграждениям создан 06.08.2007 решением Совета директоров ПАО «ОГК-2» (протокол №79/79 от 08.08.2007). Действующий состав данного Комитета избран 26.07.2021 (протокол №263 от 26.07.2021), в который входят два независимых директора. Поскольку в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям ПАО «ОГК-2» минимальное количество членов Комитета составляет 3 человека, то на данный момент сформировать Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров не представляется возможным. В 2021 г. для более всестороннего изучения вопросов Совет директоров ПАО «ОГК-2» избрал в Комитет по кадрам и вознаграждениям 5 членов. На сегодняшний день Общество не планирует рассмотрение возможности формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров, поскольку отсутствует их достаточное количество. 2. Председатель Комитета не является председателем Совета директоров, но не является независимым директором. Общество планирует в 2022–2023 гг. рассмотреть возможность применения данной практики. 3. Задачи Комитета, закрепленные во внутренних документах Общества, определены частично с учетом задач, содержащихся в рекомендациях 180 Кодекса, а также существующей структуры корпоративного управления Общества. Общество стремится постоянно совершенствовать нормативные документы и планирует в 2022–2023 гг. провести мероприятия, направленные на полное соблюдение данного критерия Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>Во внутренних документах Общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>2. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p>	<p>1. Советом директоров сформирован в отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям, состоящий из 5 человек, включающий функции, которые рекомендуются Кодексом для комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям. Два члена Комитета являются независимыми директорами. Состав Комитета соответствует требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа для поддержания акций в котировальном списке Второго уровня. При этом, исходя из количества независимых членов Совета директоров, избранных Общим собранием акционеров Общества, состав независимых директоров равен 2/5 от количественного состава Комитета.</p> <p>2. В соответствии с имеющейся практикой в Обществе организована работа по взаимодействию с акционерами по любым вопросам деятельности Общества (включая его управление). При этом в соответствии с п.1 ст. 53 ФЗ «Об АО» акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Общества.</p> <p>Общество стремится повышать уровень взаимодействия с акционерами Общества, при этом состав Совета директоров Общества в 2022 г. будет фактически сформирован из членов Совета директоров, чьи кандидатуры были направлены акционерами в соответствии с п.1. ст. 53 ФЗ «Об АО».</p>
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	1. Соблюдается.	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	<p>1. Независимые директора входят в состав трех комитетов Совета директоров (Комитет по стратегии и инвестициям (2), Комитет по аудиту (2), Комитет по кадрам и вознаграждениям (2)). Независимый директор является председателем Комитета по аудиту. Общество в 2022–2023 гг. планирует рассмотреть вопрос об избрании независимого директора председателем остальных комитетов Совета директоров.</p>
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.</p>	1. Соблюдается.	
2.9.	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</p>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p>	<p>1. В настоящее время во внутренних документах Общества не определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, при этом возможность проведения такой оценки закреплена в Положении о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. Общество в ближайшие два года рассмотрит возможность внедрения такой оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, включающая оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом не проводилась, поскольку в Обществе не внедрены методические рекомендации по организации и проведению оценки (самооценка) качества работы Совета директоров работы, при этом возможность проведения такой оценки закреплена в Положении о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. Общество в ближайшие два года рассмотрит возможность проведения такой самооценки и/или внешней оценки и рассмотрения ее результатов Советом директоров.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров не рассматривались на очном заседании Совета директоров, поскольку такая оценка не проводилась. В дальнейшем Общество планирует развивать процедуры оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров и при возможности данный вопрос будет рассмотрен на очном заседании Совета директоров в следующем отчетном периоде.</p> <p>Общество планирует к внедрению в 2022–2023 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению оценки (самооценки) качества работы в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России, а также внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2.	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов, по меньшей мере, один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	1. Не соблюдается	<p>1. В рамках реализации инициативы по совершенствованию стандартов корпоративного управления в 2014 г. осуществлен проект по проведению диагностики корпоративного управления и подготовке плана мероприятий по его совершенствованию в ПАО «ОГК-2».</p> <p>Целью диагностики являлась независимая оценка соответствия практики корпоративного управления Общества акционерному законодательству Российской Федерации, международным стандартам и лучшей практике корпоративного управления, а также разработка рекомендаций и плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе.</p> <p>В соответствии с разработанным планом в Обществе осуществляется работа по внедрению лучших практик корпоративного управления. В течение трех последних отчетных периодов в Обществе не принималось решение о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров, в связи с чем не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров. Общество планирует в 2023 г. привлечь внешнюю организацию для проведения аудита корпоративного управления, включающего проведение независимой оценки качества работы Совета директоров Общества.</p>
3.1.	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте Общества в сети Интернет и Годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	1. Соблюдается.	
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<p>1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>	
4.1.	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения, в сопоставимых компаниях.	1. Соблюдается.	
4.1.2.	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	1. Частично соблюдается.	<p>1. В течение отчетного периода Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям не рассматривал предварительно политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения.</p> <p>В течение 2021 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ОГК-2» рассмотрел вопросы, связанные с выплатой вознаграждений членам Совета директоров Общества. В случае вынесения на Совет директоров ПАО «ОГК-2» вопроса о политике (политиках) по вознаграждению, Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям предварительно рассмотрит данный вопрос и представит соответствующие рекомендации.</p> <p>Общество планирует в 2022–2023 гг. рассмотреть политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществить оценку ее (их) эффективности и прозрачности и при необходимости представить соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>
4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	1. Соблюдается.	
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась.	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается.	2. Порядок определения и выплаты вознаграждения членам Совета директоров Общества закреплен в Положении о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ОГК-2» (утв. годовым Общим собранием акционеров, Протокол №13 от 11.06.2019). В соответствии с данным Положением, размер вознаграждения членов Совета директоров состоит из базовой части вознаграждения, выплачиваемой членам Совета директоров Общества за участие в заседаниях Совета директоров, а также по решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров, по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества, может быть выплачена дополнительная часть вознаграждения. При этом в течение 2021 г. Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависела от результатов (показателей) деятельности Общества. В настоящее время Общество не рассматривает вопрос о внесении изменений в порядок определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ОГК-2».
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	1. Частично соблюдается.	1. Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «ОГК-2» предусматривает возможность предоставления акций в качестве выплаты дополнительного вознаграждения. Комитетом по кадрам и вознаграждениям рекомендовано членам Совета директоров воздержаться от действий, направленных на отчуждение акций, полученных ими в качестве дополнительного вознаграждения за выполнение функций члена Совета директоров в течение не менее 6 месяцев с даты их получения. Общество не планирует в ближайшие два года вносить изменения в Политику по вознаграждению членов Совета директоров в части соблюдения четких правил владения акциями Общества членами Совета директоров.
4.2.3.	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. Соблюдается.	
4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года, с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	1. Не соблюдается.	1. В Обществе не принята программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). В Обществе утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества, а также внедрена система ключевых показателей эффективности. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации, вознаграждение которой выплачивается, в соответствии с условиями договора, в денежной форме. Общество планирует в 2023 г. рассмотреть возможность внедрения Программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, и в случае принятия программы условия такой программы будут разрабатываться с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Соблюдается.	
5.1.	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1.	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	1. Соблюдается.	
5.1.2.	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	1. Соблюдается.	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитетов Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	1. Частично соблюдается. 2. Соблюдается.	1. Антикоррупционная политика, как отдельный документ, в Обществе не утверждена. Однако система по противодействию коррупции в Обществе регламентируется рядом других документов: <ul style="list-style-type: none"> • Положение об управлении корпоративной защитой Общества; • Кодекс корпоративной этики Общества; • Положение о закупках товаров, работ и услуг Общества; • Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества; • Регламент по проведению аудита поставщиков ТМЦ. Действует «горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе «Газпром». В Обществе ведется постоянная работа по совершенствованию и развитию системы по противодействию коррупции.
5.1.4.	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, Совет директоров или комитет по аудиту (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав Годового отчета Общества.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	1. Соблюдается.	
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1.	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p>	<p>1. Положение об информационной политике Общества частично соответствует рекомендациям Кодекса. Общество планирует привести в 2022–2023 гг. Положение об информационной политике в соответствие с рекомендациями Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) не рассматривал за отчетный период вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества. При этом Управляющим комитетом по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг, в состав которого входит Управляющий директор ПАО «ОГК- 2», определена необходимость пересмотра информационной политики Общества в целях эффективного информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p> <p>Общество рассмотрит в 2023 г. возможность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.</p>
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совете директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>	
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>	
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и Годового отчета акционерного общества.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.</p>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	<p>1. Ежегодно Комитет по аудиту утверждает план работы Комитета на предстоящий год. План работы Комитета Совета директоров по аудиту на 2021 г. не содержал проведения оценки эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. При этом комитет Совета директоров по аудиту Общества неоднократно в течение 2021 г. рассматривал вопрос об оценке заключения аудитора ПАО «ОГК-2» по результатам проверки МСФО и РСБУ отчетности за 2020 год и за 6 мес. 2021 года, и об оценке качества выполнения аудиторских услуг. В соответствии с вышеизложенным, Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>В 2022–2023 гг. Общество рассмотрит возможность проведения комитетом Совета директоров по аудиту оценки эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита и включения результатов такой оценки в состав годового отчета Общества.</p>
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1.	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что, в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях, Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	
6.3.2.	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	<p>1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<p>1. Соблюдается.</p>	
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий. Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	<p>1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p>1. Частично соблюдается.</p>	<p>1. В действующий состав Совета директоров Общества входят два независимых члена Совета директоров. В настоящее время во внутренних документах Общества не регламентирована специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но предусмотрено право каждого члена органов управления Общества направить свое особое мнение по любому вопросу повестки дня заседания органов управления Общества. Кроме того, в связи с тем, что в отчетный период Общество не осуществляло существенных корпоративных действий, необходимости в такой процедуре не было. Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса. В 2023 г. Совет директоров рассмотрит возможность принятия в Обществе процедуры, в соответствии с которой независимые директора будут заявлять о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p>	
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	1. Соблюдается.	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p>	<p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества не предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p> <p>При определении наличия заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, в сделках Общества, Общество руководствуется требованиями ФЗ «Об Акционерных обществах» и Устава Общества в части перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными.</p> <p>Общество считает достаточно детализированным перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Ежегодно Общество проводит оценку внутренних документов и по результатам вносит необходимые изменения.</p> <p>Вместе с тем Общество постоянно стремится к совершенствованию своей практики корпоративного управления и, как следствие, наиболее полному внедрению в жизнь принципов и рекомендаций ККУ и, при необходимости, Обществом в 2022 г. будет рассмотрена целесообразность применения расширенного перечня оснований и закрепления такого перечня во внутренних документах Общества.</p>

6.2 ОТЧЕТ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ В 2021 Г. ОБЩЕСТВОМ НЕ ЗАКЛЮЧАЛИСЬ.

Отчет о заключенных ПАО «ОГК-2» в 2021 г. сделках, в совершении которых имелась заинтересованность утвержден Советом директоров ПАО «ОГК-2» 01.04.2022 (протокол №274 от 01.04.2022).

6.3 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ О СТАНЦИЯХ

Информация о станциях по состоянию на 31.12.2021*

Станция	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность (с учетом водогрейных котлов), Гкал/ч	Географическое расположение	Основное/резервное топливо/вспомогательное топливо
Сургутская ГРЭС-1	3 333	903	ОЭС Урала	Газ/газ/–
Рязанская ГРЭС	3 024	212,5	ОЭС Центра	Газ, уголь/мазут/газ, мазут
Киришская ГРЭС	2 555	1 070	ОЭС Северо-Запада	Газ/мазут/–
Ставропольская ГРЭС	2 423	145	ОЭС Юга	Газ/мазут/–
Новочеркасская ГРЭС	2 258	60	ОЭС Юга	Уголь/газ/газ, мазут
Троицкая ГРЭС	836	210	ОЭС Урала	Уголь/–/мазут
Череповецкая ГРЭС	450	0	ОЭС Центра	Уголь, газ/газ/газ, мазут
Серовская ГРЭС	451	0	ОЭС Урала	Газ/–/–
Псковская ГРЭС	440	116,8	ОЭС Северо-Запада	Газ/газ/–
Адлерская ТЭС	367	70,4	ОЭС Юга	Газ/–/–
Грозненская ТЭС	360	0	ОЭС Юга	Газ/–/–
Всего	16 497	2 787,7		
Свободненская ТЭС	160	434	Амурская область	Газ/–/–

* Полная характеристика основного оборудования ПАО «ОГК-2» приведена в Приложении 4.

Сургутская ГРЭС-1

Сургутская ГРЭС-1 расположена в п. Кедровом г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Станция включает в себя 16 паросиловых энергоблоков: 13 конденсационных и 3 теплофикационных.

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	16 483,8
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	15 580,5
Отпуск тепла, тыс. Гкал	1 771,6
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	1 759
КИУМ, %	56,5
Численность сотрудников, чел.	931

Конкурентное окружение: Нижневартовская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Сургутская ГРЭС-2 (ПАО «Юнипро»), Няганская ГРЭС (ПАО «Фортум»).

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	100,00	234,7 млн м³	4 415,1 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	–	–	–
Дизельное топливо	–	–	–

Рязанская ГРЭС

Рязанская ГРЭС расположена в г. Новомичуринске Пронского района Рязанской области.

В состав станции входят:

- 4 пылеугольных конденсационных паросиловых энергоблока, имеющих возможность отпуска тепла потребителям. Энергоблок № 2 является объектом ДГПМ;
- 2 газомазутных конденсационных паросиловых энергоблока, имеющих возможность отпуска тепла потребителям;
- 1 газовый конденсационный паросиловой энергоблок;
- 2 водогрейных котла, отпускающих тепло потребителям при простоях энергоблоков в резерве и ремонте.

Конкурентное окружение: Каширская ГРЭС, Костромская ГРЭС, Черепетская ГРЭС (все – АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС (обе – ПАО «Юнипро»), Конаковская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), Нововоронежская АЭС, Калининская АЭС, Смоленская АЭС (все – АО «Концерн Росэнергоатом»), Волжская ГЭС (ПАО «Русгидро»).

Ключевые показатели

2021

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 403,6
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	3 098,6
Отпуск тепла, тыс. Гкал	226,7
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	141,0
КИУМ, %	12,8
Численность сотрудников, чел.	940

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	37,67	5,4 млн м³	420,6 млн м³
Уголь	61,73	67,9 тыс. тнт	1 339,0 тыс. тнт
Мазут	0,60	0,0003 тыс. тнт	7,094 тыс. тнт
Дизельное топливо	–	–	–

Киришская ГРЭС

Киришская ГРЭС расположена в г. Кириши Киришского района Ленинградской области.

Имеет в своем составе неблочную паросиловую теплофикационную часть (ТЭЦ), отпускающую тепло потребителям в паре различных параметров и горячей воде, конденсационные паросиловые энергоблоки (КЭС) и парогазовую установку.

Конкурентное окружение:
Северо-Западная ТЭЦ (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Ленинградская АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), станции ПАО «ТГК-1».

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	6 101,8
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	5 789,0
Отпуск тепла, тыс. Гкал	2 613,2
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	2 603,8
КИУМ, %	27,3
Численность сотрудников, чел.	764

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,97	361,5 млн м³	1 399,0 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	0,03	0,263 тыс. тнт	0,217 тыс. тнт
Дизельное топливо	–	–	–

Ставропольская ГРЭС

Ставропольская ГРЭС расположена в п. Солнечнодольске, в северной части Ставропольского края.

Включает в себя 8 конденсационных паросиловых энергоблоков с возможностью отпуска тепла потребителям.

Конкурентное окружение:
Невинномысская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), Краснодарская ТЭЦ (ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	6 866,8
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	6 548,9
Отпуск тепла, тыс. Гкал	69,4
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	55,2
КИУМ, %	32,4
Численность сотрудников, чел.	696

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,40	10,3 млн м³	1 936,5 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	0,60	0,008 тыс. тнт	10,199 тыс. тнт
Дизельное топливо	–	–	–

Новочеркасская ГРЭС

Новочеркасская ГРЭС расположена в г. Новочеркасске Ростовской области.

В составе станции 7 конденсационных пылеугольных паросиловых энергоблоков с возможностью отпуска тепла потребителям и пылеугольный паросиловой блок ст. №9, являющийся объектом ДПМ. Его особенность – котел с циркулирующим кипящим слоем.

Конкурентное окружение:
Ростовская АЭС (АО «Концерн Росэнергоатом»), Невинномысская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	8 607,9
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	7 897,1
Отпуск тепла, тыс. Гкал	81,7
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	56,5
КИУМ, %	43,5
Численность сотрудников, чел.	1 078

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	40,98	5,8 млн м³	1 119,0 млн м³
Уголь	59,02	13,5 тыс. тнт	2 611,4 тыс. тнт
Мазут	0	0	0
Дизельное топливо	–	–	–

Троицкая ГРЭС

Троицкая ГРЭС расположена в г. Троицке Челябинской области.

Станция включает в себя неблочную паросиловую ТЭЦ часть, осуществляющую отпуск тепла потребителям, и 1 паросиловой конденсационный блок. Блок ст. №10 является объектом ДПМ.

Конкурентное окружение:
Рефтинская ГРЭС (ООО «Сибирская генерирующая компания»), Южно-Уральская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Курганская ТЭЦ (ПАО «Курганская генерирующая компания»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	724,5
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	524,0
Отпуск тепла, тыс. Гкал	137,5
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	107,6
КИУМ, %	9,9
Численность сотрудников, чел.	924

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	–	–	–
Уголь	97,03	53,0 тыс. тнт	497,0 тыс. тнт
Мазут	2,97	1,262 тыс. тнт	7,126 тыс. тнт
Дизельное топливо	–	–	–

Череповецкая ГРЭС

Череповецкая ГРЭС расположена в р. п. Кадуе Вологодской области.

Череповецкая ГРЭС включает в себя парогазовую установку.

Конкурентное окружение:
Костромская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»),
Конаковская ГРЭС (ПАО «Энел Россия»), Калининская АЭС
(АО «Концерн Росэнергоатом»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	1 015,7
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	916,5
Отпуск тепла, тыс. Гкал	115,6
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	94,6
КИУМ, %	25,8
Численность сотрудников, чел.	399

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,62	37,7 тыс. тнт	191,8 тыс. тнт
Уголь	0,37	1,9 тыс. тнт	0
Мазут	0	0	0
Дизельное топливо	0,01	–	0,01 тыс. тнт

Серовская ГРЭС

Серовская ГРЭС расположена в г. Серове Свердловской области.

В составе станции блок ПГУ.

Конкурентное окружение:
Яйвинская ГРЭС (ПАО «Юнипро»),
Нижнетуринская ГРЭС
(ПАО «Т ПЛЮС»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 038,6
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	2 898,1
Отпуск тепла, тыс. Гкал	0,0
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	–
КИУМ, %	76,9
Численность сотрудников, чел.	220

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,9995	–	574,0 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	–	–	–
Дизельное топливо	0,0005	–	0,002 тыс. тнт

Псковская ГРЭС

Псковская ГРЭС расположена в р. п. Дедовичи Дедовичского района Псковской области.

Имеет в составе 2 конденсационных паросиловых энергоблока, имеющих возможность отпускать тепло потребителям, и 5 электрических водогрейных котлов для теплоснабжения потребителей при простоях энергоблоков в резерве и ремонте.

Конкурентное окружение:
Северо-Западная ТЭЦ
(АО «Интер РАО – Электрогенерация»), Ленинградская АЭС
(АО «Концерн Росэнергоатом»),
станции ПАО «ТГК-1».

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	124,0
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	84,7
Отпуск тепла, тыс. Гкал	61,5
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	41,0
КИУМ, %	3,2
Численность сотрудников, чел.	274

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	100	11,2 млн м³	35,3 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	–	–	–
Дизельное топливо	–	–	–

Адлерская ТЭС

Адлерская ТЭС – это электростанция, состоящая из двух автономных энергоблоков ПГУ, имеющих возможность отпуска тепла потребителям. Расположена в г. Сочи Краснодарского края.

Конкурентное окружение:
Сочинская ТЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»),
Невинномысская ГРЭС
(ПАО «Энел Россия»),
Краснодарская ТЭЦ
(ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»).

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	2 100,8
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	1 984,5
Отпуск тепла, тыс. Гкал	218,3
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	213,2
КИУМ, %	65,3
Численность сотрудников, чел.	191

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,997	23,0 млн м³	442,1 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	–	–	–
Дизельное топливо	0,003	0,001 тыс. тнт	0,011 тыс. тнт

Грозненская ТЭС

Грозненская ТЭС расположена в г. Грозном Чеченской Республики. Состоит из двух газотурбинных установок.

Конкурентное окружение:
ГЭС Северного-Кавказа
ПАО «Русгидро».

Ключевые показатели	2021
Выработка электроэнергии, млн кВт-ч	1 362,6
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт-ч	1 339,2
Отпуск тепла, тыс. Гкал	–
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	–
КИУМ, %	43,2
Численность сотрудников, чел.	127

Топливный баланс и расход топлива в 2021 г.

Вид топлива	Топливный баланс, %	Расход топлива на производство теплоэнергии	Расход топлива на производство электроэнергии
Газ	99,995	–	419,5 млн м³
Уголь	–	–	–
Мазут	–	–	–
Дизельное топливо	0,005	–	0,019 тыс. тнт

Свободненская ТЭС

Свободненская ТЭС расположена в г. Свободном Амурской области. В состав филиала входит 2 паросиловых установки, единичной мощностью по 80 МВт каждая, с 3 энергетическими котлами, поперечными связями по пару и питательной воде.

Конкурентное окружение:
станции ПАО «Русгидро».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика выработки электроэнергии в 2019-2021 гг.

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2021/2020, %
Полезный отпуск электроэнергии (тыс кВт-ч)				
Сургутская ГРЭС-1	17 617,9	15 116,5	15 580,5	+3,1
Рязанская ГРЭС	1 325,5	1 319,3	3 098,6	+134,9
Киришская ГРЭС	7 386,0	3 984,3	5 789,0	+45,3
Ставропольская ГРЭС	4 800,7	3 880,8	6 548,9	+68,8
Троицкая ГРЭС	950,1	733,6	524,0	-28,6
Новочеркасская ГРЭС	7 081,9	6 263,1	7 897,1	+26,1
Красноярская ГРЭС-2	3 564,7	1 219,6	–	–
Череповецкая ГРЭС	3 180,1	2 676,9	916,5	-65,8

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2021/2020, %
Серовская ГРЭС	2 698,7	2 885,4	2 898,1	+0,4
Псковская ГРЭС	151,3	111,3	84,7	-23,9
Адлерская ТЭС	1 612,7	1 763,2	1 984,5	+12,6
Грозненская ТЭС	680,7	1 282,8	1 339,2	+4,4
ОГК-2	51 050,2	41 236,9	46 661,1	+13,2
Выработка электроэнергии (тыс. кВт-ч)				
Сургутская ГРЭС-1	18 652,1	15 994,2	16 483,8	+3,1
Рязанская ГРЭС	1 526,8	1 516,5	3 403,6	+124,4
Киришская ГРЭС	7 746,9	4 248,8	6 101,8	+43,6
Ставропольская ГРЭС	5 040,0	4 095,2	6 866,8	+67,7
Троицкая ГРЭС	1 207,9	947,6	724,5	-23,5
Новочеркасская ГРЭС	7 707,5	6 837,7	8 607,9	+25,9
Красноярская ГРЭС-2	4 003,1	1 409,1	–	–
Череповецкая ГРЭС	3 359,7	2 842,1	1 015,7	-64,3
Серовская ГРЭС	2 845,4	3 028,8	3 038,6	+0,3
Псковская ГРЭС	196,3	149,3	124,0	-16,9
Адлерская ТЭС	1 707,4	1 872,8	2 100,8	+12,2
Грозненская ТЭС	694,9	1 305,3	1 362,6	+4,4
ОГК-2	54 688,1	44 247,3	49 830,1	+12,6

Отпуск тепловой энергии

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2021/2020, %
Полезный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал				
Сургутская ГРЭС-1	1 709,9	1 542,8	1 758,5	14,0
Рязанская ГРЭС	140,6	132,9	141,0	6,1
Киришская ГРЭС	2 943,4	2 874,4	2 603,8	-9,4
Ставропольская ГРЭС	47,7	48,5	55,2	14,0
Троицкая ГРЭС	111,1	104,1	107,6	3,4
Новочеркасская ГРЭС	52,2	52,1	56,5	8,4
Красноярская ГРЭС-2	979,0	541,6	–	-100,0
Череповецкая ГРЭС	86,9	82,9	94,6	14,2
Серовская ГРЭС	50,4	–	–	–
Псковская ГРЭС	36,8	34,4	41,0	19,0
Адлерская ТЭС	187,1	173,2	213,2	23,1
Грозненская ТЭС	–	–	–	–
ОГК-2	6 345,3	5 586,9	5 071,5	-9,2

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2021/2020, %
Отпуск теплоэнергии с коллекторов, в тыс. Гкал				
Сургутская ГРЭС-1	1 726,0	1 557,3	1 771,6	+13,8
Рязанская ГРЭС	219,7	209,0	226,7	+8,5
Киришская ГРЭС	2 976,9	2 902,8	2 613,2	-10,0
Ставропольская ГРЭС	67,4	61,7	69,4	+12,4
Троицкая ГРЭС	156,7	139,3	137,5	-1,3
Новочеркасская ГРЭС	74,5	77,0	81,7	+6,1
Красноярская ГРЭС-2	1 000,0	553,0	–	–
Череповецкая ГРЭС	119,7	111,4	115,6	+3,8
Серовская ГРЭС	61,2	0,0	0,0	–
Псковская ГРЭС	55,9	54,6	61,5	+12,6
Адлерская ТЭС	189,4	177,8	218,3	+22,8
Грозненская ТЭС	–	–	–	–
ОГК-2	6 647,4	5 844,0	5 295,4	-9,4

Коэффициент использования установленной мощности

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2021/2020, %
КИУМ, %				
Сургутская ГРЭС-1	63,9	54,6	56,5	+1,9
Рязанская ГРЭС	5,6	5,6	12,8	+7,2
Киришская ГРЭС	34,1	18,7	27,3	+8,6
Ставропольская ГРЭС	23,7	19,2	32,4	+13,2
Троицкая ГРЭС	10,5	8,2	9,9	+1,7
Новочеркасская ГРЭС	39,0	34,5	43,5	+9
Красноярская ГРЭС-2	36,3	17,0	–	–
Череповецкая ГРЭС	35,5	30,0	25,8	-4,2
Серовская ГРЭС	72,0	76,5	76,9	+0,4
Псковская ГРЭС	5,1	3,9	3,2	-0,7
Адлерская ТЭС	53,1	58,1	65,3	+7,2
Грозненская ТЭС	33,3	41,3	43,2	+1,9
ОГК-2	33,0	27,0	34,5	+7,5

Удельный расход условного топлива (УРУТ) на отпуск электроэнергии и тепла

Показатель, филиал	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изм. 2020/2021, %
УРУТ на отпуск электроэнергии (г/кВт·ч)				
УРУТ на отпуск электроэнергии (г/кВт·ч)	325,0	326,5	333,3	+2,1
Сургутская ГРЭС-1	324,0	323,1	322,4	-0,2
Рязанская ГРЭС	408,7	407,0	406,4	-0,1
Киришская ГРЭС	268,4	269,2	278,9	+3,6
Ставропольская ГРЭС	341,6	346,6	345,9	-0,2
Троицкая ГРЭС	469,1	496,7	524,0	+5,5
Новочеркасская ГРЭС	393,0	394,7	402,5	+2,0
Красноярская ГРЭС-2	399,2	416,6	–	–
Череповецкая ГРЭС	226,9	234,1	229,8	-1,8
Серовская ГРЭС	225,9	226,8	229,3	+1,1
Псковская ГРЭС	352,6	345,4	355,9	+3,0
Адлерская ТЭС	257,7	262,2	259,2	-1,1
Грозненская ТЭС	364,0	374,2	373,5	-0,2
УРУТ на отпуск теплоэнергии (кг/Гкал)				
УРУТ на отпуск теплоэнергии (кг/Гкал)	165,2	164,7	166,0	+0,7
Сургутская ГРЭС-1	151,3	151,1	151,6	+0,3
Рязанская ГРЭС	194,5	216,2	201,0	-7,0
Киришская ГРЭС	160,0	160,1	160,4	+0,2
Ставропольская ГРЭС	172,8	173,0	173,0	0
Троицкая ГРЭС	198,3	199,5	230,1	+15,3
Новочеркасская ГРЭС	198,7	201,9	204,3	+1,2
Красноярская ГРЭС-2	169,8	175,0	–	–
Череповецкая ГРЭС	308,0	298,4	386,3	+29,5
Серовская ГРЭС	318,9	0,0	0,0	0
Псковская ГРЭС	194,8	210,8	228,2	+8,3
Адлерская ТЭС	124,4	124,3	122,8	-1,2
Грозненская ТЭС	–	–	–	–

Структура топливного баланса, %

Филиал	2019			2020			2021		
	Уголь	Газ	Мазут и ДТ	Уголь	Газ	Мазут и ДТ	Уголь	Газ	Мазут и ДТ
Всего по ОГК-2	25,526	74,346	0,128	22,64	77,23	0,13	18,44	81,36	0,20
Сургутская ГРЭС-1	0,00	100	0,00	0,00	100	0,00	0,00	100	0,00
Рязанская ГРЭС	83,42	16,57	0,01	85,65	14,34	0,01	61,73	37,67	0,60
Киришская ГРЭС	0,00	99,95	0,05	0,00	99,99	0,01	0,00	99,97	0,03
Ставропольская ГРЭС	0,00	99,77	0,23	0,00	99,74	0,26	0,00	99,40	0,60
Троицкая ГРЭС	98,07	0,00	1,93	97,62	0,00	2,38	97,03	0,00	2,97
Новочеркасская ГРЭС	68,29	31,71	0,00	67,477	32,407	0,116	59,02	40,98	0,0
Красноярская ГРЭС-2	99,70	0,00	0,30	99,71	0,00	0,29			
Череповецкая ГРЭС	1,65	98,02	0,33	8,11	91,87	0,02	0,37	99,62	0,01
Серовская ГРЭС	0,288	99,710	0,002	0,00	99,998	0,002	0,00	99,9995	0,0005
Псковская ГРЭС	0,00	100	0,00	0,00	100	0,00	0,00	100	0,00
Адлерская ТЭС	0,00	99,99	0,01	0,00	99,995	0,005	0,00	99,997	0,003
Грозненская ТЭС	-	99,91	0,09	-	99,99	0,01	-	99,99	0,01

Расход топлива на производство в натуральных единицах в 2019-2021 гг.

Вид топлива	2019, тыс. т., млн м³	2020, тыс. т., млн м³	2021, тыс. т., млн м³	Изм. 2021 / 2020, %
Уголь				
Всего по ОГК-2	7 442,3	5 151,3	4 583,7	-11,0
Сургутская ГРЭС-1				
Рязанская ГРЭС	981,3	940,4	1 406,9	+49,6
Киришская ГРЭС				
Ставропольская ГРЭС				
Троицкая ГРЭС	813,8	691,8	550,0	-20,5
Новочеркасская ГРЭС	2 752,9	2 335,8	2 624,9	+12,4
Красноярская ГРЭС-2	2 870,1	1 094,7	-	-
Череповецкая ГРЭС	21,0	88,7	1,9	-97,9
Серовская ГРЭС	3,2			
Псковская ГРЭС				
Адлерская ТЭС				
Грозненская ТЭС				
Газ				
Всего по ОГК-2	11 478,4	9 732,3	11 642,4	+19,6
Сургутская ГРЭС-1	5 224,1	4 500,2	4 649,8	+3,3
Рязанская ГРЭС	86,3	74,1	425,9	+474,3
Киришская ГРЭС	2 131,8	1 327,4	1 760,4	+32,2

Вид топлива	2019, тыс. т., млн м³	2020, тыс. т., млн м³	2021, тыс. т., млн м³	Изм. 2021 / 2020, %
Ставропольская ГРЭС	1 421,2	1 171,5	1 946,7	+66,9
Троицкая ГРЭС				
Новочеркасская ГРЭС	765,1	694,4	1 124,8	+62,4
Красноярская ГРЭС-2				
Череповецкая ГРЭС	646,4	526,3	229,5	-56,5
Серовская ГРЭС	549,9	565,5	574,0	+1,4
Псковская ГРЭС	65,3	50,9	46,5	-8,6
Адлерская ТЭС	379,0	416,4	465,1	+11,7
Грозненская ТЭС	209,2	405,4	419,5	+4,2
Мазут				
Всего по ОГК-2	17,81	14,489	26,215	+80,9
Сургутская ГРЭС-1				
Рязанская ГРЭС	0,06	0,050	7,094	+14 003,4
Киришская ГРЭС	0,91	0,116	0,480	+313,9
Ставропольская ГРЭС	2,81	2,584	10,207	+294,9
Троицкая ГРЭС	7,42	7,614	8,388	+10,2
Новочеркасская ГРЭС		2,602	0	-100,0
Красноярская ГРЭС-2	3,64	1,356	-	-
Череповецкая ГРЭС	2,81	0,126	0,014	-89,2
Серовская ГРЭС	0,01	0,007	0,002	-69,5
Псковская ГРЭС				
Адлерская ТЭС	0,02	0,016	0,012	-25,4
Грозненская ТЭС	0,15	0,018	0,019	+4,2

Расход условного топлива в 2019-2021 гг.

Вид топлива, Филиал	2019, тыс. т у. т.	2020, тыс. т у. т.	2021, тыс. т у. т.	Изм. 2021 / 2020, %
Уголь				
Всего по ОГК-2	4 564,8	3 301,3	3 059,3	-7,3
Сургутская ГРЭС-1				
Рязанская ГРЭС	509,0	519,4	818,3	+57,5
Киришская ГРЭС				
Ставропольская ГРЭС				
Троицкая ГРЭС	517,4	425,7	341,5	-19,8
Новочеркасская ГРЭС	1 923,3	1 690,3	1 898,5	12,3
Красноярская ГРЭС-2	1 600,7	612,0	-	-
Череповецкая ГРЭС	12,6	54,0	1,0	-98,1
Серовская ГРЭС	1,8			-
Псковская ГРЭС				
Адлерская ТЭС				
Грозненская ТЭС				

Вид топлива, Филиал	2019, тыс. т у. т.	2020, тыс. т у. т.	2021, тыс. т у. т.	Изм. 2021/2020, %
Газ				
Всего по ОГК-2	13 295,3	11 261,7	13 495,9	+19,8
Сургутская ГРЭС-1	6 020,1	5 155,1	5 322,7	+3,3
Рязанская ГРЭС	101,1	87,0	499,4	+474,0
Киришская ГРЭС	2 467,0	1 542,3	2 039,6	+32,2
Ставропольская ГРЭС	1 664,1	1 367,8	2 282,5	+66,9
Троицкая ГРЭС				
Новочеркасская ГРЭС	893,1	811,8	1 318,4	+62,4
Красноярская ГРЭС-2				
Череповецкая ГРЭС	747,8	611,6	265,8	-56,5
Серовская ГРЭС	636,9	660,1	669,5	+1,4
Псковская ГРЭС	75,7	59,1	54,0	-8,6
Адлерская ТЭС	440,9	486,2	543,0	+11,7
Грозненская ТЭС	248,7	480,9	501,1	+4,2
Мазут и дизельное топливо				
Всего по ОГК-2	22,90	19,005	32,860	+72,9
Сургутская ГРЭС-1				
Рязанская ГРЭС	0,07	0,062	7,994	+12 736,9
Киришская ГРЭС	1,28	0,163	0,675	+313,6
Ставропольская ГРЭС	3,85	3,513	13,674	+289,3
Троицкая ГРЭС	10,18	10,393	10,449	+0,5
Новочеркасская ГРЭС		2,915	0	-100,0
Красноярская ГРЭС-2	4,75	1,776	-	-
Череповецкая ГРЭС	2,51	0,124	0,020	-83,8
Серовская ГРЭС	0,02	0,010	0,003	-69,5
Псковская ГРЭС				
Адлерская ТЭС	0,03	0,023	0,017	-25,4
Грозненская ТЭС	0,21	0,026	0,028	+6,1

6.4 ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПАО «ОГК-2»

Таблица №1 – Турбины

Станционный №	Тип (марка) турбины	Завод-изготовитель	Год ввода	Установленная электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/час
1	2	3	4	5	6
Сургутская ГРЭС-1				3 333	903
ТПБ 01	К-200-130-3	ЛМЗ	1972	215	-
ТПБ 02	К-200-130-3	ЛМЗ	1973	215	-
ТПБ 03	К-200-130-3	ЛМЗ	1973	215	-
ТПБ 04	К-200-130-3	ЛМЗ	1974	215	20
ТПБ 05	К-200-130-3	ЛМЗ	1975	215	20
ТПБ 06	К-200-130-3	ЛМЗ	1975	215	20
ТПБ 07	К-200-130-3	ЛМЗ	1977	215	20
ТПБ 08	К-200-130-3	ЛМЗ	1978	215	20
ТПБ 09	К-200-130-3	ЛМЗ	1978	215	20
ТПБ 10	К-210-130-3	ЛМЗ	1979	215	20
ТПБ 11	К-210-130-3	ЛМЗ	1979	215	20
ТПБ 12	Т-178/210-130	ЛМЗ	1980	178	183
ТПБ 13	К-210-130-3	ЛМЗ	1981	215	20
ТПБ 14	Т-180/210-130-1	ЛМЗ	1982	180	260
ТПБ 15	Т-180/210-130-1	ЛМЗ	1982	180	260
ТПБ 16	К-210-130-3	ЛМЗ	1983	215	20
Рязанская ГРЭС				3 024	152,5
ТПБ 01	К-300-240-1	ЛМЗ	1973	260	15
ТПБ 02	К-330-23,5-2Р	ЛМЗ	2015	334	15
ТПБ 03	К-300-240-1	ЛМЗ	1974	260	15
ТПБ 04	К-300-240-1	ЛМЗ	1974	260	15
ТПБ 05	К-800-240-3	ЛМЗ	1980	800	30
ТПБ 06	К-800-240-3	ЛМЗ	1981	800	30
ГРЭС-24	К-300-240-4	ЛМЗ	1988	310	32,5
Ставропольская ГРЭС				2 423	145
ТПБ 01	К-300-240-2	ТБАТ	1975	300	18,125
ТПБ 02	К-300-240-2	ТБАТ	1975	305	18,125
ТПБ 03	К-300-240-2	ТБАТ	1976	300	18,125
ТПБ 04	К-300-240-2	ТБАТ	1976	300	18,125
ТПБ 05	К-300-240-2	ТБАТ	1978	304	18,125

Станционный №	Тип (марка) турбины	Завод-изготовитель	Год ввода	Установленная электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/час
1	2	3	4	5	6
ТПБ 06	К-300-240-2	ТБАТ	1979	304	18,125
ТПБ 07	К-300-240-2	ТБАТ	1981	305	18,125
ТПБ 08	К-300-240-2	ТБАТ	1983	305	18,125
Новочеркасская ГРЭС				2 258	60
ТПБ 01	К-264(300)-240-2	ХТГЗ	2003	264	15
ТПБ 02	К-264(300)-240-2	ХТГЗ	1984	264	15
ТПБ 03	К-270(300)-240-2	ХТГЗ	1990	270	15
ТПБ 04	К-270(300)-240-2	ХТГЗ	1993	270	15
ТПБ 05	К-270(300)-240-2	ХТГЗ	1994	270	0
ТПБ 06	К-310-23,5-3	ХТГЗ	2005	290	0
ТПБ 07	К-325-23,5-2	ХТГЗ	2009	300	0
ТПБ 09	К-330-23,5	ХТГЗ	2016	330	0
Киришская ГРЭС				2 555	662
ТПБ 01	К-300-240-1	ЛМЗ	1969	300	0
ТПБ 02	К-300-240-1	ЛМЗ	1970	300	0
ТПБ 03	К-300-240-1	ЛМЗ	1970	300	0
ТПБ 04	К-300-240-1	ЛМЗ	1971	300	0
ТПБ 05	К-300-240-1	ЛМЗ	1973	300	0
ТПБ 06	К-245-13,3	ЛМЗ	1975	231	0
ГТУ ГТ-62	SGT5-4000F	Siemens	2012	285	0
ГТУ ГТ-63	SGT5-4000F	Siemens	2012	279	0
ТП 01Т	ПТ-50-130/7	ТМЗ	1965	50	110
ТП 02Т	ПТ-60-130/13	ЛМЗ	1966	60	139
ТП 03Т	ПТ-50-130/7	ТМЗ	1967	50	110
ТП 04Т	ПТ-60-130/13	ЛМЗ	1975	60	139
ТП 05Т	Р-40-130/13	ЛМЗ	1976	40	164
Троицкая ГРЭС				836	210
ТП-1	Т-85-90-2,5	ХТГЗ	1960	85	105
ТП-3	Т-85-90-2,5	ХТГЗ	1961	85	105
ТПБ-10	CLN660-24.2/566/566	HTC	2016	666	–
Череповецкая ГРЭС				450	0
ПГУ-450	SGT5-4000F(4)	Siemens	2014	450	0
	SST5-3000	Siemens	2014		
Серовская ГРЭС				451	
ПГУ-450	SGT5-4000F	Siemens	2015	451	0
	SST5-3000	Siemens			

Станционный №	Тип (марка) турбины	Завод-изготовитель	Год ввода	Установленная электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/час
1	2	3	4	5	6
Псковская ГРЭС				440	54
ТПБ 01	К-220-130	ЛМЗ	1993	220	27
ТПБ 02	К-220-130	ЛМЗ	1996	220	27
Адлерская ТЭС				367	62,98
ГТУ-11	V64.3A	Ансальдо-Энергия	2013	65	
ГТУ-12	V64.3A	Ансальдо-Энергия	2013	66	
ГТУ-21	V64.3A	Ансальдо-Энергия	2013	66	
ГТУ-22	V64.3A	Ансальдо-Энергия	2013	66	
ПТ-10	Т-48/62-7,4/0,12	КТЗ	2013	52	31,49
ПТ-20	Т-48/62-7,4/0,12	КТЗ	2013	52	31,49
Грозненская ТЭС				360	–
ГТУ-1	SGT5-PAC2000E	Siemens	2018	176	–
ГТУ-2	SGT5-PAC2000E	Siemens	2019	184	–

ЛМЗ – Ленинградский металлический завод, компания «Силовые машины»,
ХТГЗ, ТБАТ – Харьковский турбогенераторный завод, НПО «Турбоатом»,
УТМЗ – Уральский турбомоторный завод,
КТЗ – ОАО «Калужский турбинный завод».

Таблица № 2 – Котлы энергетические

Котел	Тип (марка) котла	Завод изгот.	Год ввода	Параметры острого пара		Производительность, т/час	Топливо			
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		основное	резервное	для растопки (подсветки)	проект
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Сургутская ГРЭС-1										
КПБ 01	ТГМ-104	ТКЗ	1972	140	570	640	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 02	ТГМ-104	ТКЗ	1973	140	570	640	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 03	ТГ-104	ТКЗ	1973	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 04	ТГ-104	ТКЗ	1974	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 05	ТГ-104	ТКЗ	1975	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 06	ТГ-104	ТКЗ	1975	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 07	ТГ-104	ТКЗ	1977	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 08	ТГ-104	ТКЗ	1978	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 09	ТГ-104	ТКЗ	1978	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 10	ТГ-104	ТКЗ	1979	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 11	ТГ-104	ТКЗ	1979	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 12	ТГ-104	ТКЗ	1980	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ

Котел	Тип (марка) котла	Завод изгот.	Год ввода	Параметры острого пара		Производительность, т/час	Топливо			
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		основное	резервное	для растопки (подсветки)	проект
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
КПБ 13	ТГ-104	ТКЗ	1981	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 14	ТГ-104	ТКЗ	1982	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 15	ТГ-104	ТКЗ	1982	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
КПБ 16	ТГ-104	ТКЗ	1983	140	545	670	Газ	Газ	–	Газ
Рязанская ГРЭС										
КПБ 01	ПП-860-255-545	ЗИО	1973	255	545	860	Уголь	–	Газ, мазут	Уголь
КПБ 02	ПП-990-255-545	ЗИО	1973	255	545	990	Уголь	–	Газ, мазут	Уголь
КПБ 03	ПП-860-255-545	ЗИО	1974	255	545	860	Уголь	–	Газ, мазут	Уголь
КПБ 04	ПП-860-255-545	ЗИО	1974	255	545	860	Уголь	–	Газ, мазут	Уголь
КПБ 05	ТГМП-204П	ТКЗ	1980	255	545	2 650	Газ	Мазут	Газ, мазут	Газ
КПБ 06	ТГМП-204П	ТКЗ	1981	255	545	2 650	Газ	Мазут	Газ, мазут	Газ
ГРЭС-24	Пп– 1000-25-545 (П-74)	ЗИО	1988	255	545	1 000	Газ	–	–	Газ
К 3	ДЕ-25-15-285 ГМ-О	БЗКО	2018	15	285	25	Газ	Газ	–	Газ
К 4	ДЕ-25-15-285 ГМ-О	БЗКО	2018	15	285	25	Газ	Газ	–	Газ
Ставропольская ГРЭС										
КПБ 01	ТГМП-314А	ТКЗ	1975	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 02	ТГМП-314А	ТКЗ	1975	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 03	ТГМП-314А	ТКЗ	1976	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 04	ТГМП-314А	ТКЗ	1976	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 05	ТГМП-314А	ТКЗ	1978	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 06	ТГМП-314А	ТКЗ	1979	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 07	ТГМП-314А	ТКЗ	1981	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
КПБ 08	ТГМП-314А	ТКЗ	1983	255	545	1 000	Газ	Мазут	–	Газ
Новочеркасская ГРЭС										
КПБ 01	ТПП-110	ТКЗ	1965	255	545	830	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 02	ТПП-110	ТКЗ	1966	255	545	830	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 03А	ТПП-210	ТКЗ	1967	255	545	423	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 03Б	ТПП-210	ТКЗ	1967	255	545	423	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 04А	ТПП-210	ТКЗ	1968	255	545	419	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 04Б	ТПП-210	ТКЗ	1968	255	545	419	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 05А	ТПП-210А	ТКЗ	1969	255	545	416,5	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 05Б	ТПП-210А	ТКЗ	1969	255	545	416,5	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 06А	ТПП-210А	ТКЗ	1970	255	545	418	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь

Котел	Тип (марка) котла	Завод изгот.	Год ввода	Параметры острого пара		Производительность, т/час	Топливо			
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		основное	резервное	для растопки (подсветки)	проект
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
КПБ 06Б	ТПП-210А	ТКЗ	1970	255	545	418	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 07А	ТПП-210А	ТКЗ	1971	255	545	460	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 07Б	ТПП-210А	ТКЗ	1971	255	545	460	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
КПБ 09	Пп-1000–24,5-565 АКТФ	ТКЗ	2016	255	565	1 000	Уголь	Газ	Газ, мазут	Уголь
Киришская ГРЭС										
КПБ 01А	ТГМП-114	ТКЗ	1969	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 01Б	ТГМП-114	ТКЗ	1969	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 02А	ТГМП-114	ТКЗ	1970	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 02Б	ТГМП-114	ТКЗ	1970	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 03А	ТГМП-114	ТКЗ	1970	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 03Б	ТГМП-114	ТКЗ	1970	255	545	475	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 04	ТГМП-324	ТКЗ	1971	255	535	950	Газ	Мазут	–	Мазут
КПБ 05	ТГМП-324А	ТКЗ	1973	255	535	1 000	Газ	Мазут	–	Мазут
КУ-62	Еп-258/310/35-15,0/314/0,44-540/535/263 (П-132)	КЗ Бел-энергомаш	2012	150	540	531,4	–	–	–	–
КУ-63	Еп-258/310/35-15,0/314/0,44-540/535/263 (П-132)	КЗ Бел-энергомаш	2012	150	540	531,4	–	–	–	–
КП 1Т	ТГМ-84	ТКЗ	1965	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
КП 2Т	ТГМ-84	ТКЗ	1966	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
КП 3Т	ТГМ-84А	ТКЗ	1966	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
КП 4Т	ТГМ-84Б	ТКЗ	1974	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
КП 5Т	ТГМ-84Б	ТКЗ	1976	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
КП 6Т	ТГМ-84Б	ТКЗ	1983	140	550	420	Газ	Мазут	–	Мазут
Троицкая ГРЭС										
КП 01А	ПК-14-2	ЗИО	1960	100	540	220	Уголь (КСН)	–	Мазут	Уголь
КП 01Б	ПК-14-2	ЗИО	1960	100	540	190	Уголь (КСН)	–	Мазут	Уголь
КП 02А	ПК-14-2	ЗИО	1960	100	540	220	Уголь (КСН)	–	Мазут	Уголь
КП 02Б	ПК-14-2	ЗИО	1960	100	540	220	Уголь (КСН)	–	Мазут	Уголь
КП 03Б	ПК-14-2	ЗИО	1961	100	540	190	Уголь (КСН)	–	Мазут	Уголь

Котел	Тип (марка) котла	Завод изгот.	Год ввода	Параметры острого пара		Производительность, т/час	Топливо			
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		основное	резервное	для растопки (подсветки)	проект
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
КПБ 10	HG-2100/25.4-УМ16	НВС	2016	254	571	2 100	Уголь (ДГ)	–	Мазут	Уголь
ПК1	Garant WRK-T-50 000	АО «Поликraft Энергомаш»	2021	55	380	50	Газ	Газ	Мазут (ав.)	Газ
ПК2	Garant WRK-T-50 000		2021	55	380	50	Газ	Газ	Мазут (ав.)	Газ
ПК3	Garant WRK-D-2T-25		2021	27,5	380	25	Газ	Газ	Мазут (ав.)	Газ
ПК4	Garant FRK-3Z-6 500 –		2021	7,15	225	6,5	Газ	Газ	Мазут (ав.)	Газ
Череповецкая ГРЭС										
КПБ 02А	ТП (Е) – 208-335	ТКЗ	1977	140	545	335	Уголь, газ	Газ	Газ, мазут	Торф
КПБ 02Б	ТП (Е) – 208-335	ТКЗ	1977	140	545	335	Уголь, газ	Газ	Газ, мазут	Торф
КПБ 03А	ТП (Е) – 208-335	ТКЗ	1978	140	545	335	Уголь, газ	Газ	Газ, мазут	Торф
КПБ 03Б	ТП (Е) – 208-335	ТКЗ	1978	140	545	335	Уголь, газ	Газ	Газ, мазут	Торф
ПГУ-450 КУ	ЭМА-029-КУ Еп-2 90/341/43-13,3/3,31/0,44-565/565/241	ТКЗ	2014	125	560	674	–	–	–	–
Серовская ГРЭС										
ПГУ 09 КУ	ЭМА-018-КУ (294/340/39-13,2/3,21/0,53-560/560/241)	ОАО «ЭМАльянс»	2015	132	560	673	–	–	–	–
ПК-1	Garant FRK-3Z-U-15000	АО «Поликraft Энергомаш»	2019	12	250	15	Газ	Газ	–	Газ
ПК-2	Garant FRK-3Z-U-12000		2019	12	250	12	Газ	Газ	–	Газ
ПК-3	Garant FRK-3Z-U-12000		2019	12	250	12	Газ	Газ	–	Газ
Псковская ГРЭС										
КПБ 01а	ТПЕ-208	ТКЗ	1993	140	545	335	Газ	Газ	–	Торф
КПБ 01б	ТПЕ-208	ТКЗ	1993	140	545	335	Газ	Газ	–	Торф
КПБ 02а	ТПЕ-208	ТКЗ	1996	140	545	335	Газ	Газ	–	Торф
КПБ 02б	ТПЕ-208	ТКЗ	1996	140	545	335	Газ	Газ	–	Торф

Котел	Тип (марка) котла	Завод изгот.	Год ввода	Параметры острого пара		Производительность, т/час	Топливо			
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		основное	резервное	для растопки (подсветки)	проект
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Адлерская ТЭС										
КУ-11	Е –99,6/14,5-7, 71/0,55-545/212 (ПК 69)	ЗиО	2013	77,1 (ВД), 5,5 (НД)	545, 212	99,6, 14,5	–	–	–	–
КУ-12	Е –99,6/14,5-7, 71/0,55-545/212 (ПК 69)	ЗиО	2013	77,1 (ВД), 5,5 (НД)	545, 212	99,6, 14,5	–	–	–	–
КУ-21	Е –99,6/14,5-7, 71/0,55-545/212 (ПК 69)	ЗиО	2013	77,1 (ВД), 5,5 (НД)	545, 212	99,6, 14,5	–	–	–	–
КУ-22	Е –99,6/14,5-7, 71/0,55-545/212 (ПК 69)	ЗиО	2013	77,1 (ВД), 5,5 (НД)	545, 212	99,6, 14,5	–	–	–	–

Таблица № 3 – Котлы водогрейные

Котел	Тип (марка) котла	Завод изготовитель	Год ввода	Параметры теплоносителя		Производительность Гкал/час	Топливо		
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		осн.	рез.	проект
Рязанская ГРЭС									
КВ 01	ПТВМ-30М-4	ДКЗ	1973	20	150	30	Газ	Мазут	Газ
КВ 02	ПТВМ-30М-4	ДКЗ	1973	20	150	30	Газ	Мазут	Газ
Киришская ГРЭС									
КВ 1	КВГМ-100	ДКЗ	1983	16	150	100	Мазут	Мазут	Мазут
КВ 2	КВГМ-100	ДКЗ	1987	16	150	100	Мазут	Мазут	Мазут
Псковская ГРЭС									
КЭВ 1	КЭВ-4000/6	ЗСТЭМИ-2	2017	16	95	3,5	Электричество (Электро-бойлер)		
КЭВ 2	КЭВ-4000/6	ЗСТЭМИ-2	2017	16	95	3,5			
КЭВ 3	КЭВ-10000/6 ЗЦ	ЗСТЭМИ-2	2019	7–10	70–130	8,6			
КЭВ 4	КЭВ-10000/6 ЗЦ	ЗСТЭМИ-2	2019	7–10	70–130	8,6			
КЭВ 5	КЭВ-10000/6 ЗЦ	ЗСТЭМИ-2	2019	7–10	70–130	8,6			
Грозненская ТЭС									
ВК-4	ТТ100	Энторос	2018	6	115	6	Газ	Газ	Газ
ВК-3	ТТ100	Энторос	2018	6	115	6	Газ	Газ	Газ
ВК-2	ТТ50	Энторос	2018	6	115	1	Газ	Газ	Газ

Котел	Тип (марка) котла	Завод изготовитель	Год ввода	Параметры теплоносителя		Производительность Гкал/час	Топливо		
				давление, кгс/см ²	тем-ра, °С		осн.	рез.	проект
ВК-1	ТТ50	Энторос	2018	6	115	1	Газ	Газ	Газ
Серовская ГРЭС									
ВК-1	Eurotherm-11	АО «Поликraft Энергомаш»	2019	13,5	150	10	Газ	Газ	–
ВК-2	Eurotherm-11		2019	13,5	150	10	Газ	Газ	–
ВК-3	Eurotherm-11		2019	13,5	150	10	Газ	Газ	–
Троицкая ГРЭС									
ВК-5	Eurotherm-11	АО «Поликraft Энергомаш»	2021	13,5	115	10	Газ	Мазут (ав.)	Газ
ВК-6	Eurotherm-11		2021	13,5	115	10	Газ	Мазут (ав.)	Газ
ВК-7	Eurotherm-11		2021	13,5	115	10	Газ	Мазут (ав.)	Газ

ЗИО – Подольский машиностроительный завод; «ЗИО-Подольск»,
ТКЗ – Таганрогский котельный завод «Красный котельщик»,
БКЗ – Барнаульский котельный завод, Сибэнергомаш,
ДКЗ – Дорогобужский котельный завод «Дорогобужэнергомаш»,
КЭВ – котел электрический водогрейный. Изготовитель АО «Завод санитарно-технических и электромонтажных изделий-2».

Таблица № 4 – Генераторы

Станционный №	Тип (марка)	Завод изготовитель	Год ввода	Напр., кВ	Мощность, МВт	Тип системы возбуждения	
						основная	резервная
1	2	3	4	5	6	7	8
Сургутская ГРЭС-1							
ТГБ 01	ТВВ-200-2А	Эл. сила	2019	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 02	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1985	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 03	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1973	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 04	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1974	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 05	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1975	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 06	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1975	15,75	200	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 07	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1977	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 08	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1973	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 09	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1978	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 10	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1980	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 11	ТВВ-200-2А	Эл. сила	2010	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 12	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1980	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 13	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1981	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 14	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1982	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 15	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1982	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ

Станционный №	Тип (марка)	Завод изготовитель	Год ввода	Напр., кВ	Мощность, МВт	Тип системы возбуждения	
						основная	резервная
1	2	3	4	5	6	7	8
ТГБ 16	ТВВ-200-2А	Эл. сила	1983	15,75	200	ТИР	ЭЛМАШ
Рязанская ГРЭС							
ТГБ 01	ТВВ-320-2	Эл. сила	1973	20	320	ВЧ с ПВ	ЭЛМАШ
ТГБ 02	ТВВ-350-2УЗ	Эл. сила	2015	20	350	ВЧ с ПВ	ЭЛМАШ
ТГБ 03	ТВВ-320-2	Эл. сила	1974	20	320	ВЧ с ПВ	ЭЛМАШ
ТГБ 04	ТВВ-320-2	Эл. сила	1974	20	320	ВЧ с ТВ	ЭЛМАШ
ТГБ 05	ТЗВ-800-2УЗ	Эл. сила	1980	24	800	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 06	ТЗВ-800-2УЗ	Эл. сила	1981	24	800	ТИР	ЭЛМАШ
ГРЭС-24	ТВВ-320-2ПУЗ	ХЭТМ	2010	20	320	–	–
Ставропольская ГРЭС							
ТГБ 01	ТГВ-300	ХЭТМ	1975	20	300	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 02	ТГВ-300	ХЭТМ	1975	20	305	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 03	ТГВ-300	ХЭТМ	1976	20	300	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 04	ТГВ-300	ХЭТМ	1976	20	300	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 05	ТГВ-300	ХЭТМ	1978	20	300	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 06	ТГВ-300	ХЭТМ	1979	20	300	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 07	ТГВ-300	ХЭТМ	1981	20	305	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
ТГБ 08	ТГВ-300	ХЭТМ	1983	20	305	ТИР-ССВТ	ЭЛМАШ
Новочеркасская ГРЭС							
ТГБ 01	ТГВ-300	ХЭТМ	1968	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 02	ТГВ-300	ХЭТМ	1966	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 03	ТГВ-300	ХЭТМ	1967	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 04	ТГВ-300	ХЭТМ	1968	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 05	ТГВ-300	ХЭТМ	1969	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 06	ТГВ-300	ХЭТМ	1970	20	300	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 07	ТГВ-330-2М УЗ	ХЭТМ	2012	20	330	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 09	ТГВ-330-2М УЗ	ХЭТМ	2016	20	330	ТИР	ЭЛМАШ
Киришская ГРЭС							
ТГБ 01	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1969	20	300	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 02	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1970	20	300	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 03	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1970	20	300	ТИР-ПС С	ЭЛМАШ
ТГБ 04	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1999	20	300	ВЧ с ПВ	ЭЛМАШ
ТГБ 05	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1972	20	300	ВЧ	ЭЛМАШ
ТГБ 06	ТВВ-320-2УЗ	Эл. сила	1975	20	300	ТИР-ПС С	ЭЛМАШ
Г-62	SGen5-1000	Siemens	2012	20	285	ТВГ-62	ТПУ Г-62,63
Г-63	SGen5-1000	Siemens	2012	20	279	ТВГ-63	ТПУ Г-62,63

Станционный №	Тип (марка)	Завод изготовитель	Год ввода	Напр., кВ	Мощность, МВт	Тип системы возбуждения	
						основная	резервная
1	2	3	4	5	6	7	8
ТГ 1Т	ТВФ-60-2	Эл. сила	1965	6,3	60	ЭЛМАШ	ЭЛМАШ
ТГ 2Т	ТВФ-60-2	Эл. сила	1966	6,3	60	ЭЛМАШ	ЭЛМАШ
ТГ 3Т	ТВФ-60-2	Эл. сила	1967	6,3	60	ЭЛМАШ	ЭЛМАШ
ТГ 4Т	ТВФ-63-2	Эл. сила	1975	6,3	63	ЭЛМАШ	ЭЛМАШ
ТГБ 5Т	ТВФ-63-2У3	Эл. сила	1976	6,3	63	ЭЛМАШ	ЭЛМАШ
Троицкая ГРЭС							
ТГ 01	ТВ2-100-2	Эл. сила	1960	13,8	100	ТИР	ЭЛМАШ
ТГ 03	ТВ2-100-2	Эл. сила	1961	13,8	100	ТИР	ЭЛМАШ
ТГБ 10	QFSN-660-2	НЕС	2016	20	660	СТС Q5S-O/U251-S6000	–
Череповецкая ГРЭС							
ПГУ-420 Т-4	SGEN5-2000H	Siemens	2014	20	421,6	THYRIPOL Siemens	THYRIPOL Siemens
Серовская ГРЭС							
ПГУ 09 Г	SGen5-2000H	Siemens	2015	20	425,85	SEE 840/6000 R	–
Псковская ГРЭС							
ТГБ 01	ТГВ-200-2МУ3	ХЭМЗ	1993	15,75	220	СТС-2П-550-2250-УХЛ	СТС-550-2250-УХЛ
ТГБ 02	ТГВ-200-2МУ3	ХЭМЗ	1996	15,75	220	СТС-550-2250-УХЛ	СТС-550-2250-УХЛ
Адлерская ТЭС							
Г-10	ТЗФП-63-2М У3	Эл. сила	2012	10,5	63	СТС-2П-350-1000-2,5 УХЛ4	
Г-20	ТЗФП-63-2М У3	Эл. сила	2012	10,5	63	СТС-2П-350-1000-2,5 УХЛ4Х	
Г-11	WY18Z-066	Ansaldo Energia	2012	11	66	EC-11N1250-A380	
Г-12	WY18Z-066	Ansaldo Energia	2012	11	66	EC-11N1250-A380	
Г-21	WY18Z-066	Ansaldo Energia	2012	11	66	EC-11N1250-A380	
Г-22	WY18Z-066	Ansaldo Energia	2012	11	66	EC-11N1250-A380	
Грозненская ТЭС							
Г-1	SGen5-100A-2P	Siemens	2018	15,75	185,3	THYRIPOL Siemens	THYRIPOL Siemens
Г-2	SGen5-100A-2P	Siemens	2019	15,75	185,3	THYRIPOL Siemens	THYRIPOL Siemens

Эл. сила – компания «Силовые машины», завод «Электросила»,
ХЭТМ – Харьковский завод «Электротяжмаш»,
ХЭМЗ – Харьковский электромеханический завод.

6.5 КОНТАКТЫ И РЕКВИЗИТЫ

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ И РЕГИСТРАТОРЕ

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование	Юникон Акционерное общество
Сокращенное фирменное наименование	Юникон АО
Место нахождения	117587, г. Москва, Варшавское шоссе, д. 125, строение 1, секция 11, 3 эт., пом. I, ком. 50
ИНН	7716021332
ОГРН	1037739271701
Тел.	(495) 797-5665
Факс	(495) 797-5660
Адрес электронной почты	reception@unicon.ru
Веб-сайт	https://www.unicon.ru/
Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), ОГРН 12006020340

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Специализированный регистратор – Держатель реестров акционеров газовой промышленности»
Сокращенное фирменное наименование	АО «ДРАГА»
Место нахождения	Российская Федерация, 117420, г. Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 71/32
Почтовый адрес	Российская Федерация, 117420, г. Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 71/32
Телефон:	(495) 719-40-44, факс: (495) 719-45-85, (495) 719-81-66
E-mail	info@draga.ru
Веб-сайт	www.draga.ru

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Реквизиты Общества

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «ОГК-2»
Юридический адрес	356126, Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, поселок Солнечнодольск
Почтовый адрес	196140, г. Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, д. 66, корпус 1, лит. А
Телефон	(812) 646-13-64
E-mail	office@ogk2.ru
Дата государственной регистрации	09.03.2005
Орган, осуществивший государственную регистрацию	Инспекция ФНС России по Изобильненскому району Ставропольского края
ИНН	2607018122
ОГРН	1052600002180
КПП	997650001, 260701001
Коды	ОКВЭД 35.11.1, ОКПО 76851389
Расчетный счет	№40702810750010004720
Банк	Центральный филиал АБ «РОССИЯ»
БИК	044525220
Корреспондентский счет	№30101 810 4 5250 000220

Контактные лица для акционеров и инвесторов

Егорова Елена Николаевна (Начальник Управления корпоративных и имущественных отношений):

Тел./Факс: (812) 646-13-64, e-mail: EgorovaEN@ogk2.ru

Гризель Наталья Олеговна (Начальник отдела корпоративного управления):

Тел./Факс: (812) 646-13-64, e-mail: Grizel.Natalya@ogk2.ru

Контактные лица для СМИ

Тихонов Вадим Евгеньевич (Пресс-секретарь):

Тел.: (812) 646-13-84, e-mail: Tikhonov.Vadim@ogk2.ru

